



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2020. évi tevékenységéről

Budapest, 2021. január



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

Vezetői összefoglaló	3
Tagság.....	4
SZAKMAI PROGRAMOK:	5
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	5
Élelmezés és Természet felmérés - 2020	5
Action 2020 Magyarország Program – Fókuszban az Élelmezés és Természet.....	6
Action 2020 Magyarország Program lezárása	7
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	8
„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja	10
„A jövő vezetői” Alumni program.....	10
„A fenntartható jövőért” díj	11
A Körforgásos Gazdaság Platform	12
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	14
BCSDH taggyűlés és WBCSD Regionális Konzultáció Filippo Veglio részvételével	14
Virtuális üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Diane Holdorf.....	14
Megtartani, de hogyan? – Vállalatvezetői beszélgetés Baja Sándorral	15
Action 2020 virtuális vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések.....	15
Virtuális túra a World Horti Centerben	16
Virtuális üzleti ebéd Mark Zwinkels-sel.....	17
Körforgásos Gazdaság Webinárium-sorozat	18
Körforgásos Gazdaság Summit	19
Race to Zero Carbon Business Ambition Forums	20
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:	22
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	22
ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt.....	24
INTERREG CircularRegions projekt	24
CIRCO „Creating business through circular design” projekt	25
Sajtómegjelenések - kommunikáció	26
Munkacsoportok 2020-ban	26
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	31
Kapcsolat	31

Vezetői összefoglaló

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. A BCSDH célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez. Ma már **102 tagot** számlál az egyesület, mely a **GDP 30%-t** termelő vállalatok első számú vezetőinek meghatározó, értékteremtő közösségévé vált.

Az elmúlt években **290 szakmai rendezvény, 210 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői”** programon végző **210 tehetséges vezető**, az Action 2020 Magyarország programba **bevont több mint 280 civil, tudományos és vállalati szakértő**, valamint az eddig **bemutatott 140 üzleti gyakorlat**, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt.

A 2020-as év a tagvállalatokat és a BCSDH-t is komoly kihívások elé állította. A szervezet gyorsan és sikeresen váltott online működésre, szakmai tevékenységét a pandémia alatt nem csak folytatta, sőt tovább bővítette, fejlesztette kihasználva az online felület adta előnyöket: **51 saját szervezésű szakmai rendezvényen képviselte a legfontosabb üzeneteit**, partnerei segítségével olyan nemzetközi szakértők és előadók meghívásával, mint Diane Holdorf, Mario Abela és Mark Zwinkels. Ezen felül további 28 szakmai eseményen vett részt előadóként, számos, neves díj zsűrijének tagjaként vagy kerekasztal-beszélgetés résztvevőként.

A szervezet tovább folytatta a munkát az Innovációs és Technológiai Minisztériummal és a Holland Nagykövetséggel közös kezdeményezésben létrehozott Körforgásos Gazdaság Platformban. Idén háromszor ülésezett a platform munkáját segítő Körforgásos Gazdaság Munkacsoport. A 2019-es körforgásos gazdaságról szóló felmérés eredménye alátámasztotta azt az igényt, amely a Körforgásos Gazdaság Platformot életre hívta: szükség van az innovációra, üzleti megoldások bemutatására és az edukációra. Ennek kapcsán létrehoztuk a **Körforgásos Gazdaság Webinárium-sorozatot**, melyen tagvállalataink vezetői és szakértői mutatták be a résztvevőknek a körforgásos gazdaság alapelveit, gyakorlati megvalósításának lehetőségeit. A három alkalommal tartott képzésen alkalmanként több, mint 40 vállalati szakértő és vezető vett részt.

Az **Action 2020 Magyarország** programban, az Élélmezés és Természet téma kapcsán a BCSDH közel 80 szakértővel és vállalatvezetővel közösen **három pontban foglalmazta meg ajánlását** az élélmezés és természet területén. Az év szakmai fókuszában emellett az **ötéves program lezárása, eredményeinek összefoglalása állt**, melyről kiadvány is készült.

Negyedszer adtuk át a 2017-ben életre hívott **Fenntartható jövőért díjat**, elismerve a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, idén kibővítve **a pandémia során tett nagyhatású intézkedésekkel**.

„A jövő vezetői” tehetségprogram 37 résztvevővel indult és az állandóan megújuló, hiánypótló program sikerét mutatja, hogy egyre nagyobb számban éri el a jövő első számú és felsővezetőit. Az eddigi évfolyamokon **végzett több mint 210 hallgató** közül többen váltak saját szervezetükön belül, vagy akár új szervezetek élén a fenntarthatósági folyamatok katalizátoraivá. Ehhez kapcsolódóan megalakult 2020. novemberében az **Alumni vezetőség**, melynek célja, hogy az azonos gondolkodású, értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára biztosítsa a lehetőséget tudásmegosztásra, további szakmai fejlődésre és kapcsolati hálójuk bővítésére a BCSDH szellemiségében.

A vállalatok fenntarthatósági teljesítménye, azok mérése, minősítése egyre fontosabb szerepet kap, mely kapcsán új munkacsoportot indítottunk. Az ESG munkacsoport célja a már létező, fenntarthatósági teljesítménymutató rendszerek áttekintése, megismertetése, stratégiai útmutatás, ajánlás vállalatvezetőknek és a kapcsolódó sikeres vállalati gyakorlatok bemutatása.

A szervezet 2020-ban **bővítette regionális együttműködéseit**. A Budapest Gazdaságtudományi Egyetemen közösen az ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt folytatódott a felső oktatás fenntarthatóbbá tétele érdekében.

A körforgásos gazdaság előmozdításáért 2020-ban **több nemzetközi kezdeményezésben is aktív szerepet vállaltunk**. A Slovakian Business Agencyvel és az IFKA-val együttműködésben **Circular Regions** projekt indult decemberben, melynek célja a konkrét határon átnyúló körforgásos együttműködési lehetőségek feltárása az építőipar, csomagolás, turizmus és élelmezés területén. **A CIRCO projekt** keretében pedig a körforgásos design elterjesztéséért indítunk tréningssorozatot a V4 országokkal együttműködésben. 18 hónapon keresztül 30 körforgásos vállalati szakértőt és 6 trénert képezünk.

Fontosabb online és offline rendezvényeink karbonkibocsátását idén is őshonos gyümölcsfák elültetésével **kompenzáltuk**, amelyet tagvállalatunk, a LeasePlan Hungária Zrt. szponzorált.

A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) állandó meghívottjaként gondoskodunk a vállalati szféra törekvéseinek képviseléséről.

Tagság

Az Egyesület tagjainak száma 2020. december 31-én 100 vállalat és 3 magánszemély volt.

12 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, 3 vállalat (Accor Pannonia Hotels Zrt., Pannonia Bio Zrt., Porsche Hungária Kereskedelmi Kft. nem hosszabbította meg tagságát és a Proself International Zrt. időlegesen egyéni tagságra váltott 2020-ban.

Új tagvállalataink 2020-ban:

Access4you
Amundi Alapkezelő Zrt
Budapesti Értéktőzsde
BuildEXT
Colas Hungária Zrt.
Greenbors Consulting Kft.
Güntner-Tata Hűtéstechika Kft.
MAZAK

Magyar Nemzeti Bank
Neo Property Services Kft.
SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft.
Széchenyi Alapok Zrt.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

Az Egyesület céljai elérése érdekében 2020-ban az alábbi tevékenységeket, programokat hajtott végre.

SZAKMAI PROGRAMOK:

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek



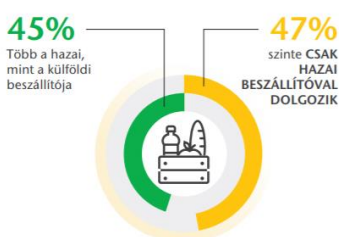
A szervezet egyik alapidokumentuma a 2012 novemberében útjára indított vezetői ajánlás, amely meghatározza a fenntartható vállalati működés 7 alappillérét. Az ajánlásnak ma már több mint 100 vállalati aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének több mint 30%-át adják.

