



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2021. évi tevékenységéről

Budapest, 2022. január

Tartalom

Vezetői összefoglaló	3
Tagság	5
SZAKMAI PROGRAMOK:	6
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	6
Race to Zero Program és Net Zero Advisory Board	7
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	8
„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja	9
„A jövő vezetői” Alumni program.....	10
„A fenntartható jövőért” díj	11
A Körforgásos Gazdaság Platform	12
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	14
BCSDH Climate Talks vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések	15
Körforgásos Gazdaság Akadémia	17
A klímasemleges gazdaság az egyetlen út – BCSDH Üzleti ebéd.....	18
Egyedülálló vállalatvezetői konzultáció a „Fit for 55”-ről	19
Körforgásos Gazdaság Summit - A 1.5°C-os cél körforgásos gazdaság nélkül nem elérhető.....	20
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:	22
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	22
ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt.....	24
INTERREG SK-HU CircularRegions Projekt	25
Sajtómegjelenések - kommunikáció.....	27
Munkacsoportok 2021-ben	28
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	32
Kapcsolat	33

Vezetői összefoglaló

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. A BCSDH célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez. 2021. december 31-én **113 tagot** számlált az egyesület, mely közel a **GDP 30%-t** termelő vállalatok első számú vezetőinek meghatározó, értékteremtő közösségévé vált.

Az elmúlt években **340 szakmai rendezvény, 220 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői”** programon végző **250 tehetséges vezető**, az Action 2020 Magyarország programba **bevont több mint 280 civil, tudományos és vállalati szakértő**, valamint az eddig **bemutatott 140 üzleti gyakorlat**, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt.

A világnak három kritikus kihívással kell szembenéznie: a klíma-vészhelyzettel, a természeti sokszínűség elvesztésével és a növekvő, társadalmi egyenlőtlenségekkel. 2021 a cselekvés éve volt és mostantól minden évnek annak kell lennie. A pandémia támasztotta nehézségek mellett már napi szinten szembesültünk a klímaváltozás következményeivel: hőhullámok, aszályok, özönvízszerű esőzések vagy éppen heves szélviharok formájában. Egyre világosabb, hogy az ambíciók és tettek drasztikus felgyorsítására van szükség a Párizsi Megállapodás céljainak eléréséhez, az országok és a vállalatok szintjén is.

Az **57 szakmai programunk** mellett ennek a célnak elérését nézve is eredményes év áll mögöttünk.

2021. január 18-án létrehoztuk a szektorokon átívelő, szabályozói, tudományos, és üzleti szféra fenntarthatóság iránt elkötelezett, kiemelkedő szereplőit tömörítő **Net Zero Tanácsadó Testületet**. A Brit Nagykövetség és a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) közös kezdeményezéseként létrejött testület a karbonsemleges átmenet felgyorsítására törekszik a sinergiák, együttműködések megteremtésével.

A hiánypótló, állapotfelmérő **Towards Net Zero** kutatásunk során feltárt hiányosságok/lehetőségek jelölték ki a **Race to Zero programunk** szakmai irányát, úgy, mint **üzleti megoldások feltárása, finanszírozási lehetőségek megismertetése, együttműködések létrehozása, innovációs lehetőségek**. A kezdetben feltárt harminckét vállalati nettó zéró vállalás azóta is folyamatosan bővül.

42 első számú vezető részvételével zajlottak az áprilisi és májusi vállalatvezetői kerekasztal beszélgetések, ahol bemutatásra és megvitatásra a **Towards Net Zero helyzetfelmérés eredményei** és a további lépések.

A Fit for 55 címmel, a Brit Nagykövet Rezidenciáján szervezett eseményen Dr. Botos Barbara volt vendégelőadó, az EU ambiciózus klímacéljai Magyarországon történő megvalósulása érdekében szervezett vállalatvezetői konzultáción.

Ezen felül további 46 szakmai eseményen vettünk részt előadóként, számos, neves díj zsűrijének tagjaként vagy kerekasztal-beszélgetés résztvevőként.

Meglepetésként ért bennünket, hogy jelölték a BCSDH-t, sőt megkaptuk a **Bridge Budapest Környezeti fenntarthatóságért vállalkozói közösség díjat**.

Péter Bakker, a WBCSD elnöke taggyűlésünkön ismertette a **Vision 2050: Time to Transform** átalakulási menetrend alapjait, majd üzleti ebédünkön **Julian Hill-Landolt** a WBCSD igazgatója **mutatta be a nagyszabású vízió megvalósításának fő irányait**.

2021-ben már 94 tagot számlál a **Körforgásos Gazdaság Platform, mely a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Holland Nagykövetség és az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére alakult meg**. Tagjai a legfontosabb feladatként a tudásmegosztást, az összefogást és az azonnali cselekvést emelték ki. A körforgásosság mérése vállalati szinten – és az ezt segítő, a WBCSD és a KPMG által közösen kidolgozott CTI rendszer és annak gyakorlati alkalmazása volt az őszi során megrendezésre került Körforgásos Summit kerekasztalbeszélgetés témája, **Irene Martinetti, a WBCSD Circular Economy** menedzsere vezetésével. A Körforgásos Gazdaság Platform 2021-es Körforgásos Gazdaság Akadémiáján a résztvevők neves szakemberektől kaptak betekintést a körforgásos teljesítménymérési rendszerek, az élelmiszerpazarlás, illetve a körforgásos design témájába, innovatív nemzetközi és hazai példákon keresztül. A munka folytatódik, a fókusz továbbra is a tudásmegosztáson, az összefogáson és a cselekvésen van.

Ötödször adtuk át a 2017-ben életre hívott **Fenntartható jövőért díjat**, elismerve a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, idén is megtartva a **pandémia kapcsán elindított Társadalmi felelősségvállalás kategóriát**.

„A jövő vezetői” tehetségprogram 2021-es évfolyamán 32-en végeztek. Már 8 évfolyamot és közel 250 fiatal vezetőt foglal magába „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezete. A 2020-ban életre hívott **Alumni vezetőség** célja továbbra is, hogy az azonos gondolkozású, értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára biztosítsa a lehetőséget tudásmegosztásra, további szakmai fejlődésre és kapcsolati hálójuk bővítésére a BCSDH szellemiségében.

ESG munkacsoportunk a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) információk megértésével segíti tagjainkat, a kockázatok mérésében és kezelésében, további versenyelőnyök kiaknázásában és új lehetőségek feltárásában. Vállalva dolgozunk, hogy együtt javítsuk a döntéshozatal és a nyilvános jelentéstétel gyakorlatát, mely hatására az egész pénzügyi rendszer is képes az átalakulásra, előnyhöz juttatva a valóban fenntartható és transzparens piaci szereplőket.

A szervezet 2021-ben is **fókuszban tartotta regionális, nemzetközi együttműködéseit**. A Budapesti Gazdaságtudományi Egyetemen közösen a felső oktatás fenntarthatóbbá tétele érdekében indított ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt folytatódott, és augusztusban lezáródott. A projekt keretében **6 eszköz került kidolgozásra**. A körforgásos gazdaság előmozdításáért 2021-ban **több nemzetközi kezdeményezésben is aktív szerepet vállaltunk**. A Slovakian Business Agencyvel és az IFKA-val együttműködésben **Circular Regions** projekt a következő fázisába lépett, melynek célja a konkrét határon átnyúló körforgásos együttműködési lehetőségek feltárása az építőipar, csomagolás, turizmus és élelmiszer területén. **A CIRCO projekt** keretében pedig a körforgásos design elterjesztéséért indítottunk tréningorozatot a V4 országokkal együttműködésben. 18 hónapon keresztül 30 körforgásos vállalati szakértőt és 6 trénert képeztünk.

Fontosabb online és offline rendezvényeink karbonkibocsátását idén is őshonos gyümölcsfák elültetésével **kompenzáltuk**, amelyet tagvállalatunk, a LeasePlan Hungária Zrt. szponzorált.

A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) állandó meghívottjaként gondoskodunk a vállalati szféra törekvéseinek képviseletéről.

Számos, fenntarthatósági díj zsűrijében töltöttünk be fontos, szakmai feladatokat: Zöld Béka Díj, EnterPrize díj, Fenntarthatóság Szimbóluma, HBLF Kék Bolygó Klímavédelmi Díj.

A Budapest Planet Summit előkészítésében is szakmai partnerként működtünk együtt.

A 2021-es évben zárult le az **ERASMUS+ ISSUE** 36 hónapot átölelő projektje, mely során a Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k) elérését támogató, mind a felsőoktatási intézmények, mind a vállalatok által alkalmazható, szemléletformáló eszközöket dolgoztunk ki.

Tagság

Az Egyesület tagjainak száma 2021. december 31-én 113 vállalat és 3 magánszemély volt.

14 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, 1 vállalat, az Access4you nem hosszabbította meg a tagságát.

Új tagvállalataink 2021-ban

ALD Automotive Hungary Kft.

Arval Magyarország Kft.

Auchan Magyarország Kft.

Denkstatt Hungary Kft.

Exim Bank Zrt.

HELL ENERGY Magyarország Kft.

IFUA Horváth&Partners Kft.

Nemzeti Mobilfizetési Zrt.

OTP Bank Nyrt.

Praktiker Magyarország Kft.

SDSYS Zrt.

UniCredit Hungary Bank Zrt.

VOLÁNBUSZ Zrt.

Waberer's International Nyrt.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

Az Egyesület céljai elérése érdekében 2021-ben az alábbi tevékenységeket, programokat hajtott végre.

6

hogy nagy még a bizonytalanság, jellemző az ismerethiány és sokszor vállalatokon belüli erőforrások allokációja sem megfelelő. A kutatás rámutatott arra is, hogy ahhoz, hogy valódi nettó zéró célokat tűzzenek ki a vállalatok a kibocsátás mérésében, a belső karbonár bevezetésében nagy lépéseket kell tenniük. Azoknál, akik most kezdenek bele a folyamatba ott a hulladékcsökkentés, az energiahatékonysági beruházások, a megújuló energiára való áttérés és az erőforráshatékonyság növelése lehetnek az első lépések. De fontos kihangsúlyozni, hogy ennél jóval messzebb kell jutnunk ahhoz, hogy valódi net zéró kibocsátású gazdaság legyen Magyarországon 2050-re.

