



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

2023

„A jövő vezetői” tehetségprogram



Felelős vezetők a fenntarthatóságért
– nyolc nap alatt





“Európában egyedülálló programunkban a világ globális kihívásaira keressük közösen a válaszokat. Aktuális tudást és szemléletmódot nyújtunk, amit a saját cégükben akár azonnal tudnak kamatoztatni.”

Kelemen Attila, CEO, Proself International Zrt.,
BCSDH Társadalmi Tőke munkacsoport vezető

A programról

A jövő kihívásai nagy részben fenntarthatósági kihívások, amelyeket minden vállalatvezetőnek és munkatársnak ismernie és kezelnie kell.

Ebből a megfontolásból indította el a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) „A jövő vezetői” tehetségprogramját az Üzleti Világtanács (WBCSD) globális programját alapul véve. Célja, hogy a jövő vezetőinek bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és már működő üzleti gyakorlatait, segítve őket abban, hogy vezetői pályájuk során ezen elvek mentén hozzák meg üzleti döntéseiket.

A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal.

A program sikeres teljesítését oklevéllel ismerjük el.

Tartalom

A program a BCSDH „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlás hét elvére épül. Minden szakmai nap során egy-egy ajánlásunk céljait, elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járjuk körbe, ami kiegészül a Fenntartható termékek, innovációk és szolgáltatások témájával.



Fenntartható fejlődés és stratégiai megközelítés



Felelős vállalatirányítás



Etikus működés



Alapértékek tisztelete



Környezeti felelősségvállalás



Partnerség az érintett és érdekelt felekkel



Átlátható működés

Azoknak ajánljuk, akik

- vezetői pályájuk elején járnak és hosszú távon gondolkodnak,
- vezetőik potenciális felsővezetőként tekintenek rájuk,
- minimum 5, maximum 12 éves munkatapasztalattal rendelkeznek,
- nyitottak és kíváncsiak, törekednek a mindenki számára előnyös megoldások megtalálására,
- szeretnék átlátni a fenntarthatósághoz kapcsolódó ismereteket, trendeket,

A programban kizárólag a BCSDH tagvállalatainak munkatársai vehetnek részt, egy tagvállalat maximum két főt delegálhat. A fenntartható fejlődés elméleti háttérének ismerete nem szükséges. A program maximális létszáma 35 fő.

*A programváltozás jogát fenntartjuk.

Praktikus információk



A program hossza:

- 8x8 órás képzési napok, általában havonta egyszer, csütörtökönként*
- januártól októberig



A program kezdete:

- 2023. január második fele



Jelentkezés:

- Kitöltött jelentkezési lap, önéletrajz és vezetői ajánlás szükséges
- www.bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi
- határidő: 2022. október 31.



Helyszín: minden szakmai napunk házigazdája valamelyik tagvállalatunk



Részvételi díj: 450.000 Ft + ÁFA



Kapcsolat:

- Takács Ivett - ivett.takacs@bcsdh.hu

A program kiemelt támogatói:



Támogatók:



A 2022-es program házigazda mentorvállalatok:



Yettel.

Néhányan a program 2022-es mentorai közül

Évfolyamonként hatvan mentor: vállalatvezető, civil, tudományos és vállalati szakértő segíti gyakorlati és tudományos példákkal a résztvevőket.



Jeránék Tamás

ügyvezető igazgató
Siemens



Márton Katalin

HR és CSR igazgató
Praktiker



Károlyi László

vezérigazgató
Legrand Zrt.



Szundy Olivér

gyárigazgató
Grundfos Magyarország
Cyártó Kft.



Baja Sándor

ügyvezető igazgató
Randstad Hungary Kft.



Nagy Gréta

ügyvezető igazgató
DANDELION Környezetvédelmi
Tanácsadó és Szolgáltató Kft.



Égi Zsolt

ügyvezető igazgató
Progress Étteremhálózat Kft.



Handó János

ötletgazda és tulajdonos
Katica Tanya Élményközpont



Prof. Dr.

Üрге-Vorsatz Diána

klimakutató a NOBEL díjas
ENSZ Éghajlat változási
Kormányközi Testületben
(IPCC), a CEU professzora



Gazsi Zoltán

ügyvezető igazgató
Eisberg Hungary Kft.



Urbán Anita

stratégiai HR igazgató
Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft.