A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett jelzi, hogy egyre több szervezet ismeri fel felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését ezen elveknek megfelelően alakítsa át.

Az ajánlás szövege és az aláírók folyamatosan bővülő listája itt érhető el: <http://bcsdh.hu/programok/felelos-vallalatiranyitas/>

A tagvállalattá válás feltétele az ajánlások elfogadása.

Élelmezés és Természet felmérés - 2020



A 2020-as felmérésünk és az Action 2020 program fókuszában egyaránt az **Élelmezés és Természet** állt. Megvizsgáltuk, hogy mit tesznek a felelős vállalatok a fenntartható élelmezésért.

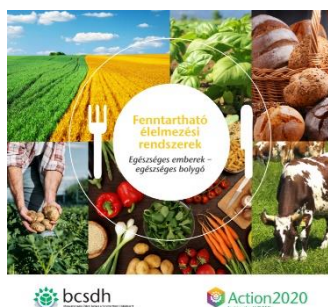
Az idei felmérésben résztvevő vállalatoknak ugyan csak fele működik az élelmiszeriparban, illetve annak értékláncában, ennek ellenére az élelmezés és a természeti értékek sokszínűségének megőrzése kivétel nélkül hangsúlyos részt képvisel a vállalatok életében. A vállalatok negyede rendelkezik olyan programmal, amely által csökkenti az élelmiszerpazarlás mértékét, ezen kívül több mint harmada tervezi ilyen program bevezetését.

A fenntartható ellátási láncok kiépítésénél a vállalatok a legnagyobb lehetőséget a beszállítói lánc szereplőivel való partnerség és együttműködés, valamint az erőforrásokkal való hatékony és felelős gazdálkodásban látják. Az ellátási lánc szereplői felé is egyre inkább megfogalmazódnak a klímavédelmi, fenntarthatósági elvárások.

A vállalatok szerint a fenntartható élelmezés megteremtésének legnagyobb kihívása a fogyasztói tudatosság alacsony szintje, de ebben látják a legnagyobb lehetőséget is. A már bevezetett intézkedéseik egyik legfőbb motivációja a társadalmi és fogyasztói elvárások, a természeti értékek megóvása és a karbonlábnyom-csökkentése mellett.

A felmérés eredményeit [ide](#) kattintva tekintheti meg.

Action 2020 Magyarország Program – Fókuszban az Élelmezés és Természet



A BCSDH Action 2020 Magyarország programja azonnali cselekvésre hívja az üzleti szektort. A program célja olyan, a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldások felkutatása és inspirálása, melyek jó gyakorlatként kiterjeszthetők a gazdasági szereplők szélesebb körére a program öt területén.

2020-ban az Élelmezés és Természet állt az Action 2020 program fókuszában. A munkacsoport vezetését Noszek Péter, a Nestlé Hungária ügyvezető igazgatója vállalta fel.

2020 végére **61 cég csatlakozott** a kezdeményezéshez és már több, mint **140 konkrét üzleti megoldást** azonosítottunk. Az év során közel 80 tudományos és civil szakértővel, valamint vállalati vezetővel dolgoztunk együtt.

A BCSDH ajánlása az üzleti szektor számára a fenntartható élelmezésért:

1. Rövidebb, átlátható és diverzifikált ellátási láncok kialakítása a reziliencia erősítése érdekében
2. Az élelmiszerpazarlás minimalizálása érdekében akcióterv kidolgozása a hatékonyság és a tudatosság növelésére
3. A természeti értékek sokszínűségének helyreállítását és megőrzését szolgáló gazdálkodás és befektetések

A BCSDH ajánlásai az október 7-én megrendezett virtuális üzleti ebéden került bemutatásra, amelyen **Mark Zwinkels a hollandiai World Horti Center nemzetközi igazgatója** fejtette ki, hogy az innováció és partnerség elengedhetetlen és fel kell ismerjünk, hogy olyan technológiákba és biológiába szükséges befektetni, amelyek fenntarthatóvá teszik a termelést.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>.

2020-as szakmai kiadvány [ide](#) kattintva érhető el letölthető formában, animált filmünket [itt](#) tekintheti meg.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2020-as programot támogatták:

Főtámogató:



Jó étellel teljes az élet

Kiemelt támogatók:

Deloitte. **e-on**



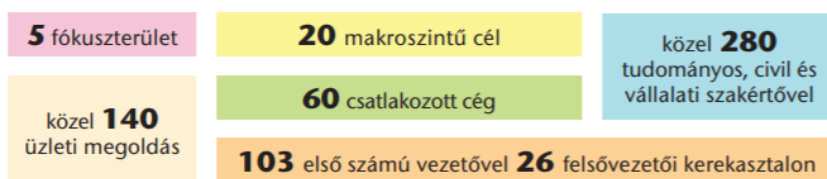
Támogatók:



Action 2020 Magyarország Program lezárása

2020-ban zárult az Action 2020 Magyarország program, de a kidolgozott ajánlások teljesülésének nyomán követése, a vállalatok üzleti megoldásainak ösztönzése továbbra is feladatunk.

A vállalatok körében végzett záró felméréssel és a vállalatvezetőkkel végzett mélyinterjúkkal térképeztük fel a BCSDH munkájának és azon belül bővebben az Action2020 program hatását, erősségeit, gyengeségeit, valamint a program folytatásában rejlő lehetőségeket.

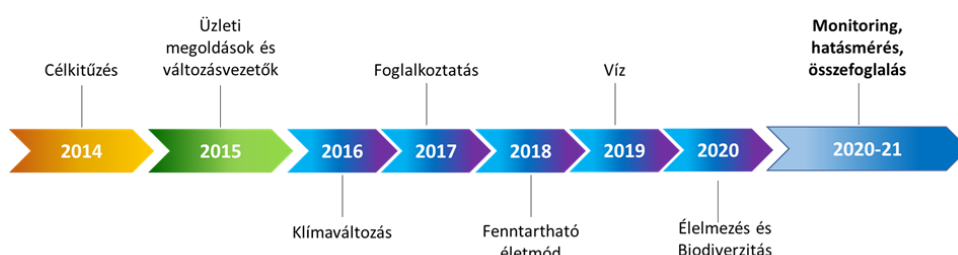


Az ajánlás elemei megjelentek a vállalatok életében leginkább a fenntarthatósági stratégiák kialakítása, a vezetői teljesítményértékelés fenntarthatósági célokkal való kiegészítése és az üzleti partnerek kiválasztásánál fenntarthatósági szempontok figyelembevétele tekintetében. A BCSDH leghasznosabb programjainak az **Action2020 Fórumokat**, a **Vállalatvezetői kerekasztalokat**, **munkacsoportokat** és a **„Jövő vezetői” tehetségprogramot** jelölték meg. A szervezet legnagyobb hozzáadott értékeiként azt említették meg, hogy a BCSDH olyan vállalatvezetői közösséget épít, ahol őszinte légkörben lehet beszélni konkrét fenntarthatósági problémákról, mindig a legújabb nemzetközi fenntarthatósági trendeket mutatja be a vállalatvezetőknek és segíti a vállalatvezetőket a fenntarthatósági ismereteik bővítésében.

A program indulásakor nem készült státusz felmérés, a kevés számszerű Action2020 célban és a mérőszámok nélküli általános céges vállalásokba vélték felfedezni. A program további lehetőségeit a

körforgásos design, körforgásos KPI-ok, megújuló energia megoldások, klímasemleges gazdálkodás, a jövő munkavállalója, emberi jogok, átláthatóság, értékalapú gazdálkodás témák tekintetében jelölték meg.

A programhoz 60 cég csatlakozott, közel 140 üzleti megoldás került feltárássra, közel 280 tudományos, civil és vállalati szakértő és a 26 kerekasztalon résztvevő 103 vezető bevonásával. A program kézzel fogható eredményei az Action2020 kiadványok, amik 2014-től minden évben kiadásra kerülnek nyomtatott és online elérhető formában is.