Race to Zero Program és Net Zero Advisory Board

Az azonnali cselekvésen van a hangsúly, ebben segíti a BCSDH az üzleti szektort. A klímasemleges működésre való áttérés, illetve a klímaadaptáció, legyen az adott vállalat bármely iparágban, fontos feladat és az üzleti szektor versenyképességét jelentősen befolyásoló tényező. Ehhez a célhoz segít a BCSDH a vállalatoknak konkrét vállalásokat tenni és üzleti megoldásokat találni.

2021. január 18-án egyedülállóan széles összefogásban, neves szakemberekkel megalakult a Net Zero Advisory Board, amelynek elsődleges célja, hogy elősegítse, **felgyorsítsa azt a folyamatot, amellyel a magyar gazdaság 2050-re karbonsemlegessé válhat**, ezzel fontos lépést téve a klímaváltozás



megállításaért. A több érdekelt felet átfogó, szektorokon átívelő, a magyar ipar és üzleti vezetők, kereskedelmi kamarák és egyesületek képviselőiből álló Tanácsadó Testület a Brit Nagykövetség és a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) kezdeményezésére jött létre.

A Net Zero Advisory Board tagjai:

Barta Zsombor (Elnök, HUGBC – Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete)

Dr. Bartus Gábor (Titkár, NFFT – Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács)

Ifj. Chikán Attila (Elnök, BCSDH – Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért)

Paul Fox (Brit nagykövet)

Juhász Anikó (Helyettes Államtitkár, Agrárminisztérium)

Dr. Kandrács Csaba (Alelnök, Magyar Nemzeti Bank)

Körösi Csaba (Igazgató, Köztársasági Elnöki Hivatal Környezeti Fenntarthatóság Igazgatósága)

Kovács Marcell (MLBKT – Magyar Logisztikai-, Beszerzési és Készletezési Társaság képviselőjében,

Vezérigazgató, MASPED)

Steiner Attila (Államtitkár, Innovációs és Technológiai Minisztérium)

Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána (Alelnök, IPCC – ENSZ Éghajlatváltozási Kormányközi Testület, III. munkacsoportja)

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2021-es programot támogatták:

Fő támogató:



Nestlé

Jó étellel teljes az élet

Kiemelt támogatók:

Deloitte.

ECKES granini
the best of fruit

Támogatók:



„A jövő vezetői” tehetségprogram



„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A Magyarországon, de még Európában is egyedülálló program során a résztvevők nem

csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. Évfolyamonként közel ötven mentor: vállalatvezető, civil, tudományos és vállalati szakértő segíti, hogy a résztvevők minél több nézőpontból ismerhessék meg az üzleti szférát

2021-ben, alkalmazkodva a globális kihívásokhoz, hibrid módon zajlottak a programok.

„Egyre több új technikával tettük még szívesebbé és interaktívabbá az online napokat, bekerültek olyan hazai és nemzetközi aktualitások mint az újraindulás munkaerőpiaci kihívásai, vagy a karbonsemleges gazdaságra való áttérés. Számos hazai és nemzetközi szaktekintélytől kaphattak információt első kézből a résztvevők a fenntarthatóságról és a fenntartható vállalati működés aktuális kihívásairól. Előadónk volt többek között Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána (IPCC), Dr. Bartus Gábor (NFFT) és Baja Sándor (Randstad) is virtuális előadás és beszélgetés keretében.

A klímasemleges gazdasághoz kötődő projektmunkák pedig kitűnő példát mutattak a résztvevők start-upper gondolkodásáról” - mondta Szederkényi Zita, a program vezetője.

A napok során a BCSDH „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” vezetői ajánlásának egy-egy pontját, annak elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járják körbe (Stratégiai megközelítés, Felelős vállalatirányítás, Alapértékek tisztelete, Környezeti felelősségvállalás, Partnerség az érintett és érdekelt felekkel, Etikus és Átlátható működés, illetve immár 3 éve bevezetett a Fenntartható termékek, szolgáltatások és innováció). A 2021-es évfolyam 32 végzőse a BCSDH üzleti ebédjén, október 7-én vehette át oklevelét. Az idén végzettekkel együtt, már 8 évfolyamot és közel 250 fiatal vezetőt foglal magába „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezete.

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2021-ben szponzorként vagy helyszín biztosításával, illetve mentorként szakmai tudásukkal támogatták:

Kiemelt támogató:



Támogatók:



Házigazdák:



Mentorvállalatok:



„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



trendekről és a vállalati gyakorlatokról.

„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai

A döntőben Birkás Balázs, a Szent István Egyetem levelezős Műszaki menedzser hallgatója, Galavics Diána, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karának, nemzetközi gazdálkodás alapszakos hallgatója és Méhész Balázs, az Eötvös Lóránt Tudományegyetem Nemzetközi gazdálkodás alapszakos hallgatója vehettek részt. A pályázók

előadásaikban, arról beszéltek, hogyan fejlesztenék egyetemüket a fenntarthatóság jegyében. **A lehetőséget Galavics Diána nyerte el.**

A szakmai zsűri tagjai: ifj. Chikán Attila (ALTEO), Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Kelemen Attila (ProSelf), Márta Irén (BCSDH), Szederkényi Zita (BCSDH), Török László (MAZAK).

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetői” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” Alumni program



„A jövő vezetői” tehetségprogram évfolyamain végzett vezetőinek értékteremtő közösséggé való formálása érdekében jött létre az Alumni 2016-ban, fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai fejlődési lehetőséget és fórumot biztosítva számukra. Az Alumni szervezet a 8 évfolyamon végzett, közel 250 tagot fogja össze.

A BCSDH fontosnak tartja, hogy a vezetők következő generációjának gondolkodásmódjával, szempontjaival színesítse munkáját, ezért kezdeményezte, hogy minden évfolyam álláspontját képviselő vezetőség jöjjön létre.

2021-ben folytatta munkáját a „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezetének vezetősége Bori Máté, a LeasePlan Biztosítási és szervíz menedzserének, jelenleg helyettes vezető irányításával. A vezetőség tagjai: Katona Sarolta (Szülési szabadságon) elnök, BUDAirport; Bori Máté (helyettes), LeasePlan; Bohn Márton, 2020, Shell; LeasePlan; Baranyai Attila, 2018, Nokia; Lengyel Krisztina, 2017, Unilever; Kovács Kornél, 2016, Novum Commodities; Szauder Nóra, 2015, Coca-Cola; Nagy Andrea, 2014, BGE. Az Alumni vezetősége a 2021-es év során kialakította stratégiáját, támogatta a szervezet szakmai programjainak fejlesztését és kidolgozott 2 ajánlást „A jövő vezetői” tehetségprogram résztvevői, illetve a delegáló tagvállalatok vezetői számára, hogy a program hasznosságát, hatékonyságát és hatását növelni tudják az érintettek.

A vezetőség célja, hogy az azonos gondolkodású, értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára biztosítsa a lehetőséget tudásmegosztásra, további szakmai fejlődésre és kapcsolati hálójuk bővítésére a BCSDH szellemiségében.

A BCSDH 2021-ben három szakmai eseményt szervezett online formában az Alumni tagjai számára, ahol a szakmai tartalom mellett mindig lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre.

2021. március 9-én az év első Alumni találkozásán a beszélgetés során az Alumni vezetőség beszámolója és idei tervei mellett egy Alumni tag, Kovács Kornél, alapító, Novum Commodities, saját vállalkozása is bemutatásra került, illetve a tehetségprogramban már megszokott napzáró vezetői interjúra is sor került a The Coca-Cola Company ügyvezető igazgatójával, Kerekes Péterrel.

2021. június 1-jén került sor a második találkozóra, ahol olyan kérdésekre kerestük a választ, mint: Visszatérés az irodába, de hogyan? Hogyan lehetünk sikeres vezetők? A fenntarthatóságban is a munkavállalók bevonása és elkötelezése a siker kulcsa, milyen eredményeket érhetünk el egy fenntartható innovációs kihívással? Az eseményen Hőgyész Anna, a Nestlé fenntarthatósági és vállalati kapcsolatok menedzsere, a program 2017-es végzőse bemutatta a Nestlé Innovation Challenge kezdeményezését, valamint Venter Zoltánnal, az Essity Hungary Kft. ügyvezető igazgatójával beszélgethettek a résztvevők.

Végül 2021. október 20-án megtartottuk az évváró találkozót, amin összefoglalásra került az Alumni vezetőség éves munkája. Emellett szintén egy Alumni tag, Percze Rajmond saját vállalkozása, az AgroLoop mutatkozhatott be, és a vezetői interjú keretében Pesti Tímeát, a LeasePlan vezérigazgatóját kérdezhették a résztvevők.

Köszönjük az Alumni támogatását:



„A fenntartható jövőért” díj



2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje, és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében. 2020 után idén is kibővítésre került a pandémia során tett nagyhatású intézkedésekkel.

A világjárvány eddig nem látott kihívások elé állít minden vállalatot, ahol a rugalmasság a túlélés egyik záloga. Tanúi lehettünk vállalatvezetők gyors, hiteles és példamutató fellépésének, a munkahelyek, dolgozók, beszállítói láncok védelmében alkalmazott innovatív intézkedéseknek, a bevezetett kreatív új üzleti modelleknek, valódi társadalmi felelősségvállalási programoknak, és a gazdaság újraindítására tett intézkedéseknek, amelyek mindegyike elismerésre méltó.

A Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén, Salgó István és Ürge-Vorsatz Diána alkotta 5 tagú szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat:

A Változásvezető díj nyertese: Björn Claussen (BNP Paribas Magyarországi fióktelep)

A Társadalmi felelősségvállalás díj nyertesei: Budapest Airport Zrt. – BUD Csoport Munkavállalóiért Alapítvány létrehozása (Humánus, példaértékű megoldás azokra az esetekre, amikor egy válság ideje alatt a munkáltató képtelen a munkatársak továbbfoglalkoztatására)

Güntner-Tata Hűtőtechnika Kft. – 30 év 30 jótett a közösségért (Tipikus, de ötletes CSR program, mozgósítja a munkatársakat belül, fontos helyeken segít a társadalomban, “kívül”).

A Vezető Nő díj nyertesei: Hevesi Nóra és Szigeti Barbara (TESCO Global Áruházak Zrt.)
Pálfalvi Zsuzsa (Graphisoft Park Services Kft.)