Chris Dinsdale

vezérigazgató
Budapest Airport Zrt.



Dr. Bartus Gábor

titkár
NFFT



Károlyi Zsuzsanna

marketing kommunikációs
vezető
E.ON Hungária Zrt.



Thierry Guillon-Verne

ügyvezető igazgató
METRO Kereskedelmi Kft.



Peter Gazik

vezérigazgató
Telenor Magyarország Zrt.



Martin József Péter

ügyvezető igazgató
Transparency International



Salgó István

Tisztületbeli Elnök
BCSDH

Amit ígérünk

„A jövő vezetői” tehetségprogram segít a jövő kihívásait azonosítani és a lehetséges válaszokat megfogalmazni.

A nyolc munkanapot igénylő, mégis egy éves folyamatot átfedő program során a résztvevők

- exkluzív vezérigazgatói beszélgetések,
- vállalati fenntarthatósági modellek és esettanulmányok,
- csapattársaikkal folytatott gyakorlatok,
- workshopok és előadások,
- kreatív fejlesztési módszerek,
- projektterv készítés - csoportmunka,
- exkluzív nemzetközi előadások,
- globális trendekbe való bepillantás

segítségével sajátítják el a fenntarthatósági ismereteket és a már bevált üzleti gyakorlatokat.

Mindemellett lehetőségük nyílik a fenntarthatóságért aktívan tevő szakemberek és vállalatvezetők közösségéhez kapcsolódni.

Alumni: a jövő vezetőinek közössége

Együtt többet tudunk, mint külön-külön. Minden végzett résztvevőnk tagja lesz a korábbi és jelenlegi hallgatókból és oktatókból álló szakmai közösségünknek, az Alumninak. A BCSDH így biztosítja az értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára a találkozásokat és a szakmai fejlődést, hogy együtt közösen fejlődjünk tovább.

Az Alumni támogatói:



Résztevők mondták

gyakorlatias **FELELŐS** egyedülálló **szemléletformáló** **szakszínű** **közösségépítő** **innovatív**



„Valódi vezetők, valódi problémákat, üzleti kihívásokat hoznak, amelyet együtt át tudunk beszélni és az ő segítségükkel válaszokat tudunk rá adni.”

Plesz Balázs

Pricing Manager - South East Europe,
Syngenta Magyarország Kft.;
Résztevő 2017.



„Ebben a programban az az újszerű, hogy egy átfogó képet ad minden aspektusból a fenntarthatósággal kapcsolatban és tulajdonképpen egy keret köré rendezi azt, és minden szemszögből tudja megmutatni nekünk ennek a témának a fontosságát.”

Gömöri Ágnes

Jogtanácsos - Shell Hungary Zrt.
Résztevő 2018.



„A gyárlátogatások során is láttunk olyan eszközöket, amiket akár én majd be fogok tudni vezetni a saját cégemnél. Rengeteg olyan előadó volt, aki nagyon komoly és mély üzenetet adott át, és ezeket hazaviszem magammal, és utána még rágódom rajta napokig.”

Kiss Dóra

Folyamatos fejlesztés menedzser
Coca-Cola HBC Magyarország Kft.
Résztevő 2019.



„Gyakorlott vezetőként is nagyon jól tudom hasznosítani az itt szerzett tapasztalatokat és olyan ötleteket tudok meríteni, amelyekkel kinyílik a világ előttem. Ez egy nagyon jó tanulási lehetőség, ezt a tudást majd a kollégáimnak is át tudom adni.”

Szabó Beatrix

Integrált Irányítási Rendszer vezető
Alteo Energiaszolgáltató Nyrt.
Résztevő 2020.



Az egyik kedvenc részem az esettanulmányok, mert nagyon érdekes azt látni, hallani, hogy különböző cégek, vállalatok milyen problémákkal szembesülnek, és az általuk felvetett kérdésekre közösen keressük a megoldást.

Paszicsnyek Emőke

EOTF konzultáns
Progress Étteremhálózat Kft.
Résztevő 2021.



Szemléletváltó tud lenni egy-egy nap, többször fordult már elő, hogy egy adott előadás után elmentem a könyvtárba és megvettem azt a javasolt irodalmat, és elkezdtem olvasni, mert nagyon érdekel.

Sipőcz Zoltán

Applikáció csoportvezető
Yamazaki Mazak Central Europe Magyarország
Résztevő 2021.