Az Action 2020 Magyarország program kiadványait és filmjeit [itt](#), az eredményeiről készült kiadvány pedig ide kattintva érheti el.

Köszönjük szépen tagvállalatunknak, hogy a program eredményeit bemutató kiadvány elkészülését támogatja:



„A jövő vezetői” tehetségprogram



„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A Magyarországon, de még Európában is egyedülálló program során a résztvevők nem csupán elismert szakértőktől,

hanem gyakorló vezetőktől tanulhatják az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. Évfolyamonként közel ötven mentor: vállalatvezető, civil, tudományos és vállalati szakértő segíti, hogy a résztvevők minél több nézőpontból ismerhessék meg az üzleti szférát

2020 számos kihívás elé állította mind a résztvevőket, mind pedig a szervezőket és az előadókat.

„Tagvállalataink vezetői egyetértettek abban, hogy a fenntarthatóság nem várhat, nem kerülhet a háttérbe, így az idei év kihívásai a tehetségprogramban is megújulást hoztak. A részben online térbe terelődött szakmai napokon a fenntarthatósági kérdések mellé bekerültek az olyan hazai és nemzetközi aktualitások, mint a munkaerő megtartása, vagy a pandémia hatása a klímaváltozásra és az üzleti szférára. Számos hazai és nemzetközi szaktekintélytől kaphattak információt első kézből a résztvevők a válság alatt a válság aktualitásairól. Előadónk volt többek között Filippo Veglio (WBCSD), Prof. Dr. Ürge-Vorsatz Diána (IPCC), Dr. Bartus Gábor (NFFT) és Baja Sándor (Randstad) is virtuális előadás és beszélgetés keretében.” -mondta **Szederkényi Zita**, a program vezetője.

A napok során a BCSDH „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” vezetői ajánlásának egy-egy célját, annak elméleti hátterét és vállalati gyakorlatát járták körbe (Stratégiai megközelítés, Felelős vállalatirányítás, Alapértékek tisztelete, Környezeti felelősségvállalás, Partnerség az érintett és érdekelt felekkel, Etikus és Átlátható működés, illetve a tavaly bevezetett a Fenntartható termékek, szolgáltatások és innováció). A 2020-as évfolyam 36 végzőse a BCSDH virtuális üzleti ebédjén, október 8-án rendhagyó módon, online, szelfit készítve vették át oklevelüket. Az idén végzettekkel együtt, már 7 évfolyamot és több mint 200 fiatal vezetőt foglal magába „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezete

Bővebb információt a következő linken kaphat: <http://bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2020-ban szponzorként vagy helyszín biztosításával, illetve mentorként szakmai tudásukkal támogatták:

A program támogatói 2020-ban:

Kiemelt támogató:



Támogatók:



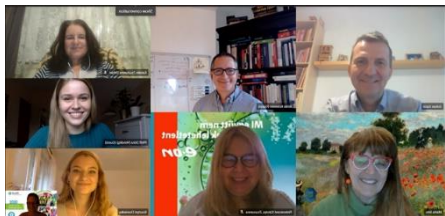
Vendéglátó vállalatok:



Mentorvállalatok:



„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai trendekről és a vállalati gyakorlatokról. A kivételes helyzetek, kivételes megoldásokat

kívánnak, így az E.ON extra szponzorációjának köszönhetően az idén két fiatal egyetemistát is be tudunk vonni a programba.

Az ösztöndíjprogram meghirdetését 2020-ban is intenzív közösségi média kampány és facebook aktivitás jellemezte. Kosztyó Dominika, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Nemzetközi gazdálkodás alapszakos hallgatója és Pfeff Dóra, az Eötvös Lóránt Tudományegyetem Nemzetközi gazdálkodás alapszakos hallgatója nyerte el a programban való részvétel lehetőségét.

A szakmai zsűri tagjai: Gazsi Zoltán (Eisberg), Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Kelemen Attila (ProSelf), Márta Irén (BCSDH), Szederkényi Zita (BCSDH), Urbán Katalin (Grundfos).

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetői” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatták:

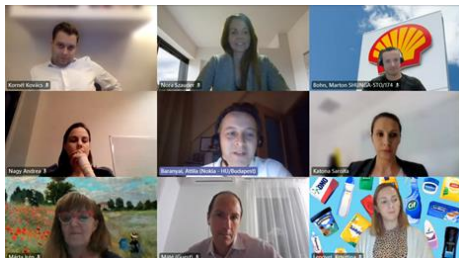
Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” Alumni program



„A jövő vezetői” tehetségprogram évfolyamain végzett vezetőinek értékteremtő közösséggé való formálása érdekében jött létre az Alumni 2016-ban, fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai fejlődési lehetőséget és fórumot biztosítva számukra. Az Alumni szervezet a 7 évfolyamon végzett, összesen 210 tagot fogja össze.

A BCSDH fontosnak tartja, hogy a vezetők következő generációjának gondolkodásmódjával, szempontjaival színesítse munkáját, ezért kezdeményezte, hogy minden évfolyam álláspontja képviselő vezetőség jöjjön létre.

2020 november 5-én megalakult „A jövő vezetői” tehetségprogram Alumni szervezetének vezetősége Katona Sarolta, a Budapest Airport Fenntarthatósági vezetőjének irányításával. A vezetőség tagjai:

Katona Sarolta, elnök, BUDAirport; Bohn Márton, 2020, Shell; Bori Máté, 2019, LeasePlan; Baranyai Attila, 2018, Nokia; Lengyel Krisztina, 2017, Unilever; Kovács Kornél, 2016, Novum Commodities; Szauder Nóra, 2015, Coca-Cola; Nagy Andrea, 2014, BGE.

A vezetőség célja, hogy az azonos gondolkozású, értékteremtő vállalatvezetők és jövőbeni vezetők számára biztosítsa a lehetőséget tudásmegosztásra, további szakmai fejlődésre és kapcsolati hálójuk bővítésére a BCSDH szellemiségében.

A BCSDH 2020-ban két szakmai eseményt szervezett az Alumni tagjai számára, ahol a szakmai tartalom mellett mindig lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre, az idén online formában

2020. május 26-án az első Alumni találkozóján, olyan kérdésekre kerestük a választ mint, hogy: Hogyan válaszol az üzleti világ a COVID-19 válságára? Milyen lesz a visszatérés az „új normálishoz”? Hogyan vigyázzunk önmagunk és kollégáink mentális jóllétére a válság során?

2020. október 28-án került sor az immár hagyománynak tekinthető programra, ahol **a frissen végzettek ismerkedhettek össze a korábbi évfolyamok résztvevőivel most online formában** az MVÜK segítségével.

Köszönjük az Alumni támogatását:



„A fenntartható jövőért” díj

2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje, és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében. Idén ez kibővítésre került a pandémia során tett nagyhatású intézkedésekkel.

A világjárvány eddig nem látott kihívások elé állít minden vállalatot, ahol a rugalmasság a túlélés egyik záloga. Tanúi lehetünk vállalatvezetők gyors, hiteles és példamutató fellépésének, a munkahelyek, dolgozók, beszállítói láncok védelmében alkalmazott innovatív intézkedéseknek, a bevezetett kreatív új üzleti modelleknek, valódi társadalmi felelősségvállalási programoknak, és a gazdaság újraindítására tett intézkedéseknek, amelyek mindegyike elismerésre méltó.

Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén, Salgó István és Ürge-Vorsatz Diána alkotta, öttagú szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat:

A Változásvezető díj nyertese: Kovács Ágnes (Sió-Eckes Kft.)

A Társadalmi felelősségvállalás díj nyertesei: „A Coca-Cola Magyarország nyújtotta támogatások a COVID-19 járvány első szakaszában” (Coca-Cola Magyarország), „Élethosszig tartó partnerség a

koronavírus alatt is” (Generali Biztosító Zrt.) és „Biztonság és stabilitás COVID19 idején is” (Grundfos Magyarország Kft.)