„A fenntartható jövőért” díj támogatói 2021-ben:

Főtámogatók:



Kiemelt támogatók:



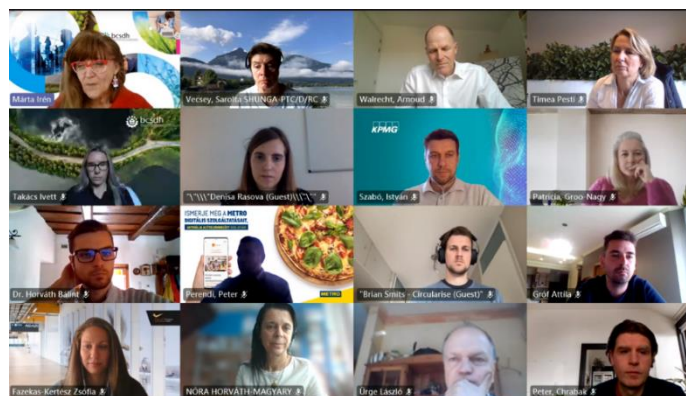
A Körforgásos Gazdaság Platform



Mára már 94 tagot számlál a Körforgásos Gazdaság Platform, mely a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Holland Nagykövetség és az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére alakult meg, melynek célja a körforgásos gazdasági modellre történő átállás felgyorsítása tudásmegosztással, közös projektek, együttműködések létrehozásával.

A körforgásos gazdaságra való áttérés napjaink nagy üzleti lehetősége. A koncepció lényegét a legtöbb gazdasági szereplő még nem ismeri mélyrehatóan, holott ezen modell alkalmazásával növelhető a gazdaság rugalmassága, valamint könnyebbé válik az éghajlatváltozásról szóló Párizsi Megállapodás, valamint az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljainak elérése is. 4,5 ezermilliárd USD-os üzleti lehetőséget jelenthet világszinten a körforgásos gazdaság 2030-ig.

A 2021-es évben számos kezdeményezés és program került megvalósításra. Idén három alkalommal találkozott a platform munkacsoportja, ahol meghatározásra került a 2021. évi szakmai programterv, a Körforgásos Gazdaság Akadémia témái és a Körforgásos Gazdaság Summit programterve.



A Körforgásos Gazdaság Akadémián a résztvevők neves szakemberektől kaptak betekintést a körforgásos teljesítménymérési rendszerek, az élelmiszerpazarlás, illetve a körforgásos design témájába, innovatív nemzetközi és hazai példákon keresztül.

A Körforgásos Gazdaság Summiton számos hazai és nemzetközi szakértővel jártuk körbe, hogyan járul hozzá a körforgásos gazdaságra való áttérés a klímavészhelyzet megoldásához.

A munka folytatódik, a fókusz továbbra is a tudásmegosztáson, az összefogáson és a cselekvésen van.

A Körforgásos Gazdaság Platform támogatói 2021-ben:

Főtámogató:



Kiemelt támogatók:



Támogatók:



SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:

Taggyűlés Peter Bakkerrel

A BCSDH taggyűlése online formában, február 23-án került megrendezésre, melyen közel 100 tagvállalat képviseltette magát. „Az érdekelt felek kapitalizmusának ideje jött el – a fejlődésért, az emberekért és a bolygóért működő globális gazdaság kora” – **Peter Bakker, az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért elnöke** tartott inspiráló beszédet meghatározó vállalati vezetőknek

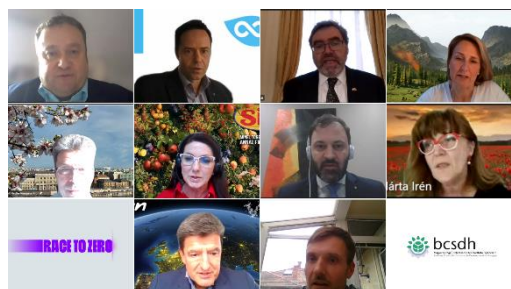


„A 2020-as évet a BCSDH dinamikus fejlődése jellemezte, a fontos pénzügyi szereplők taggá válása pedig továbbra is növelte a szervezet erejét. A 2021-es évben, meg kellett találnunk a módját, hogy egy ellenállóbb, befogadóbb és fenntarthatóbb gazdasági növekedést hozzunk létre. Fokozni kell a harcot a klímavédelemért és adaptációért, karbonsemlegesség eléréséért dolgozunk, előtérbe kell helyezni a **nettó nulla** kibocsátású gazdaság és Magyarország elérését.” – fejtette ki bevezetőjében Ifj. Chikán Attila, a BCSDH elnöke.

Ennek tükrében a BCSDH szakmai programjának 2021-es évi fókuszába a **Race to Zero program** került, amelynek elsődleges célja, hogy elősegítse, felgyorsítsa azt a folyamatot, amellyel a magyar gazdaság **2050-re karbonsemlegessé válhat**, ezzel fontos lépést téve a klímaváltozás megállításáért. Ennek elősegítése érdekében hozta létre a BCSDH a **Net Zero Advisory Board**-ot. A Board célja, hogy széles körű összefogást, programok összehangolását, hatás kiterjesztését, folyamatok felgyorsítását teszi lehetővé annak köszönhetően, hogy a tudományos, szabályozói és a gazdasági szereplők is vannak benne. Net Zero Ambitions Forum – Úton a Net Zero felé – Hol tartunk most?

Net Zero Business Ambitions Forum – Úton a Net Zero felé – Hol tartunk most?

Az eseményen a **Deloitte támogatásával** készült **Race to Zero** helyzetfelmérő **kutatási eredményei** kerültek bemutatásra, valamint a hazai vállalatok **2050-es nettó zéró kibocsátási céljainak** eléréséhez



bevezetett gyakorlatok. Az elkövetkező években a piac összes szektora átalakuláson megy majd keresztül, mivel az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságra való áttérés már folyamatban van.

Race to Zero az ENSZ által vezetett, zéró szén-dioxid-kibocsátású világot folyó kampány. Összesen **1128 vállalat**, köztük a Facebook, a Tesco, a LafargeHolcim és a

Magyar Telekom, valamint a 45 legnagyobb befektető cég már csatlakozott a globális Race to Zero

kampányhoz több mint 450 város és 550 egyetem mellett. A **Párizsi Megállapodásnak és a 2021 novemberi glasgow-i COP26 előkészítésének megfelelően** bármilyen méretű és bármilyen ágazatban működő vállalkozásoknak egyértelmű szerepe van az éghajlatváltozással kapcsolatos fellépésben.

A **Race to Zero célkitűzéseinek** vállalása azáltal, hogy vezető szerepet játszik az innovációban és az átalakulásban, szintén elősegíti az üzleti vállalkozások védelmét és növekedését, csökkenti költségeit, javítja a befektetői tőkéhez való hozzáférést, biztosítja az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának korlátozására vonatkozó politikák és előírásokon túlmutató tevékenységeket, növeli vállalkozásának felkészültségét a külső behatásokra.

BCSDH Climate Talks vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések

Az eddig megtett intézkedések még nem elegendőek ahhoz, hogy elérjük a klímasemleges gazdaságot, drasztikus lépésekre, vállalásokra van szükség – hangzott el a BCSDH Climate Talks vállalatvezetői kerekasztal beszélgetéssorozat három eseményén, ahol a vállalatok mutatták be már meglévő klímavállalásaikat és vitatták meg, hogy milyen lépések szükségesek a folyamat felgyorsításához.

A klímaváltozással szembeni fellépéshez elengedhetetlen az üzleti szektor hozzájárulása. A pandémia időszakában és a gazdaság fenntarthatóbb szinten való újraindításában is oroszlánszerep hárul rájuk. Rendszerszintű átalakulásra van szükség az értékláncokban, az üzleti modellekben, a technológiai innovációkban, a szektorközi összefogásban és a szemléletformálásban, a “business as usual” többé már nem elfogadható.

A BCSDH által **42 első számú vezető** részvételével megrendezett áprilisi és májusi vállalatvezetői kerekasztal beszélgetéseken bemutatásra kerültek a Magyarországon első alkalommal végzett **Towards Net Zero helyzetfelmérés** eredményei és megállapításai a hazai üzleti szféra karbonsemleges tevékenységei kapcsán. A résztvevő vállalatok képviselői megosztották a klímavédelem és adaptáció kapcsán tett vállalásaikat, kiemelkedő üzleti megoldásaikat, és megvitatták, mely hatásnövelő intézkedések segíthetik elő a gyorsabb előmozdulást a karbonsemlegesség felé.



A vállalatvezetők egyetértettek abban, hogy megalapozott mérésekből kiinduló célzott akciótervek révén, illetve a meglévő üzleti megoldások megosztásán és innovációkon keresztül érhetők el a kitűzött karbonsemlegességi célok. A további kibocsátások elkerülése, a jelenlegiek minimalizálása, illetve a kompenzáció is megjelentek, mint jelenlegi irányok, azonban az átláthatóság növelése, új finanszírozási lehetőségek és a szabályozói szervekkel való együttműködések is elhangoztak további lépésekként.

„A tavalyi év megmutatta számunkra számos rendszer sebezhetőségét, és azt is, hogy mennyire összekapcsolt világunk. Hogyan függenek össze az egészségügyi, a környezeti és a gazdasági kérdések. Szisztematikusabb, rendszer szintű megközelítést kell alkalmaznunk ahhoz, hogy világunkat egészségesebbé, rugalmasabbá és fenntarthatóbbá tegyük. Tapasztalhatjuk, hogy a fenntarthatóság egyre több vállalat stratégiájába beépül, de fókuszálnunk kell a legfontosabb prioritásokra, mint a klímaveszélyhelyzet megszüntetésére, a természeti sokszínűség további veszteségeinek megállításra és a drámaian növekvő egyenlőtlenségek megszüntetésére. El kell fogadnunk, hogy a vállalatoknak kiemelt felelőssége van abban, hogy a változások élére álljon és vezesse azokat a társadalmunk javítása érdekében. Tettekkel és együttműködve vezesse, együttműködve a tudományos szférával, politikai döntéshozókkal, intézményekkel, nem kormányzati szervezetekkel.” – mondta el felvezető előadásában Ifj. Chikán Attila, a BCSDH elnöke, az Alteo Group vezérigazgatója.

Elkészült az ESG felmérésünk

2021-ben célunk volt, hogy feltárjuk az ESG helyzetét tagvállalataink körében, meghatározzuk a legfőbb mozgatórugókat, lehetőségeket és akadályokat. A felmérést a KPMG szakmai segítségével végeztük el tavasszal.