„A fenntartható jövőért” díj támogatói 2020-ban:

Fő támogatók:



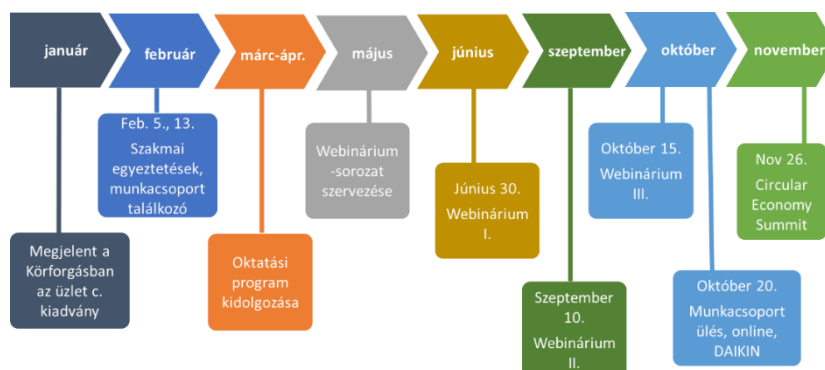
Kiemelt támogatók:



A Körforgásos Gazdaság Platform



A magyarországi Körforgásos Gazdaság Platform, a **BCSDH**, a **Holland Királyság Nagykövetsége és az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére alakult meg** és 2020. év végéig már összesen 88 vállalat és szervezet csatlakozott a Platformhoz, melynek célja a körforgásos gazdasági modellre történő átállás felgyorsítása tudásmegosztással, közös projektek, együttműködések létrehozásával.



A 2020-as évben számos kezdeményezés és program került megvalósításra.

2020. január 15-én jelentettük meg az **a körforgásos gazdaság hazai helyzetéről szóló kiadványt**, amely a több. mint egy éve alakult Körforgásos Gazdaság Platform által végzett felmérés eredményeit tartalmazza.

A Körforgásos Gazdaság Platform a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) szakmai vezetésével és a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft. szakmai támogatásával készített felmérést készített a gazdaság hazai potenciáljáról. A kutatás célja a legfontosabb kihívások azonosítása és a már megvalósult üzleti megoldások feltérképezése volt.

A három legfontosabb terület, amivel a válaszadók szerint foglalkozni kell: a jó gyakorlatok megismerése (73%), a fejlesztési (innovációs) lehetőségek (59%), valamint a körforgásos gazdaság foglmainak és céljainak ismerete (54%).

A hazai válaszadók 38%-a elvárásaiban kiadásként tekint a körforgásos gazdaságra való áttérésre, míg a nemzetközi tapasztalatok szerint, azoknak a vállalatoknak több, mint felénél, ahol már vannak körforgásos projektek, a profit növekedett. A felmérés rámutatott arra, hogy kiemelten fontos lenne annak megértése, hogy költségsökkentés érhető el a körforgásos gazdasággal, hiszen az erőforráshatékonyság, a fel nem használt víz, energia és nyersanyag pénzügyi megtakarítást jelent.



A válaszadók szerint a körforgásos gazdaságra való áttérést leginkább segítő tényezők között az állami ösztönzőkön és a jogszabályi intézkedéseken túl a hazai körforgásos stratégia megalkotása és a jó gyakorlatok megismerése is jelentős szerephez kell, hogy jusson.

A felmérés eredményeire alapozva indítottuk el a Körforgásos Gazdaság webinar sorozatot, mely a vártnál lényegesen nagyobb résztvevői számmal zajlott.

A kiadvány [innen](#) tölthető le.

A Körforgásos Gazdaság Platform támogatói 2020-ban:

Fő támogatók:



Támogatók:



SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:

BCSDH taggyűlés és WBCSD Regionális Konzultáció Filippo Veglio részvételével

A BCSDH taggyűlése február 25-én került megrendezésre a Groupama Arénában, melyen 59 tagvállalat képviseltette magát.

A taggyűlés hivatalos része mellett Magyarország adott otthont a közép-kelet-európai Regionális Vállalatvezetői Konzultációnak, ahol **Filippo Veglio, a WBCSD igazgatójának szakmai vezetésével** beszélgettek vállalatvezetők, regionális vezetők és szakmai szervezetek vezetői a vállalatok szerepéről a Vision 2050 megvalósulásában. A 2010-ben az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) által kiadott Vision 2050 legfőbb üzenete, hogy a szokásos üzleti tevékenység nem fenntartható. A jelentés megvizsgálta, hogy nézhet ki egy fenntartható világ 2050-ben, ahol 9 milliárd lakos megfelelő életkörülmények között él a Föld eltartóképességének határain belül, hogy az üzleti életnek milyen szerepe van a jövőkép megvalósításában. A Vision 2050 hazai cselekvési terve a BCSDH most záródó Action 2020 Magyarország programja.



Virtuális üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Diane Holdorf



Diane Holdorf, az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (WBCSD) Food and Nature programjának ügyvezető igazgatója nagy sikerű és elgondolkodtató előadást tartott a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) virtuális üzleti reggelijén és Action 2020 Magyarország Fórumán, melyen **90 vállalati vezető és szakértő vett részt**. Előadásában kiemelte, hogy miközben jelenleg az ellátási láncok életben tartása a legfontosabb feladat,

már most foglalkozni kell azzal, hogy a járvány leküzdése után hogyan lehet olyan fenntartható élelmiszeri rendszereket kialakítani, amely az emberek és a bolygó egészségének megőrzéséhez elengedhetetlen.

Az üzleti reggelit egy szintén **virtuális Action 2020 Szakmai Fórum** követte, melynek elsődleges célja az volt, hogy közös gondolkodást és munkát indítson el az üzleti szférában a valódi hatásgyakorlás érdekében. Ennek a fórumnak 4 csoportjában összesen 60 vállalati vezető, szakember és tudományos, illetve civil szakértő vett részt. A programhoz már 60 vállalat csatlakozott.

Megtartani, de hogyan? – Vállalatvezetői beszélgetés Baja Sándorral

Az online beszélgetésre a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) most induló vállalatvezetői beszélgetéssorozat első eseményeként került sor. Baja Sándor az esemény házigazdája, egyúttal a BCSDH tanácsadó testületének tagja, az Action 2020 Foglalkoztatás munkacsoportjának vezetője is.



A világvárvány következtében számos, új kihívással kell szembenéznie a vállalatvezetőknek. Szinte minden szektorban néhány nap alatt százazrek otthoni munkavégzését kellett megoldani. Az eddig megbízhatóan működő beszállítói láncokban is komoly fennakadások vannak, a kereslet is drasztikusan átrendeződött, ezzel átalakítva a munkaerő igényeket is. Számos vállalat nagy erőfeszítéseket tesz, hogy ne kelljen elbocsátania dolgozóit, de már most exponenciálisan nőtt a munkanélküliek száma. Sokan vannak kényszerszabadságon és a fizetések kétszámjegyű csökkenése prognosztizálható. A feladatok sokszor teljesen újszerűek, egyik napról a másikra kell akár teljesen új üzleti modellekre áttérni, ami egészen más megközelítést és nagyfokú rugalmasságot igényel mind a munkáltató, mind a munkavállaló részéről.

Ám a jelenlegi helyzet számtalan olyan tapasztalást eredményez, amely a gazdaság újra indulásakor akár egy rugalmasabb, fenntarthatóbb foglalkoztatást is jelenthet, ahogy az a BCSDH Action2020 Foglalkoztatás területén tett ajánlásai már 2017-ben megfogalmazták.