A felmérés alapján a következő konklúziók vonhatóak le a BCSDH tagvállalatait illetően:

- A megkérdezett vállalatok átlagosan több mint fele gyűjt ESG adatokat, ugyanakkor átlagosan 11%-kal kevesebben fogalmaznak meg ezekre vonatkozó célokat.
- Az ESG szempontok döntéshozatalba beépítését korlátozó tényezők az adatgyűjtés költségei, a részletes jogszabályi elvárás, megfelelő minőségű adatok hiánya és az irányelvekben való eligazodás nehézsége.
- A vállalatok csupán fele készít rendszeresen fenntarthatósági jelentést – főként a GRI sztenderd szerint – annak ellenére, hogy több mint 60%-ukhoz már érkezett ESG adatok kapcsán információkérés.
- A megkérdezett vállalatok kevesebb mint fele vitatja meg rendszeresen az ESG-vel kapcsolatos célszámokat, és alkalmaz legalább egy fenntarthatósággal foglalkozó szakembert.
- A megkérdezett vállalatok több mint fele igényt tart az alábbi területek mélyebb megismerésére: konkrét vállalati gyakorlatok, ipárgspecifikus tartalmak, hazai szabályozás.

Az eredmények alapján egyértelművé vált, hogy a BCSDH tagvállalatainak fenntarthatóság iránti elkötelezettsége erősen megmutatkozik az ESG témában is, álláspontjuk és céljaik élenjárónak számítanak hazánkban.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Körforgásos Gazdaság Akadémia



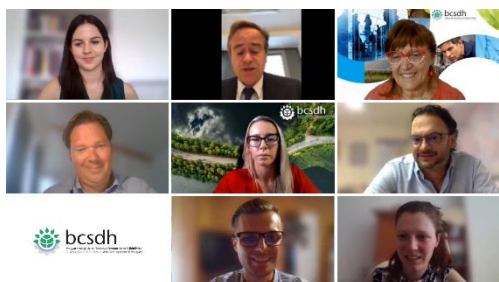
Az első alkalmon a körforgásos teljesítménymérési rendszerek áttekintése és gyakorlati példák kerültek bemutatásra hazai és külföldi szakértők által, melyen közel 50 résztvevő vett részt. Az esemény első felében a WBCSD és a KPMG által kidolgozott Circular Transition Indicator (CTI) keretrendszere és egy ehhez kapcsolódó esettanulmány került bemutatásra **Arnoud Walrecht**, a

KPMG Global körforgásos gazdaságért felelős vezetője és Szabó István, a kelet-közép-európai régió fenntarthatósági projektjeiért felelős menedzsere által. A CTI mellett további Circularity Measurement eszközök is bemutatásra kerültek **Denisa Rasova**, a **Circular Economy Platform Slovakia vezetője** által, mint például a Circularity Check és a Circulytics eszközök. Zárásként egy start-up, a Circularise került bemutatásra, ami az ellátási láncok átláthatóságának növelésével képessé teszi a vállalkozásokat arra, hogy lépéseket tegyenek a körforgásos gazdaságra való áttérés felé.

Május 18-án tartottuk a második szakmai eseményt, amin az élelmiszerpazarlás témáját járta körbe hazai szabályozási és vállalati példákon keresztül. A platform egyik alapító tagja, az **Innovációs és Technológiai Minisztérium** képviseletében **Dálnoky Noémi**, a **Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Programokért Felelős Helyettes Államtitkárság**



Nemzetközi Kapcsolatok Osztályának osztályvezetője mutatta be Magyarország jelenleg készülő Körforgásos Gazdaság Stratégiájának és akciótervének jelenlegi állapotát. A stratégiát az OECD Környezetvédelmi Igazgatóságával közösen a Minisztérium készíti 2022-vel bezárólag. **Dr. Kasza Gyula**, a **Nemzeti Élelmiszerbiztonsági Hivatal (NÉBIH) osztályvezetője** mutatta be a Magyarország élelmiszerpazarlási statisztikáit. A résztvevők vállalati példákat is megismerhettek az eseményen. A SPAR élelmiszerpazarlás elleni küzdelmét **Maczelka Márk**, a **SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. kommunikációs vezetője** mutatta be. Az élelmiszerhulladék feldolgozása a SPAR-nál két nagy pilléren nyugszik. Az első az állatmenhelyek segítése, a második pedig a biogáz előállítás. Az emberi fogyasztásra is alkalmas maradékot pedig a Máltai Szeretetszolgálat részére juttatják el. Az edukáció kapcsán a vállalat csatlakozott a STREFOWA nevű projekthez, amit nagy sikerrel zárt 2019-ben. 2017-ben és 2019-ben a közeli lejáratú termékekért, 2018-ban pedig a szavatossági időn belül fel nem használt termékek visszagyűjtéséért kampányoltak a Máltai Szeretetszolgálattal együttműködésben. 2020-ban pedig a Nestlé Hungáriával közösen készítette el a SPAR a „Hogyan legyek környezettudatos vásárló” kisokost. Az esemény zárásaként bemutatkozott két start-up, amelyek a városi élelmiszerhulladék csökkentését és a városi hulladék komposztálását célozzák meg. A Compocity



megoldást **Panca Emese**, a **Compocity alapítója** mutatta be. A startup 2020-ban indult egy olyan beltéri okoskomposztáló rendszerrel, aminek központjában egy okos komposztáló robot áll, aminek működéséhez kizárólag egy barátságos mikroorganizmusra van szükség. **Szentkirályi Lili**, a **Munch menedzsere** mutatta be vállalkozását a résztvevőknek. A Munch egy nagyon fiatal

startup, mely az élelmiszerpazarlás csökkentését tűzte ki célul. A start-up egy olyan piacteret biztosít, ahol vendéglátóhelyek, akár boltok tudják eladni azokat a termékeiket kedvezményes áron, amik kidobásra kerültek volna.

Az utolsó alkalmat **június 22-én** tartottuk, amin a csomagolások jövőjéről beszélgettünk, több mint 30 résztvevővel. A Platform alapító tagjának, a Holland Királyság Nagykövetségének képviselőjében H. E. René van Hell, nagykövet nyitotta meg az eseményt. Beszédében kiemelte a Körforgásos Gazdaság Platform és alapítóinak sikeres együttműködését. Az első vállalati példa a Coca-Cola HBC Magyarország jelenleg is zajló papír palack projektje volt, melyet **Kovács Dorottya, kommunikációs specialista** mutatta be. Beszélt a Coca-Cola elkötelezettségéről és tevékenységéről a csomagolás terén. Ezt követően 3 innovatív vállalkozást mutattunk be, amelyek megoldást kínálnak az egyszer használatos csomagolások problémájára. Az **Envirocare-t** Iváná Birová, az Envirocare projektmenedzsere mutatta be. Az ökológiai bio-műanyag kutatásával foglalkozó szlovák vállalat együttműködésben a gyártó Panara vállalattal kifejlesztett a „Nonoiln”-t, ami egy hőre lágyuló, teljes mértékben bio-polimereken alapuló, és teljesen biológiailag lebontható anyag. A **Greenstic** magyar vállalatot **Bati Márton, társtulajdonos** mutatta be. A Greenstic 2 éve alakult, és már több mint 290 komposztálható, műanyagmentes termék van a kínálatukban, amik cukornádból, papírból, újrahasznosított papírból és PLA-ból készülnek. **Marteen Stolk, üzletfejlesztő** bemutatta a fenntartható műanyagokkal foglalkozó holland **Ioniq** tevékenységét. Az Ioniq újra feldolgozza a nem újrahasznosítható PET-hulladékot, ezzel hozzájárulva a PET műanyag zárt rendszerű rendszeréhez. A vállalat az összes PET műanyagot, amit nem lehet újrafeldolgozni, visszavezeti az értékláncba.

A klímasemleges gazdaság az egyetlen út – BCSDH Üzleti ebéd



A rendezvényen a Fenntartható jövőért díj átadásával idén négy kategóriában ismertük el a fenntarthatóság területén kiemelkedő vezetőket és vállalati megoldásokat, illetve a pandémia során kimagasló társadalmi felelősségvállalási programokat. És ugyanitt kaphatták meg oklevelüket „A jövő vezetői” tehetségprogram idei végzősei.

A WBCSD lefektette a rendszer átalakításának alapjait a Vision 2050: Time to Transform programban. Ahhoz, hogy egy olyan világ felé tartsunk, ahol több mint 9 milliárd ember él majd jóllétben, a bolygó keretein belül, megköveteli a vállalatoktól, hogy ambiciózus nettó nulla és természet-pozitív célokat tűzzenek ki, és ami ennél is fontosabb, hogy működési terveket dolgozzanak ki e célok elérése és alakítsanak ki együttműködéseket az egész értékláncon keresztül az átalakítás érdekében.

„A szokásos üzletmeneten való túllépés elengedhetetlen az átalakítás felgyorsításához. A vállalatvezetőknek három gondolkodásmód-váltást kell elfogadniuk: **ki kell alakítani a valódi értékteremtést jutalmazó kapitalizmust; összpontosítani kell a hosszú távú ellenálló képesség kialakítására; és regeneratív megközelítést kell alkalmazni, azon túl, hogy nem okoznak több kárt. Az**

üzleti szféra vezető szerepet tölthet be, de együtt kell dolgoznia a tudományos szakemberekkel, a politikai döntéshozókkal, a finanszírozókkal és a befektetőkkel, a fejlesztőkkel és a fogyasztókkal, együtt kell megtervezniük a rendszerek átalakítását. Csak ez a soha nem látott szinteken történő együttműködés hozhatja meg a kívánt, gyors változást, amely ahhoz szükséges, hogy 2050-re minden ember jóllétben éljen a bolygó keretein belül.” – mutatott rá **Julian Hill-Landolt**, a **WBCSD** igazgatója.

Már nem lehet csak az alacsony karbonkibocsátás a cél, a klímasemleges működést kell elérni minél előbb, minden szinten új technológiai megoldásokra és a fogyasztási szokások gyors megváltoztatására van szükség.” – hívta fel a figyelmet beszédében **Ifj. Chikán Attila**, a szervezet elnöke. „Ehhez elengedhetetlenek az elkötelezett vezetők, változásvezetők, akik stratégiai szintre tudják emelni a fenntartható gazdasági működést. A **BCSDH** célja, hogy olyan modellváltások történjenek és olyan üzleti megoldások szülessenek Magyarországon, amelyek valódi hatással vannak a klímaváltozásra és más vállalatokra való kiterjesztésük révén valódi válaszokkal szolgálhatnak a hazai kihívásokra. A **BCSDH** küldetése, hogy támogassa tagvállalatait abban, hogy aktív formálói legyenek a szükséges változásoknak.” – tette hozzá.