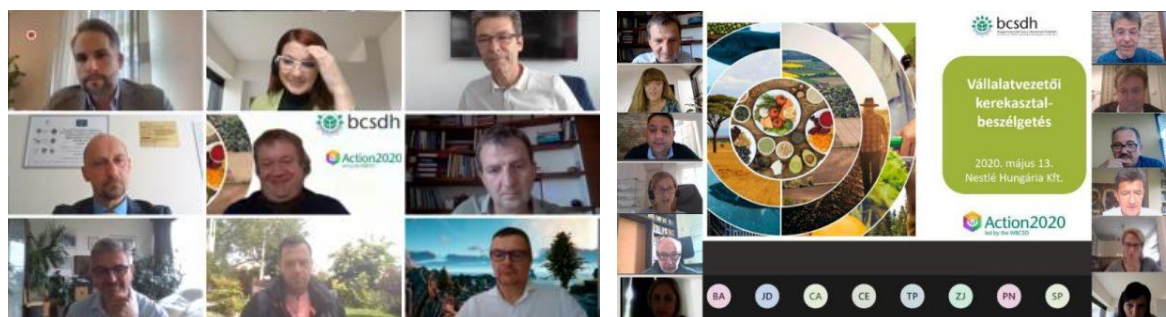
Több BCSDH tagvállalat is hatékony munkahely megőrző intézkedésekről számolt be, és a vállalatvezetők megerősítették, hogy a gazdaság újraindítása után a folyamatoknak fenntarthatóbb módon kell működniük.

Action 2020 virtuális vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések

Májusban és júniusban került sor a **BCSDH három exkluzív kerekasztal-beszélgetésére**, a helyzetre való tekintettel virtuális formában, közel 40 vállalatvezető részvételével. A megbeszélések célja az volt, hogy meghatározzák azokat az élelmezéssel és természetvel kapcsolatos fókuszterületeket, ahol a BCSDH konkrét ajánlásokat és akciókat tud megfogalmazni az üzleti szektor számára. **Az online kerekasztal-beszélgetés virtuális házigazdái a BCSDH három tagvállalata, a Nestlé Hungária Kft., a SIÓ-Eckes Kft. és a TESCO-Globál Áruházak Zrt. voltak.**



A résztvevők egyetértettek abban, hogy az élelmiszer ellátórendszerek átláthatóságának, ellenállóképességének növelése és az innovatív vállalati megoldások támogatják a fenntarthatóbb élelmiszerrendszerekre való átállást. Ennek jelentős lépései a rövidebb és diverzifikált ellátási láncok kialakítása, az élelmiszerpiac minimalizálása a teljes értékláncban, valamint a természeti értékek sokszínűségének rehabilitációját és megőrzését szolgáló gazdálkodás és befektetések megvalósítása.



Virtuális túra a World Horti Centerben

Az Action2020 Magyarország Élelmiszer és természet program részeként a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) és a Holland Királyság Nagykövetsége július 9-én egyedülálló virtuális, túrát szervezett a World Horti Centerbe (WHC). A WHC a nemzetközi üvegházi kertészet tudományos és innovációs központjaként üzemel Hollandiában.



A szervezők vállalati vezetőknek és képviselőknek, tudósoknak, szakértőknek, az ágazat kutatóinak és a sajtónak adtak betekintést ebbe a kiemelkedő létesítménybe, ahol a vállalatok, az oktatási intézmények, kutatók és a kormányzat közösen fejlesztenek, működnek együtt, valamint inspirálják egymást és osztják meg a tudást egymással. A létesítmény székhelye a hollandiai Naaldwijk-ben található, egy olyan országban, amely egyébként élen jár az üvegházi kertészetben, valamint a világ második legnagyobb mezőgazdasági exportőre.

A résztvevők megismerhették, hogyan működik a Triple Helix modell a gyakorlatban, hogyan járul hozzá a WHC a fenntarthatóság növeléséhez a kertészeti ágazatban, akár Hollandián kívül is, és hogy hogyan vonja be a WHC az egyetemi hallgatókat a jövőbeni kérdések és kihívások megoldásába.

Virtuális üzleti ebéd Mark Zwinkels-sel

Október 8-án, a BCSDH üzleti ebéd vendégelőadója **Mark Zwinkels a hollandiai World Horti Center nemzetközi igazgatója** volt.

„A világ népessége nő, öregszik és urbanizálódik, az éghajlatváltozás sokkal erőteljesebben és gyorsabban jelentkezik, mint azt sokan gondolták; a biodiverzitás rohamosabban csökken, mint az emberiség története során bármikor, és ennek ellenére a természettel kapcsolatos kockázatokat még mindig alábecsülik az üzleti döntéshozatalban. Azonnali cselekvésre van szükség, fel kell gyorsítani a változásokat.” – mutatott rá előadásában **Mark Zwinkels** – “Ehhez páratlan összefogás, partnerség szükséges.”

„A növekvő népesség megfelelő élelmiszerrel való ellátása elsődleges cél, de fel kell ismerni, hogy ez nem egyre több szántófölddel érhető el, hanem az olyan technológiába, biológiába való befektetéssel, amelyek fenntarthatóvá teszik a termelést. A pandémia kapcsán a kormányok megtapasztalhatták, mit jelent, ha a határokat lezárják, és más országokból származó élelmiszerek behozatalától függenek. Ennek következtében sok ország hajlandó fenntartható, csúcstechnológiájú üvegházi létesítményekbe befektetni. Ezzel a fenntartható növénytermesztés szintje történelmi lendületet kaphat. A World Horti Center jó példa arra, hogy a gyakorlati kutatások, a tehetséges hallgatók, valamint a tapasztalt és sikeres vállalatok ötvözésével az innováció virágozni fog.” – tette hozzá.



Az üzleti ebédén a témában tartott **kerekasztal-beszélgetésen Bartók Annamária a Silvestris és Szilas ügyvezető igazgatója, Kovács Ágnes a Sió-Eckes ügyvezető igazgatója, Gazsi Zoltán az Eisberg ügyvezető igazgatója és Noszek Péter a Nestlé ügyvezető igazgatója**, beszélgetett, a rövidebb ellátási láncokról, a partnerségről és a biodiverzitás megőrzéséről.

A rendezvényen sor került az üzleti szféra számára készült **három pontos ajánlás bemutatására**, ami a fenntartható élelmezéshez és biodiverzitáshoz vezető utat mutatja meg.

Az üzleti ebéd elmaradhatatlan eleme "A jövő vezetői" tehetségprogram adott évfolyamának prezentációja és okleveleinek átadása, ami most virtuálisan történt meg. Nagy sikert arattak a **projektmunkákat bemutató 1 perces rövid filmek is**. A 2020-as évfolyamon 34 hallgató vehette át virtuálisan a program sikeres elvégzéséért járó oklevelet, az átadására a nagysikerű bemutató után került sor.

A rendezvény a Fenntartható jövőért díj átadásával záródott, amivel kiemelkedő vezetőket és vállalati megoldásokat is elismertek.

A **GreenDependent** Intézettel együttműködve 13 őshonos gyümölcsfát ültettünk el Iskola kertekben, mellyel kompenzáltuk a karbonkibocsátást. A BCSDH, mint a klímavédelem és a fenntartható fejlődés iránt elkötelezett, mértékadó szervezet a **karbonsemleges rendezvényével** is példát szeretne mutatni a vállalati és civil szféra szereplőinek is.

Körforgásos Gazdaság Webinárium-sorozat

A 2019-es körforgásos gazdaságról szóló felmérés eredménye alátámasztotta azt az igényt, amely a Körforgásos Gazdaság Platformot életre hívta: szükség van az innovációra, üzleti megoldások bemutatására és az edukációra. Ennek kapcsán a BCSDH és a Holland Nagykövetség megszervezte a **Körforgásos Gazdaság Webinárium-sorozatot**, amin a BCSDH tagvállalatainak vezetői és szakértői mutatták be a résztvevőknek a körforgásos gazdaság alapelveit, gyakorlati megvalósításának lehetőségeit.



Az első alkalommal, június 30-án **Dr. Bartus Gábor, az NFFT titkára** és **Dr. Horváth Bálint, a Holland Nagykövetség Körforgásos Gazdaság tanácsadója** vezették be a résztvevőket a jógyakorlatok bemutatásán keresztül a körforgásos gazdaság elméleti és gyakorlati összefüggéseibe.

Szeptember 10-én került megrendezésre a webinárium-sorozat második eseménye, amin számos körforgásos üzleti modell került bemutatásra. A résztvevőket **René van Hell, a Holland Királyság magyarországi nagykövete** köszöntötte. Beszédében kiemelte, hogy az üzletimodell-tervezés fontos szerepet játszik a körforgásos gazdaságban rejlő üzleti lehetőségek kiaknázásában. **Dr. Fazekas Dóra,**



a Cambridge Econometrics igazgatója előadásában a körforgásos működés gazdasági előnyeit és annak munkaerőpiaci hatásait mutatta be, mely témában a kutatást az Európai Bizottság megbízásából készítették. **Vladimir Visek, az IKEA régiós fenntarthatósági vezetője** a cég a „Bútorok második élete” nevű használtbútor-szolgáltatását mutatta be. A műanyag újrahasznosítás területén egyre nagyobb

szerepet kíván vállalni a MOL. **Petrényiné Szabó Krisztina, a MOL-csoport Downstream Üzletfejlesztési vezetője** beszámolt arról, hogy a vállalat megvásárolta a műanyag újrahasznosítással foglalkozó Auróra csoportot és stratégiai partnerséget kötött az APK-val. A ruha lízinggel foglalkozó holland-magyar **Palánta.co cég alapítója, Tóth Sára** elmondta, hogy webshopjának célja a pazarlás csökkentése, az etikus márkák támogatása és a körforgásos divat erősítése.

Körforgásos terméktervezés és design témával zárult webinárium-sorozat **október 15-én**. A résztvevők neves szakemberektől kaptak betekintést a téma világába, mely során a termékek életciklusát, az Ipar 4.0-t, körforgásos elektronikát és konkrét körforgásos gyakorlatokat taglaló előadásokat hallhattak. **Bodnárné Sándor Renáta, a Bay Zoltán Kutatóintézet LCA vezetője** előadásában a



termékek életciklus-elemzéséről adott elő. **Mészáros Fanni, az APPLIA Magyarország Egyesülés cégvezetője** a cégük fő területeit érintő témákat taglalta, melyek az elektronikai hulladékok, energiahatékonyság és a körforgásos gazdaság. Ipar 4.0 és a **Continental** kapcsolatáról izgalmas gondolatokat osztott meg a vállalat **ügyvezető igazgatója, Rábai Dániel**. Előadásában kiemelt helyet

kapott a terméktervezés témája kapcsán, a gyártásvizualizáció, intelligens energiafelhasználás, 3D nyomtatás, az automatizálás, valamint a gép-gép kommunikáció. **Dr. Fábián Ágnes, a Henkel ügyvezető igazgatója** konkrét gyakorlatokat mutatott be, melyek mind a Henkel a fenntarthatóságot prioritizáló szemléletmódját tükrözik. Rengeteg már megvalósított megoldásuk van, köztük a rugalmasan újrahasználható csomagolóanyag, szilárd sampon, bioalapú műanyag.

Körforgásos Gazdaság Summit

2020. november 26-án tartott, immár harmadik Körforgásos Gazdasági Summit középpontjában az élelmiszer és a biodiverzitás állt, számos vállalati és start-up példa bemutatásával és kitekintést adva a nemzetközi folyamatokra.



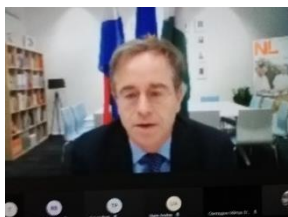
„A pandémia alatti rendkívüli kihívások, a bizonytalanság, a vezetőkre jelentős nyomásként nehezedik, hogy olyan azonnali, rövidtávú döntéseket hozzanak a világjárvány és annak következményeinek kezelésére. Fontos, hogy a rövidtávú intézkedések és a pandémiát követő gazdasági válság ne szorítsanak háttérbe olyan ügyeket, mint a klímaváltozás vagy a fenntarthatóság és mihamarabb megszülessenek azok a legfontosabb hosszútávú döntések, amelyeken a jövőnk múlik.” – mondta el beszédében **Ifj. Chikán Attila, a BCSDH elnöke**.

A körforgásos élelmiszer rendszerek egyik kulcsát jelentő, az élelmiszerhulladék gazdálkodásra is kitérő új kormányzati szabályozás, és a fenntartható agro-finanszírozás mellett új innovatív, a körforgásos gazdálkodást megvalósító innovatív vállalati megoldások is segíthetik a folyamatot.



„A körforgásos gazdasági célok csak az érintett szereplők aktív közreműködésével érhetők el. Az érdekeltség megteremtése érdekében olyan körülményeket kell teremtenünk, amelyek segítik a gazdaság szereplőit, hogy elinduljanak ezen az új úton, hogy érdekeltté váljanak az új szemlélet elsajátításában és alkalmazásában.” – mondta el nyitóbeszédében **Hizó Ferenc, az Innovációs és Technológiai Minisztérium fenntartható fejlesztésekért felelős helyettes államtitkára**. „A jelenleg előkészítés alatt álló középtávú Nemzeti Hulladékgazdálkodási Stratégiánk víziója, hogy a magyar hulladékgazdálkodási ágazat a körforgásos gazdaság egyik mintaértékű modellje legyen Európában. Az általunk tervezett intézkedések célja olyan hulladékgazdálkodási infrastruktúra fejlesztése, amely biztosítja az állami források hatékony felhasználását és növeli a hulladékgazdálkodási ágazat versenyképességét. Ez az ágazat minden szereplője számára előnyös lehet, és várhatóan pozitív hatással lesz az ágazatba irányuló beruházásokra.”- tette hozzá.

A Körforgásos Gazdaság Summit vendégelőadója volt **Christian van MAAREN**, a keletkező felesleg és hulladék másodlagos piacát segítő, példaértékű holland **Excess Materials Exchange** alapítója. Számos nemzetközi és hazai példa, köztük vállalati és start-up megoldások megismerésén túl bemutatkozott a Szlovák Körforgásos Platform, kitekintést adva a visegrádi országokban zajló hasonló folyamatokra.



„A zéró kibocsátást egy zöld és igazságos társadalmi átalakulás révén kell elérnünk. Építsük újra a gazdaságot, jobban, az alábbi elvek szerint: Gondoskodjunk az EU és a tagállamok versenyképességének lehető legnagyobb növekedéséről! Erősítsük meg az EU globális geopolitikai és gazdasági helyzetét erős tagállamokra alapozva! Valamint álljunk ki az EU értékeiért, a jogállami alapon nyugvó átláthatóságért és szabad versenyért!”- emelte ki bevezetőjében **René van Hell, Hollandia magyarországi nagykövete.**

„A körforgásos gazdaság olyan rendszerszintű választ ad a klímaválságra, amely a globális felmelegedést amennyire az csak lehetséges 1,5o C-hoz közel tarthatja. Az ING mint bank másképp kell hogy értékelje és kezelje a kockázatokat, és másképp kell hogy finanszírozzon amikor körforgásos gazdaságról beszélünk.” – emelte ki bevezetőjében **Bodor Tibor, az ING Wholesale Banking Magyarország vezérigazgatója**, aki a konferencia házigazdjaként üdvözölte az eddig elért eredményeket.