Egyedülálló vállalatvezetői konzultáció a „Fit for 55”-ről



A januárban megalakult Net Zero Tanácsadó Testület kezdeményezésére, a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) és Brit nagykövetség szervezésében került sor a Fit for 55 vállalatvezetői beszélgetésre, ahol megismerve a magyar kormány terveit a cégek vezetői konzultálhattak az üzleti szféra álláspontjáról Dr. Botos Barbarával az Innovációs és Technológiai Minisztérium helyettes államtitkárával annak érdekében, hogy az EU

ambiciózus klímacéljai Magyarországon is megvalósulhassanak. Az élenjáró vállalatok 31%-ának már van nettó zero célkitűzése.

Richard Shackleton, brit nagykövet-helyettes, a novemberi glasgow-i COP26 ENSZ klímakonferencia alkalmából, a brit rezidencián vállalatvezetői konzultációra látta vendégül a BCSDH tagvállalatainak vezetőit, a Net Zero Tanácsadó Testület tagjait és az ITM képviselőjében Dr. Botos Barbara helyettes államtitkárt.

2021 júliusában az Európai Bizottság javaslatcsomagot fogadott el annak érdekében, hogy az EU éghajlat-, energia-, földhasználati, közlekedési és adózási politikái alkalmasak legyenek arra, hogy 2030-ra legalább 55% -kal csökkentsék az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását az 1990-es szinthez képest. Ez a megemelt cél szükséges ahhoz, hogy a 2050-es nettó zérókibocsátású uniós cél elérhető legyen. Ehhez pedig felülvizsgálta az éghajlat- és energiapolitikai, valamint a közlekedéssel kapcsolatos jogszabályait, hogy megteremtse az összhangot a rögzített 2030-as cél és az oda vezető út között.

„A BCSDH célja, hogy olyan modellváltások történjenek és olyan üzleti megoldások szülessenek Magyarországon, amelyek valódi hatással vannak a klímaváltozásra és más vállalatokra való kiterjesztésük révén valódi válaszokkal szolgálhatnak a hazai kihívásokra. Fontos lépés volt a Net Zero Tanácsadó Testület létrehozása azzal a céllal, hogy a karbonsemleges gazdaságra való áttérésre nagyobb fókusz kerüljön a gazdasági, kormányzati és a társadalmi szereplők körében is.” – mondta el Márta Irén a BCSDH ügyvezető igazgatója. „Az ilyen konzultációk elengedhetetlenek a folyamat felgyorsításához.” – tette hozzá.

Körforgásos Gazdaság Summit - A 1.5°C-os cél körforgásos gazdaság nélkül nem elérhető

Az egész világ távol van még a körforgásos gazdaság megvalósításától. Pedig a körforgásos gazdaság számos eszközt és komplex rendszert kínál, amely hatékony választ jelent az éghajlatváltozás kezelésére, és a biodiverzitás újraépítésére is. Az ING Bank segítségével létrejött év legnagyobb körforgásos eseménye számos vállalati és start-up példa bemutatásán túl kitekintést adott a nemzetközi folyamatokra is.



Mára már 94 tagot számlál a Körforgásos Gazdaság Platform, mely a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Holland Nagykövetség és az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére alakult meg. Tagjai a legfontosabb feladatként a tudásmegosztást, az összefogást és az azonnali cselekvést emelték ki.

Bodor Tibor, az ING Bank magyarországi és közép-kelet-európai vezetője, az esemény házigazdája kiemelte, hogy egyre több, piacot meghatározó résztvevő jelenik meg a körforgásos gazdasági folyamatokban. Ez optimizmusra ad okot és arra a reményre, hogy felgyorsulnak a körforgásos gazdaságra történő átalakulások.

A világnak három kritikus kihívással kell szembenéznie: **a klíma-vészhelyzettel, a természeti sokszínűség elvesztésével és a növekvő, társadalmi egyenlőtlenségekkel.** A klímaváltozás **most történik:** hőhullámok, aszályok, özvényszerű esőzések vagy éppen heves szélviharok formájában **érzékelhetjük egyre erősödő hatásait.** Az éghajlatváltozás döntő része a vízen keresztül jelentkezik majd.

Az **ambíciók és tettek drasztikus felgyorsítására van szükség** a Párizsi Megállapodás céljainak eléréséhez. A COP26 egyik legfőbb sikere, hogy ambiciózusabb, nettó nulla kibocsátású nemzeti vállalások történtek. Míg három héttel az esemény előtt a globális kibocsátás mindössze 2/3-át fedezték a nettó nulla célkitűzések, a COP26 után ez már 90%. Magyarország is elkötelezte magát a 2050-es klímasemlegesség mellett, és vállalta, hogy üvegházhatású gázkibocsátását 55 százalékkal csökkenti 2030-ig.



*„A vállalatoknak is most kell cselekedniük. **Komoly kockázatot vállal az a cég, aki nem vált időben.** Már nem lehet csak az alacsony karbonkibocsátás a cél, **a klímasemleges működést kell elérni minél előbb,** minden szinten új technológiai megoldásokra, **a körforgásos gazdaság elterjesztésére és a fogyasztási szokások gyors megváltoztatására van***

***szükség.**” – mondta el beszédében Ifj. Chikán Attila a BCSDH elnöke. „Mint annyi más területen, itt is **a vállalatok az élenjárók,** akik közül már **egyre többen integrálták a körforgásos gazdaságot a stratégiájukba.** Egyelőre legtöbbször ezek a megoldások **új üzleti lehetőségként jelennek meg a meglévő „anyagigényes” folyamataik mellett.** De a cél az lenne, hogy **egyre inkább váltsák le azokat,** hisz így csökkenhet csak a természeti erőforrások felhasználásának növekedése.” – tette hozzá.*

A természeti erőforrások közül kiemelt figyelmet érdemel a **víz, mint a hatékony klímaadaptáció alapja.** Magyarországot az átlaghőmérséklet emelkedése mellett várhatóan a fokozódó vízhiány fogja leginkább érinteni. **A víz körforgásának megvalósítása sürgető és szükségszerű.** Ezzel a felhasznált vízkészleteket minél tovább a rendszerben tartva, hozzájárulva a vízlábnyom csökkentéséhez és redukálva kitettségenket a klímaváltozás hatásainak.

Magyarország jelenleg nem gazdálkodik jól a természeti erőforrásaival, és messze még a körforgásosság, de **bízató, hogy Magyarországon is elkezdődött az a törvényalkotói folyamat, amely már foglalkozik a körforgásos gazdaság kérdésével is.** Fontos lépések ezek ahhoz, hogy **Magyarország további fejlődése ne a természeti erőforrásaink felélésével történjen.**

A Körforgásos Gazdaság Summit vendégelőadója volt **Vojtech Vosecky,** a körforgásos gazdaság neves szakértője, a **Circle Economy nemzetközi szervezet munkatársa,** és többek között Prága városának a körforgásos gazdaságra való átállásáért felelős irányítóbizottságának elnöke, aki a klímavédelmi célok és a körforgásosság összefüggéseiről adott elő.

A körforgásosság mérése vállalati szinten – és az ezt segítő, a WBCSD és a KPMG által közösen kidolgozott CTI rendszer és annak gyakorlati alkalmazása volt a kerekasztalbeszélgetés témája, **Irene Martinetti,** a WBCSD Circular Economy menedzsere vezetésével.



„A körforgásos gazdaság Hollandia diplomáciai tevékenységének jelentős pillére, és ez a régió kiemelt szerephez jut ebben. Öröm látni, hogy ez a regionális szemlélet itt is megjelenik, ahol gyakorlatainkkal inspirálunk más országokat, és inspirálódunk mások példáiból, bemutatva, hogy a körforgásos átmenet miként ad választ korunk összetett ökológiai kérdéseire.” – emelte ki **Désirée Bonis**, Hollandia magyarországi nagykövete.

Épp ezért a Körforgásos Gazdaság Platform 2021-es Körforgásos Gazdaság Akadémiáján a résztvevők neves szakemberektől kaptak betekintést a körforgásos teljesítménymérési rendszerek, az élelmiszerpazarlás, illetve a körforgásos design témájába, innovatív nemzetközi és hazai példákon keresztül. A munka folytatódik, a fókusz továbbra is a tudásmegosztáson, az összefogáson és a cselekvésen van.

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2021-ben is számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Szervező	Résztvevő
CIRCO T2T Workshop	CIRCO	Márta Irén - igazgató, résztvevő és Takács Ivett, irodavezető, résztvevő
Projektindító	ITM	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Corvinus konferencia	Budapesti Corvinus Egyetem	Márta Irén - igazgató, előadó
Országos Környezetvédelmi Tanács	OKT	Márta Irén - igazgató, előadó
Menedzserek a társadalomért	Menedzserszövetség	Márta Irén - igazgató, előadó és Chikán Attila- elnök, előadó
NFFT műhelyértekezlet I.-IV.	NFFT	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Cégvezetők csúcstalálkozója	Piac&Profit	Márta Irén - igazgató, résztvevő
HuPCC kerekasztal-beszélgetés	HuPCC	Márta Irén - igazgató, előadó

WBCSD Virtual Liaison Delegate és Council Meeting	WBCSD	Márta Irén - igazgató, résztvevő
ERASMUS + ISSUE project 6. Partner meeting	ISSUE project	Márta Irén - igazgató, projektvezető Takács Ivett, irodavezető, projektag
BBS International Sustainability Student Conference	Budapesti Gazdasági Egyetem	Márta Irén - igazgató, előadó
Műhelybeszélgetés a fenntarthatóságra nevelésről	UNICEO	Márta Irén - igazgató, előadó
Proself mentális egészség workshop	ProSelf	Márta Irén - igazgató, résztvevő
CircularRegions - IFKA stakeholder meeting	IFKA	Márta Irén - igazgató, előadó
“Klímasemleges Magyarország 2050”	Green Policy Center és Egyensúly Intézet	Chikán Attila- elnök, előadó
Stakeholder meeting Slovakia	INCIEN	Márta Irén - igazgató, előadó
ISSUE Summer School/ Circular Economy Roundtable - ISSUE projekt	ISSUE project	Márta Irén - igazgató, előadó és Takács Ivett, előadó,
Fenntarthatósági Menedzserképzés	GREEN BRANDS Hungary	Márta Irén - igazgató, előadó
Sustainable World konferencia	Portfolio	Chikán Attila- elnök, előadó
CircularRegions Service Development Workshop	CircularRegions projekt	Márta Irén - igazgató, résztvevő és Takács Ivett, irodavezető, résztvevő
OTP konferencia, új világ – új kihívások	OTP Bank	Chikán Attila- elnök, előadó
WellBeing Konferencia	B Cool magazin	Márta Irén - igazgató, résztvevő
ALD konferencia	ALD Automotive	Márta Irén - igazgató, előadó
CircularRegions: T2T workshop_DAY 1-2	CircularRegions projekt	Márta Irén - igazgató, résztvevő és Takács Ivett, irodavezető, résztvevő
A fenntarthatóság jelene és jövője	Hungrana	Chikán Attila- elnök, előadó
K&H családi vállalatok klub	K&H bank	Recsetár Kinga, szakmai vezető, előadó és Chikán Attila- elnök, előadó
OTP érintetti fórum	OTP Bank	Takács Ivett - irodavezető, előadó
MLBKT kongresszus	MLBKT	Márta Irén - igazgató, résztvevő és előadó
Budapest Planet Summit	Kékbolygó alapítvány	Chikán Attila- elnök, előadó

Oszták Fejlődésért és Klímáért Szövetség találkozó	Development and Climate Alliance Austria	Chikán Attila- elnök, résztvevő és Márta Irén - igazgató, résztvevő
NFFT műhelyértekezlet V.	NFFT	Márta Irén - igazgató, résztvevő

Az Egyesület munkatársai az alábbi zsűriben vett részt tagként 2021-ben:

Zsűritagságok	Szervező	Résztvevő
Zöld Béka díj	Deloitte	Márta Irén - igazgató, zsűri
EnterPrize pályázat	EnterPrize	Márta Irén - igazgató, zsűri
Fenntarthatóság Szimbóluma 2021	Trade Magazin	Márta Irén - igazgató, zsűri
HBLF Kék Bolygó Klímavédelmi Díj	HBLF és a Kékbolygó Alapítvány	Márta Irén - igazgató, zsűri
Zyntern Case Study	Zyntern	Chikán-Kovács Eszter – kommunikációs menedzser, zsűri

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Effekteam, Élelmiszerbank, FÉSZ, IFKA, IVSZ, JVSZ, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, Francia Intézet, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Greendependent Insitute, Holland Királyság Nagykövetsége, HuGBC, LEO, KÖVET, Kanadai Nagykövetség, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, KSZGY SZ, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, MGYOSZ, Milestone Institute, Milton Friedman Egyetem, NFFT, Német Kereskedelmi Kamara, Óbudai Egyetem, Olasz Nagykövetség, Transparency International, Svájci Nagykövetség, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara, WWF.

ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt

A BCSDH partnerként részt vett az Innovative Solutions for Sustainability in Education (ISSUE) ERASMUS+ projektben, melynek főpályázója és vezetője a Budapesti Gazdasági Egyetem. A projekt célja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljain alapuló innovatív felsőoktatási fenntarthatósági oktatási anyagok kidolgozása. A BCSDH fő feladatai a projektben üzleti esettanulmányok kidolgozása, szakmai támogatása, valamint a disszemináció irányítása.



2021. augusztus 27-én a Budapesti Gazdasági Egyetemmel együtt szerveztük meg az ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) ERASMUS+ projekt záró eseményét a Microsoft Teams felületen. A 24-hónapos programot lezáró rendezvényen először mutattuk be a projekt során kifejlesztett, a Fenntartható Fejlődési Célok (SDG-k) elérését támogató, mind a

felsőoktatási intézmények, mind a vállalatok által alkalmazható, szemléletformáló eszközöket. Az eseményt Márta Irén, szervezetünk igazgatója nyitotta meg, aki elmondta, hogy a projekt során számos olyan eszköz került kidolgozásra, ami nem csak az akadémiai szféra, de a vállalatok számára is eszközt nyújt a fenntarthatósági edukáció területén. A rendezvényt Németh Tamás, a BGE adjunktusa moderálta.

A projekt keretében **6 eszköz került kidolgozásra**, amit a projektben résztvevő munkatársak mutattak be.

1. [Integrált Jelentés](#)
2. [Módszertani Kézikönyv](#)
3. [21-napos kihívás](#)
4. [A jövő fenntarthatósági menedzserei nyári egyetem](#)
5. [Zöld Iroda koncepció](#)
6. [Fenntarthatósági Szabadulószo](#)

A program eszközei a linkekre kattintva elérhetőek, [ide](#) kattintva pedig az eszközöket bemutató videót lehet megtekinteni.

INTERREG SK-HU CircularRegions Projekt



A projekt Szlovákia és Magyarország határmenti régióinak versenyképességének növelése érdekében jött létre azért, hogy a körforgásos gazdaság elveit olyan piaci szektorokban alkalmazzák,

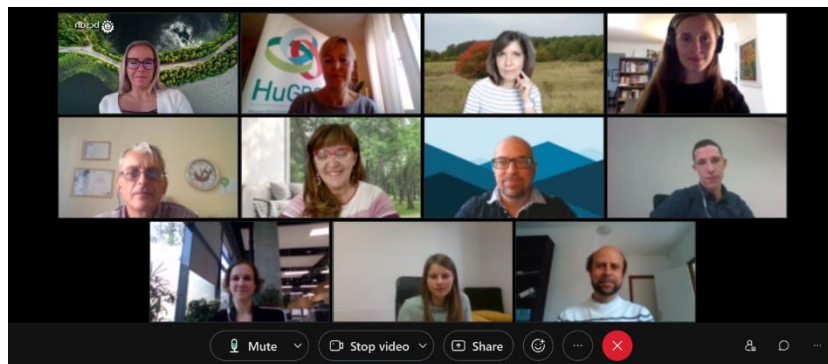
amelyek a legnagyobb mértékben befolyásolják az érintett területek életminőségét és GDP-szerkezetét.

A CircularRegions projekt fő célja együttműködés kialakítása a körforgásos gazdaság platformok – Magyarországi Körforgásos Gazdasági Platform és a Körforgásos Szlovákia – tagjai között, annak érdekében, hogy a kis- és középvállalkozások (kkv-k) körforgásos gazdasági modellre való átmenetét megkönnyítse.

„A különböző vállalkozásoktól kapott visszajelzések és a jelenlegi akadályok alapján a projekt legfontosabb prioritása az, hogy innovatív és fenntartható megoldásokat keressen a hulladék megszüntetésére, és tovább népszerűsítse a körforgásos gazdaság fontosságát.” - mondta Janek Bence, a projekt partnere.

A projektpartnerek a kiválasztott szektorokban működő vállalatok problémáinak és igényeinek elemzését végzik el, majd kiválasztják a megfelelő módszertant és eszközöket, amelyek a lineáris üzleti modellből körforgásos üzleti modell. Ez alapján készül egy módszertan, mellyel oktatók kerülnek kiképzésre. Ezt követően az oktatókkal köti össze a vállalatokat, segítik a vállalatokat abban, hogy megoldásokat és ajánlásokat fogalmazzanak meg a körforgásos gazdaság gyakorlati megvalósításának megkönnyítése érdekében. A projekt az élelmiszer- és csomagolóipar, a műanyagipar, az építőipar és a turizmus ágazatára összpontosít. Vállalatok, egyesületek, a nonprofit szektor képviselői, köztük regionális politikusok és potenciális oktatók is bekapcsolódhatnak a projektbe.

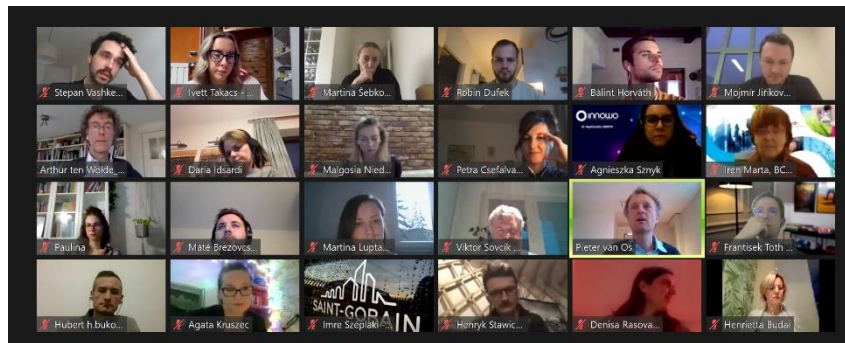
„A körforgásos gazdaság területén dolgozó szakemberek alacsony számának és eloszlásának megváltoztatására törekszik a projekt. A körforgásos gazdasággal kapcsolatos gazdasági tevékenységek mindkét régióban általában alacsony hozzáadott értékkel bírnak.”- mondta Andrej Špánik, az SBA ügyvezető partnere.



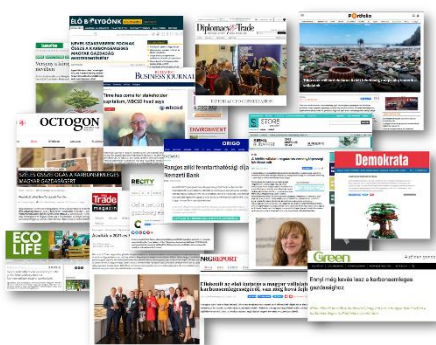
2021-ben a projekt első 5 aktivitása megvalósult. Feltérképeztük a körforgásos gazdaság érdekelti körét két stakeholder meetingen és interjúkon keresztül, és kiképeztük a négy kiválasztott szektor szakértőit.

2021. decemberétől a projekt 2022. márciusi zárásáig a szakértők a BCSDH vezetésével fogják elvégezni a kiválasztott vállalatok körforgásos teljesítmény-felmérését. Magyar részről 2 építőipari és 2 élelmiszeripari és csomagolási vállalat került kiválasztásra, akikkel az elsődleges konzultációk már le is zajlottak. A projekt záróeseményét 2022. március 23-én tartjuk, ahol bemutatjuk a kifejlesztett szolgáltatást és a legfőbb eredményeket.