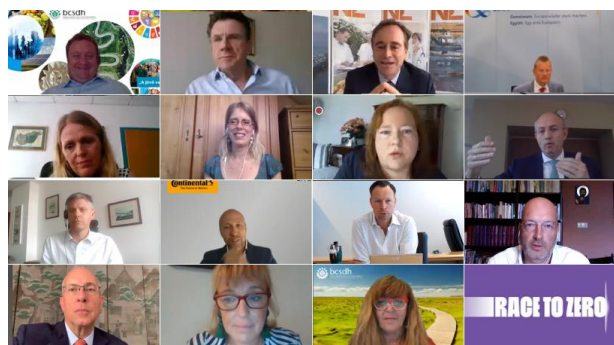


Race to Zero Carbon Business Ambition Forums

A Race to Zero az ENSZ kampánya a zéró széndioxid-kibocsátású világért. Összesen 1128 vállalat, köztük a Facebook, a Tesco, a LafargeHolcim és a Magyar Telekom, valamint a 45 legnagyobb befektető cég már csatlakozott a globális Race to Zero kampányhoz több mint 450 város és 550 egyetem mellett. A Párizsi Megállapodásnak és a 2021 novemberi glasgow-i COP26 előkészítésének megfelelően bármilyen méretű és bármilyen ágazatban működő vállalkozásoknak egyértelmű szerepe van az éghajlatváltozással kapcsolatos fellépésben.

2020-ban a BCSDH együttműködésben két eseményt is megrendezett a Race to Zero kezdeményezés kapcsán.

A **Race to Zero Online Event** július 2-án került megrendezésre, a BCSDH, a Brit Nagykövetség, a Holland Királyság Nagykövetsége és a Német Nagykövetség közös szervezésében. A rendezvény célja volt, hogy ösztönözze a hazai üzleti szférát a pandémiát követő fenntarthatóbb, karbonsemleges gazdaságra történő átállásra.



Az eseményen **Iain Lindsay brit nagykövet, René van Hell holland nagykövet, és Klaus Streicher Németország budapesti nagykövetségének ügyvivője** tartott beszédet. **Dr. Botos Barbara klímapolitikáért felelős helyettes államtitkár** beszélt az Országgyűlés által nemrégiben elfogadott klíma-védelmi törvényről, amely szerint Magyarország vállalja, hogy 2050-re elérje a nettó klímasemlegességet, vagyis az üvegházhatású gázok kibocsátása és elnyelése egyensúlyba kerül.

A Race to Zero Carbon rendezvényen **Alexander Protsenko az Allianz Hungária Zrt. vezérigazgatója**, **Chris Dinsdale, a Budapest Airport vezérigazgató-helyettese**, **Rábai Dániel a Continental Hungária Kft. ügyvezető igazgatója**, **Lennard de Klerk az Irota Ecolodge tulajdonosa**, **Geert Swaanenburg, a Heineken Sörgyárak Zrt. vezérigazgatója**, **Istenesné Solti Andrea a Shell Hungary Igazgatóságának elnöke**, **Dale A. Martin a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója** és **Hevesi Nóra a TESCO-Global Áruházak Zrt. kommunikációs vezetője** beszéltek vállalataik konkrét klímavédelmi vállalásairól és lépéseiről annak érdekében, hogy elérjék a karbonsemleges működést.

A december 3-án, több mint 120 fő részvételével tartott online “Race to Zero Business Ambitions Fórum” eseményen több iparág meghatározó szereplője, élenjáró vállalatok hazai vezetői példájukkal ösztönözték hasonló ambiciózus vállalásokra a hazai vállalatokat a karbonsemleges gazdaságért. **Egyedülálló módon hat ország nagykövetsége (a Brit Nagykövetség, az Olasz Nagykövetség, a Francia Nagykövetség, a Német Nagykövetség, a Kanadai Nagykövetség és a Holland Királyság Nagykövetsége)** és a **BCSDH fogott össze az Innovációs és Technológiai Minisztérium támogatásával**,



hogy elősegítsék, felgyorsítsák azt a folyamatot, amellyel a magyar gazdaság 2050-re karbonsemlegessé válhat, ezzel fontos lépést téve a klímaváltozás megállításáért.

Dr.Botos Barbara, az Innovációs és Technológiai Minisztérium Energiaügyekért és klímapolitikáért felelős helyettes államtitkára beszélt az Országgyűlés által nemrégiben elfogadott klímavédelmi törvényről, amely szerint Magyarország vállalja, hogy 2050-re eléri a nettó klímaseglegességet, vagyis az üvegházhatású gázok kibocsátása és elnyelése egyensúlyba kerül. A törvény ugyancsak rögzíti, hogy 2030-ra 40%-kal csökkenteni kell a széndioxid-kibocsátást, és 21%-ra növelni a megújuló energiaforrások arányát. Ennek érdekében a magyar kormány Zöld Államkötvények kibocsátását is tervezi, továbbá támogatni kívánja a hazai vállalatok energetikai fejlesztését.

Jen Austin, az COP26 csúcstalálkozót előkészítő bizottság szakpolitikai és stratégiai igazgatója betekintést a Race to Zero kezdeményezés céljaiba, a COP26 előkészületeibe.

Majd **Kaya Axelsson, az Oxfordi Egyetem klímaváltozási kutatóközpontjának munkatársa** mutatott be olyan gyakorlati intézkedéseket, amelyek hasznosak lehetnek a vállalatoknak a Nettó Zéró célok meghatározásában és elérésében.

A Race to Zero Business Ambitions Fórumon **Éliás Péter, az Audi Hungária Környezetmenedzsment osztály vezetője**; **dr. Rolf Schnitzler, a Budapest Airport vezérigazgatója**; **Fiedl Zsuzsanna, a Magyar Telekom Chief People Officere**; **Alastair Teare, a Deloitte Hungary Kockázati Tanácsadói Üzletág vezetője**; **Andrew Higgins, a FCA Fiat Chrysler Automobiles regionális vezérigazgatója**; **Bodor Tibor, az ING Wholesale Banking Hungary vezérigazgatója**; **Károlyi László, a Legrand Magyarország vezérigazgatója**; és **Pártos Zsolt, a TESCO-Global Áruházak Zrt. ügyvezető igazgatója** beszéltek vállalataik konkrét klímavédelmi vállalásairól és lépéseiről annak érdekében, hogy elérjék a karbonsemleges működést.

A közös munka folytatódik, hiszen a Race to Zero Carbon program a BCSDH kiemelt fókuszterülete lesz 2021-ben.

A fontosabb eseményeink karbonkibocsátásának semlegesítését a LeasePlan Hungária Zrt. támogatja.



A 2020-as év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2020-ban is számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Szervező	Résztvevő
UNICEO Forum	UNICEO	Márta Irén - igazgató, résztvevő
E.ON szemléletformáló előadás	E.ON Hungária Zrt.	Márta Irén - igazgató, előadó
Szakmai-társadalmi konzultáció a „zöld” gazdasági helyreállítás lehetőségeiről	HuGBC	Márta Irén - igazgató, résztvevő
ERASMUS + ISSUE project 4. Partner meeting	ISSUE project	Márta Irén - igazgató, résztvevő és takács Ivet, irodavezető, résztvevő
Előadás a Corvinus egyetemen Stratégia és Menedzsment témában	Budapesti Corvinus egyetem	Márta Irén - igazgató, előadó
Az újrakezdés üzleti modellje konferencia	Piac & Profit	Márta Irén - igazgató, előadó
CTI webinar	WBCSD	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Civil Kerekasztal a Fenntartható Fejlődésért ülés	Civil Kerekasztal a Fenntartható Fejlődésért	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Sustainable World konferencia	Portfolio	Chikán Attila- elnök, előadó
MVÜK 5 mrd +	MVÜK	Chikán Attila- elnök, előadó
TedXDanubia Countdown	TedX	Márta Irén - igazgató, előadó és Chikán Attila- elnök, előadó