A projekt partnerei a Slovak Business Agency, az INCIEN, a BCSDH és az IFKA Közhasznú Nonprofit Kft. A projekt az Interreg Szlovák Köztársaság – Magyarország program keretében valósul meg az Európai Unió támogatásával az Európai Regionális Fejlesztési Alapon keresztül és 182 449,40 euró támogatással. A projekt 2020. decemberétől 2022. márciusáig tart.



Sajtómegjelenések - kommunikáció



2021-ben a BCSDH tovább növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A több mint 90 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el. A neves előadók túl a legnagyobb érdeklődés a Net Zero Tanácsadó Testület megalakulását, a Towards Net Zero kutatást, Peter Bakker Vision 2050 előadását, a Fenntartható Jövőért díjat és

a Körforgásos Gazdaság Summitot övezte.

2021-ben is megjelent a **HVG Fenntartható Fejlődés Plusz** kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is a Race to Zero program eredményeinek, a Towards Net Zero kutatásnak, és a Körforgásos Gazdaságnak valamint a Vision 2050 Refresh bemutatásának.



Peter Bakkerrel, Julian Hill-Landoltal illetve Márta Irénnel és Ifj. Chikán Attilával készült interjúk jelentek meg a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban, és a StoreInsider magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, Portfolio.hu, MTI, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm, ECOLIFE, Trade Magazin, StoreInsider. **Néhányszor sikerült megjelenést generálni a Világgazdaság és a Demokrata oldalain is.**

Egy újabb mérföldkő volt a BCSDH kommunikáció életében a **portfolio.hu-val** sikeresen kialakított stratégiai együttműködés, aminek köszönhetően számos mélyebb elemző cikk jelent meg hangsúlyosan a BCSDH témáit feldolgozva.

A Facebookon és a LinkedIn-en továbbra is folyamatos volt a megjelenés. Az idei év eredménye, hogy a Race to Zero, a Körforgásos gazdaság akadémia és a Fenntartható jövőért díj kapcsán a partnereink is jelentős social media aktivitást fejtettek ki így új szinergiákat elérve.

"A jövő vezetői" ösztöndíjprogram Facebook kampányával is sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. A Facebook hirdetés közel 7.000 egyetemistát ért el, a teljes elérés 17.800, a bejegyzéshez kötődő aktivitás 4370 volt. A legmagasabb organikus elérések is az ösztöndíjkampányhoz kapcsolódnak.

A BCSDH hivatalos facebook oldalának követőinek száma 554-re azaz egy év alatt, közel 100-zal nőtt; az Alumni csoport tagjainak száma 127, a **bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága az előző évhez képest 34%-kal nőtt.**

Munkacsoportok 2021-ben

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2021-ben öt munkacsoport működött:

Race to Zero munkacsoport

Az azonnali cselekvésen van a hangsúly, a „business as usual” mára már nem opció. A klímasemleges működésre való áttérés, illetve a klímaadaptáció, legyen az adott vállalat bármely iparágban, fontos feladat és az üzleti szektor versenyképességét jelentősen befolyásoló tényező. Ehhez a célhoz segít a BCSDH a vállalatoknak konkrét vállalásokat tenni és üzleti megoldásokat találni.

Tevékenységeink:

- Konkrét hatás elérése, azonnali akció, cselekvés érdekében segíteni a vállalatokat megtalálni azokat a területeket, ahol hatást tudnak elérni
- A klímasemlegességi és klímaadaptációs célokat támogató üzleti megoldások feltárása és kidolgozása
- Támogatás a dolgozói bevonáshoz, dolgozói szemléletformálás a fenntarthatóságért. Belső céges programok kidolgozásának segítése az SDGk mentén
- Vállalati és szektoriális együttműködések elősegítése a klímasemlegesség elérése érdekében az értéklánc mentén
- A BCSDH tagvállalatainak és szélesebb üzleti kör konkrét klímavállalásainak ösztönzése, a vállalások azonosításának szakmai támogatása és azok összegyűjtése 4
- Változásvezetők azonosítása

A munkacsoport vezetője 2021-ben Márta Irén, a BCSDH ügyvezető igazgatója volt. 2021-ben a munkacsoport 3 alkalommal találkozott, melynek időpontjai: március 18., október 25. és november 8. voltak.

A munkacsoport aktív tagjai voltak:

Bata Tibor (Richter Gedeon Nyrt.), Bercsi Gábor (Spie Hungaria Kft.), Berlász Bettina (HungaroControl Zrt.), Berman Zsuzsa (BNP Paribas), Bozsik Balázs (Budapesti Értéktőzsde Zrt.), dr. Czipf Csongor (ENGIE Magyarország Kft.), Dr. Kandrács Csaba (Magyar Nemzeti Bank), Endersz Frigyes (E.ON Hungária), Gál Péter (Atev Zrt.), Gärtner Szilvia (DENSO Gyártó Magyarország Kft.), Handó János (BPR Consult Kft), Hatházi Csaba (Shell Hungary Zrt.), Hőgyész Anna (Nestlé Hungária Kft.), Igaz Zoltán (ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe), Jancsár Gergely (MOL), Károlyi Zsuzsanna (E.ON Hungária Zrt.), Kovács Lajos (Atev Zrt.), Lengyel András (PwC Magyarország Kft.), Maczelka Márk (SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.), Mihály Eszter (HELL ENERGY), Nagy Gréta (DANDELION Kft.), Papp Dávid (MNB), Rácz Zoltán (Vertis Környezetvédelmi Pénzügyi Zrt.), Schillinger Attila (Széchenyi Alapok), Somlai Gábor (Metro Kereskedelmi Kft.), Szabó István (KPMG), Szarvas Gábor (Greenbors Consulting), Szarvas Nóra (MNB), Szász-Bognár Emese (SIÓ-Eckes Kft.), Szauer Péter (Hvg), Urbán Katalin (Grundfos Magyarország Gyártó Kft.), Varsányi Ferenc (Güntner Tata Hűtőtechnika Kft), TRUE Zoltán (ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe), Nagy-Peidl Adrienn (Tesco-Global Áruházak Zrt.)

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy tagjaink társadalmi hatását összehangolja és rajtuk keresztül pozitív, fenntartható szemléletváltozást érjen el. A munkacsoport „A jövő vezetői” tehetségprogram életrehívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését. Emellett szakmailag támogatja az Alumni szervezet tevékenységét és programját is. Idén a fentiek mellett munkacsoport ülések fő témái a következők voltak: Etikai kódex, az Alumni szervezet ajánlásainak véleményezése, „A fenntartható jövőért” díj fejlesztése, Randstad Workmonitor bemutatása, 30 év, 30 jótett – a Güntner-Tata díjnyertes társadalmi felelősségvállalás programjának bemutatása.

Olyan szakemberek vesznek részt a közös munkában, akik elkötelezettek a fenntarthatóság és a társadalmi értékek mellett, illetve foglalkoztatják a vállalatok társadalmi hatásával és szemléletformálásával kapcsolatos kérdések.

A munkacsoport évente három alkalommal tart ülést általában Budapesten vagy videokonferencián, emellett a találkozókra megbeszéltek szerint további anyagok kerülnek véleményezésre kiküldésre e-mailben a tagoknak.

A munkacsoport vezetője Kelemen Attila, a ProSelf alapítója és elnöke, tevékenységét a BCSDH részéről Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője fogja össze.

A munkacsoport aktív tagjai voltak: Baja Sándor, Randstad Hungary Kft.; Bozsik Balázs, Budapesti Értéktőzsde; Fazekas Orsolya, Havranek Családi Farm; Fekete Balázs, Alteo ; Károlyi Zsuzsanna, E.ON; Kelemen Attila, ProSelf International Zrt.; Kocsány János, Graphisoft Park SE; Szabó István, KPMG Hungária Kft.; Takács Eszter, KPMG Hungária Kft.; Takács József, Budapest Airport Zrt.; Tompa Gábor, Nestlé Hungária Kft.; Urbán Anita, Güntner Tata Hűtőtechnika Kft.; Vadnai Ágnes, Progress Étteremhálózat Kft.; Zuggó Balázs, Daikin Hungary Kft.

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy a tagvállalatok fenntarthatósággal kapcsolatos kommunikációs esettanulmányai, kommunikációs dilemmái, jó példái bemutatásra kerüljenek, illetve, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai javaslataival, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkában a tagvállalatok elsősorban kommunikációval, döntéshozói kapcsolatokkal foglalkozó vezetői, munkatársai vesznek részt, olyan szakemberek, akik elkötelezettek a fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás mellett.

A munkacsoport 2021-ben teljesen az online térben működött, de az így jellemző nagyobb rugalmasság és a megnövekvő kommunikációs kihívások eredményeként növekvő érdeklődés mellett négyszer is „találkozott” az év során (január 27., március 3., június 2. és szeptember 29.). A munkacsoport a pandémia kapcsán felmerülő vállalati kommunikációs kihívásokon és az azokra adott válaszokon és alkalmazható jó példákon túl, vezetők mutatták be érdekes, nagy érdeklődést kiváltó úttörő/példaértékű fenntarthatósági-kommunikációs projektjeiket, miközben a BCSDH kommunikációs fejlesztésének részei is a szakmai beszélgetések középpontjába kerültek. Ilyen módon a munkacsoportok házigazdái a Nestlé, a Coca-Cola, a Shell és az E.ON voltak.

A munkacsoport vezetője 2021-ben **Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere** volt.

Összesen 40 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2021-ben: Beke Zsuzsa (RICHTER), Benkovich Adrienn (INEST), Berman Zsuzsa (BNP Paribas), Bognár Emese (SIÓ-Eckes), Bolyán Róbert (Unicredit), Bujdosó Andrea (SHELL), Burján Szilárd (SPORTFIVE). Csóka Noémi (Nestlé), Dalos Anikó (MVÜK), Diszter Dorottya (Henkel), Földi-Tamás Ildikó (Generali), Fülöp Tamás (BUD), Gara Gábor (Provident), H. Brünner Krisztina (Henkel), Hornyacsek Zoltán (Continental), Dr. Horváth Krisztina (NMZrt), Horváth-Magyar Nóra (K&H), Káli Andrea (Pureco – BDL), Károlyi Zsuzsanna, (EON), Koller-Nagy Annamária (ALD Automotive), Kövesdán Balázs (ALD Automotive), Lengyel Krisztina (Unilever), Liptay Gabriella (KPMG), Ludvig Orsolya (Heineken), Maczelka Márk (SPAR), Melovics Csaba (BuildEXT), Mihály Eszter (HELL), Milbik József (ING), Mucska Péter (Coca-Cola), Müllner-Simon Ágnes (Alteo), Nyilas Orsolya (Coca-Cola), Palcsó Sára (Zwack), Róka Eszter (ING), Schillinger Attila (Széchenyi Alapok), Szabó Ibolya (Dreher), Szabó István (KPMG), Szécsi Katalin (KPMG), Thierry Zsuzsanna (Tungsram), Dr. Tompa Gábor (Nestlé), Zsámboki Olívia (Allianz)

Körforgásos Gazdaság munkacsoport

A körforgásos gazdaságra való áttérés napjaink nagy üzleti lehetősége. A BCSDH küldetése, hogy támogassa tagvállalatait abban, hogy ne követői, hanem aktív formálói legyenek az eljövendő változásoknak, a globális trendeknek. Ehhez kapcsolódóan alakult meg a munkacsoport, aminek célja a körforgásos üzleti gyakorlatok megosztása. A munkacsoport évente 3 alkalommal találkozik személyesen, vagy online formában, résztvevői pedig a Körforgásos Gazdaság Platform tagjai. Az idei

év fókuszában a tudásmegosztás, az innováció és az edukáció áll. A munkacsoport a Körforgásos Gazdaság Summit és a Körforgásos Gazdaság Akadémia előkészítésén dolgozik.

A munkacsoport vezetője Takács Ivett, a Körforgásos Gazdaság Platform projekt menedzsere. A munkacsoport szervezésében aktívan részt vesz Horváth Bálint, a Holland Királyság Nagykövetségének körforgásos gazdaság szakértője.

A munkacsoport aktív tagjai voltak: Arató Gábor, Manupackaging Magyarország Kft., Baja Sándor, Randstad Hungary, Benkovich Adrienn, Nova-Papír Zrt., Budai Henrietta, HuGBC, Chrabák Péter, Bay Zoltán Kutatóintézet, Csavajda Zsolt, DSM Nutritional Products Hungary Kft, Dr. Borosnyay Zoltán, HOSZ, Dr. Vona Márton, Csernozjom Kft, Fenyvesi Rita, Cseber Nonprofit Kft., Hankó Gergely, Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége, Horváth Bálint, Holland Királyság Nagykövetsége, Hőgyész Anna, Nestlé Hungária Kft., Igaz Zoltán, ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe, Ihász Csilla, DBH Investment, DBH Group tagja, Jászkai Bence, Bay, Kelemen Attila, ProSelf Int. Inc., Kocsány János, Graphisoft Park SE, Kokasné Palicska Livia, Magyar Könnyűipari Szövetség, Mihály Eszter, HELL ENERGY, Nagy Attila, Debreceni egyetem, Nagy-Peidl Adrienn, Tesco-Global Áruházak Zrt., Noszek Péter, Nestlé Hungária Ltd., Pancsa Emese, Compocity Kft., Rakos-Szegletti Beáta, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Simon Anita, ALTEO Nyrt., Sipos Katalin, WWF Magyarország, Szalai Gabriella, Daikin Hungary Kft, Szentkirályi Lili, Munch.hu, Tanka Eszter, IFKA, Tápai Dezső, Essity Hungary Kft, Üveg Róbert, CRH Magyarország Kft., Vámosy-Koósa Anna, Magyarok a Piacon Klub, Vecsey Sarolta, Shell Hungary zRt., Zuggó Balázs, Daikin Hungary Kft.

ESG munkacsoport

ESG munkacsoportunk célja, hogy a környezeti, társadalmi és vállalatirányítási (ESG) információk megértésével segítse a vállalatokat a kockázatok mérésében és kezelésében, további versenyelőnyök kiaknázásában és új lehetőségek feltárásában. Vállalva dolgozunk, hogy együtt javítsuk a döntéshozatal és a nyilvános jelentéstétel gyakorlatát, aminek hatására az egész pénzügyi rendszer is képes az átalakulásra, előnyhöz juttatva a valóban fenntartható és transzparens piaci szereplőket.

A munkacsoport vezetője Nagy Gréta, a Dandelion Kft. ügyvezető igazgatója volt 2021-ben.

A vállalatvezetők javaslatára a 2021-es évben egy rövid státuszfelmérő kérdőív készült, melyet a munkacsoport tagok részére véleményezhetnek, tavasszal pedig kiküldésre került a BCSDH tagok részére. A kérdőív a BCSDH teljes tagságáról adott képet a fenntarthatósági hatásmérés, jelentés kapcsán. A felmérés alapján kerültek az éves munkacsoport megbeszélések témái kialakításra.

2021-ben a munkacsoport 5 alkalommal találkozott, melynek időpontjai: január 26., április 13., június 3., október 19. és december 7. voltak.

A munkacsoporton összesen 86 tagvállalati vezető vett részt 50 szervezet képviselőjében. A résztvevő vállalatok képviselői: Baja Sándor (Randstad Hungary Kft.) Berman Zsuzsa (BNP Paribas), Bisztriánszky Gergely (Sió-Eckes Kft.), Bolyán Róbert (UniCredit Bank Hungary Zrt), Bozsik Balázs (Budapesti Értéktőzsde Zrt.), Chrabák Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet), Claussen Björn (BNP Paribas), Csavajda

Zsolt (DSM Nutritional Products Hungary Kft), Deák Viktória (Magyar Nemzeti Bank), Deme Ágnes (KPMG Hungária Kft.), Dr. Balásfalvi-Kiss András (4ig Nyrt.), Fodor János (Folprint Zöldnyomda Kft.), Fóris Ferenc (nemzeti Mobilfizetési Zrt), , Szarvas Gábor (Greenbors Consulting Kft), Szauer Péter (HVG), Vizkeleti Sándor (Amundi Alapkezelő Zrt.), Endersz Frigyes (E.ON), Jászkai Bence (Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft.), Benkovich Adrienn (Nova-Papír Zrt.), Bozsik Balázs (Budapesti Értéktőzsde Zrt.), Chrabák Péter (Bay Zoltán Research Institute), Bóta Dávid (Budapest Ariport), dr. Czipf Csongor (ENGIE Hungary Ltd.), Fóris Ferenc (National Mobile Payment Plc), Gara Gábor (Provident), Ocskán Koppány (Allianz Hungária Zrt.), Miklósi György (NEO Property Services Zrt.), Molnár Csaba (MagNet Bank), Nagy Gréta (DANDELION Kft.), Narbeshuber Thomas (BASF), Szauer Péter (HVG), Schillinger Attila (Szechenyi Funds), Simon Anita (Alteo Nyrt.), Szarvas Gábor (Greenbors Consulting), Székács Annamária (ALD Automotive), Tymofiyiva Olena (ALD Automotive), Ifj. Chikán Attila (ALTEO Nyrt.), dr. Czipf Csongor (ENGIE Magyarország Kft.), dr. Kiss Csaba (MVM Zrt.), Gulyás Anett (Telenor Magyarország), Hatházi Csaba (Shell Hungary Zrt.), Horváth Kinga (MAVIR ZRT), Hőgyész Anna (Nestlé Hungária Kft.), Károly Kovács (bdl), Károlyi Zsuzsanna (E.ON Hungária Zrt.), Kocsány János (Graphisoft Park SE), Kocsis Péter (PwC Magyarország Kft.), Kovács Domonkos (ALTEO Nyrt.), Mihály Eszter (HELL ENERGY), Miklósi György (NEO Property Services Zrt.), Molnár Csaba (MagNet Bank Zrt.), Nagy Gréta (DANDELION Kft.), Novák Dániel (MVM Zrt.), Papp Dávid (MNB), Schillinger Attila (Szechenyi Alapok), Suba Levente (K&H Bank Zrt.), Szarvas Gábor (Greenbors Consulting), Szász-Bognár Emese (SIÓ-Eckes Kft.), Vízkeleti Sándor (Amundi), Szabó István (KPMG), Balásfalvi-Kiss András (4iG Nyrt.), Bellaagh Mátyás (Colas Hungaria Zrt), Bisztrianszky Gergely (SIÓ-Eckes), Bolyán Róbert (UniCredit Bank Hungary Zrt), Bozsik Balázs (BÉT Zrt.), Brand Éva (IBERRDROLA Renovables Mo Kft.), Burján Szilárd (SPORTFIVE Hungary Kft.), Csépán István (UTC Overseas Logistics Ltd.), Csiszko Csaba (Denkstatt), Deák Viktória (MNB), Dr. Szalay Rita (Budapesti Értéktőzsde), Flórián László (Rossmann), Fodor János (Folprint Zöldnyomda Kft.), Jenei Attila (Denkstatt Hungary Kft.), Jókuthy Laura (MNB), Kugler Vendel (), Lukács Ákos (Deloitte Zrt.), Maczelka Márk (SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.), Molnár Csaba (MagNet Bank), Pálfalvi Zsuzsa (Graphisoft Park Services Kft.), Papp Dávid (MNB), Schwarzenberger Tamás (Güntner-Tata Kft.), Szabó Krisztina (Auchan Magyarország Kft), Szauer Péter (Hvg), Takács Eszter (KPMG)

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök
Salgó István, tiszteletbeli elnök
Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag
Gazsi Zoltán, elnökségi tag
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag
Nagy Gréta, elnökségi tag

Tanácsadói Testület:

Baja Sándor, tanácsadói testületi tag
Bujdosó Andrea, tanácsadói testületi tag



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Flórián László, tanácsadói testületi tag
Horváth Ágnes, tanácsadói testületi tag
Horváth Imre, tanácsadói testületi tag
Katona Sarolta, tanácsadói testületi tag „A jövő vezetői” Alumni képviselőként
Török László, tanácsadói testületi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök
Dr. Fazekas Orsolya, FB tag
Kocsány János, FB tag

Munkatársak:

Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser
Galambosné Dudás Zsófia, szakmai vezető (2019. szeptember 1-től GYED-en)
Jenei Dorottya, marketing- és projektasszisztens (2021. októbertől GYED-en)
Kovács Szonja, marketing- és projektasszisztens 2021. július 5-től
Márta Irén, igazgató
Recsetár-Maioli Kinga, szakmai projektvezető 2021. szeptember 27-től
Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezető
Takács Ivett, irodavezető és projektmenedzser

Kapcsolat

Márta Irén
igazgató
iren.marta@bcsdh.hu
Web: www.bcsdh.hu