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Generali Innovációs Klub	Generali Bizotsító Zrt.	Chikán Attila- elnök, előadó
Omnipack Első Magyar Csomagolástechnikai Klaszter Innovációs Platform	Omnipack	Márta Irén - igazgató, szakértő
WBCSD Global Network meeting	WBCSD	Márta Irén - igazgató, résztvevő
NFFT műhelyértekezlet I.-III.	NFFT	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Magyar Éghajlatváltozási Tudományos Testület Tagsági kerekasztal	HuPPC	Márta Irén - igazgató, alapító
„Energia a klímápara szívében” online konferencia	Francia Intézet	Márta Irén - igazgató, moderátor
ERASMUS + ISSUE project 5. Partner meeting	ISSUE project	Márta Irén - igazgató, résztvevő és Takács Ivett, irodavezető, résztvevő
A körforgásos gazdaság bevezetése és a hulladékgazdálkodás kihívásainak kezelése C. SRSP PROJEKT	Innovációs és Technológiai Minisztérium	Márta Irén - igazgató, szakértő, előadó
Business Week	Holland Nagykövetség	Márta Irén - igazgató, előadó
Circular Regions Kick-off meeting	Interreg CircularRegion project	Márta Irén - igazgató, résztvevő és Takács Ivett, irodavezető, résztvevő
A just transition to a circular economy – Employment trends and visions for the future	SITRA	Márta Irén - igazgató, résztvevő

Az Egyesület munkatársai az alábbi zsűriben vett részt tagként 2020-ban:

Zsűritagságok	Szervező	Résztvevő
Zöld Béka díj	Deloitte	Márta Irén - igazgató, zsűritag
Fenntartható Bank	Mastercard	Márta Irén - igazgató, zsűritag
HBLF Kék Bolygó Klímavédelmi Díj	Hungarian Business Leaders Forum	Márta Irén - igazgató, zsűritag
ÖkoCímke pályázat	BME	Chikán Kovács Eszter - kommunikációs menedzser, zsűritag Márta Irén - igazgató, zsűritag

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Gazdasági Egyetem,

Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Effekteam, Élelmiszerbank, FÉSZ, IFKA, IVSZ, JVSZ, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, Francia Intézet, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Greendependent Institute, Holland Királyság Nagykövetsége, HuGBC, LEO, KÖVET, Kanadai Nagykövetség, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, KSZGYSZ, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, MGYOSZ, Milestone Institute, Milton Friedman Egyetem, NFFT, Német Kereskedelmi Kamara, Óbudai Egyetem, Olasz Nagykövetség, Transparency International, Svájci Nagykövetség, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara, WWF.

ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt

A BCSDH partnerként részt vesz az Innovative Solutions for Sustainability in Education (ISSUE) ERASMUS+ projektben, melynek főpályázója és vezetője a Budapesti Gazdasági Egyetem. A projekt célja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljain alapuló innovatív felsőoktatási fenntarthatósági oktatási anyagok kidolgozása. A BCSDH fő feladatai az immár 34 hónapig tartó projektben üzleti esettanulmányok kidolgozása, szakmai támogatása, valamint a disszemináció irányítása.

2020-ban a pandémia miatt a projekt meghosszabbításra került 4 hónappal annak érdekében, hogy a projekt különböző elemeit, mint például a nyári egyetemet élő esemény keretében lehessen megtartani.

A projekt negyedik és ötödik projekttalálkozója online formában került megrendezésre.



A projekt feladatai:

- A felsőoktatási szektor integrált jelentésének elkészítéséhez szükséges kézikönyv létrehozása,
- Tanulmányutak szervezése a fenntartható fejlődés fókuszú tanterv fejlesztéssel kapcsolatban, beleértve jó gyakorlatok és esettanulmányok bemutatását,
- Fenntarthatósági eszköztár fejlesztése a felsőoktatási intézményeknek (21 napos tréning program kihívás, Jövőbeli Fenntarthatósági vezetők tréning programja, Zöld Iroda stratégiai eszközkészlete és iránymutatások, Szabadulószooba, amely az SDG-kre fókuszál),
- Több regionális és nemzetközi esemény szervezése azzal a céllal, hogy a projekt eredményei különböző érintettek között terjeszthetők legyenek.

INTERREG CircularRegions projekt

Annak ellenére, hogy Szlovákia és Magyarország számos feladatot megvalósított az EU Stratégia Körforgásos Gazdaság Akciótervének 2015-ös elfogadása óta, a két ország még mindig jelentős hiányosságokat mutat a körforgásos gazdaság

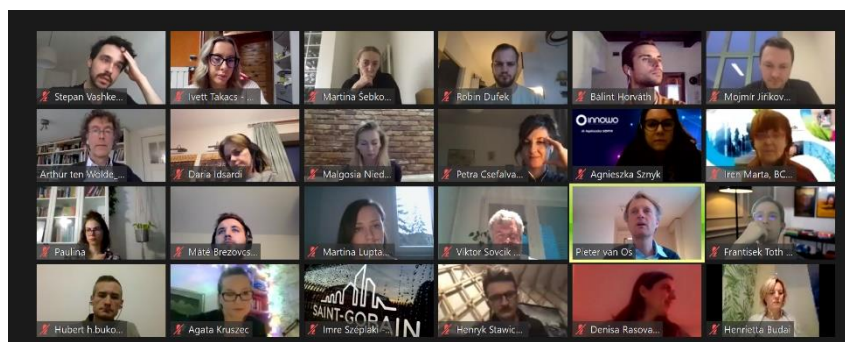


és az ökoinnováció vezetői között, és az EU-28 átlagot tekintve is. 2018-ban Szlovákia és Magyarország 23-ik és 22-ik helyen végeztek az Öko-Innovációs Indexben, az EU-28 leggyengébb szereplői között. Mindkét ország gyenge eredményeket mutat fel anyaghatékonyság, városi hulladékkezelés, tudományos kutatás, kis- és középvállalkozások innovációs tevékenysége tekintetében.

A körforgásos gazdaság elveinek üzleti szektorba való átültetésének gyorsítása érdekében a partnerszervezetek számos tevékenységet indítanak a hiányosságok leküzdésére. A partnerek először feltérképezik a határokon átnyúló régiókat és összegyűjtik ágazatspecifikus megfigyeléseiket a vállalatok legfőbb akadályait illetően. Ezen túl képzési anyagokat készítenek a körforgásos gazdasághoz kapcsolódó témákra, és a szervezetek körforgásossági szintjének értékelésére vonatkozólag. Mivel állandó a körforgásos gazdaság szakértőinek hiánya, és ezek nagyrészt a fővárosokban csoportosulnak, a partnerek továbbképző tanfolyamokat szerveznek a terület kiválasztott szakembereivel. Mindez a partnerszervezetek munkáját is segíti szolgáltatási portfóliók bővítésével és tanácsadással a szervezetek körforgásossági szintjének emelésére vonatkozólag. A kkv-kkal és érdekeltekkel való konkrét találkozásokat alapul véve a partnerek képesek lesznek meghatározni a szükséges intézkedéseket, amelyet beépítenek a közösségek számára hasznos, legjobb gyakorlatokat tartalmazó jelentésekbe. Ezen felül a partnerek erősítik a potenciális érdekeltek hálózatát a körforgásos gazdaság elveinek alkalmazása érdekében. E tekintetben dolgozzák ki a körforgásos szolgáltatás koncepcióját, amely közelebb hozza ezeket az elveket a régiókhoz.

CIRCO „Creating business through circular design” projekt

V4 országok csatlakoztak a CIRCO „Creating business through circular design” programjához. A BCSDH, a HUGBC más közép- és kelet-európai szervezetekkel együttműködve oktatási projektet indít az üzleti vállalkozások számára a körforgásos gazdaság felé történő átalakulás módszereiről. A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért, a magyar Körforgásos Gazdasági Platform, a Hungarian Green Building Council, Cirkularni Ekonomiky, a Circular Slovakia, és az INNOWO Poland a visegrádi országok kiválasztott szervezete, amely lehetőséget kapott arra, hogy megismerje a Delft Egyetem szakértői által kifejlesztett egyedülálló CIRCO módszertant a helyi vállalkozók képzése érdekében a körforgásos üzleti modell átalakításában. A következő hónapokban csapatunk új kompetenciákat szerez, mellyel képes lesz magyar nyelvű képzést tartani vállalatok és vállalkozások számára a körforgásos gazdaság területén.





bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Sajtómegjelenések - kommunikáció



2020-ban a BCSDH tovább növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A több mint 80 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el. A neves előadókön túl a legnagyobb érdeklődés a Race to Zero kezdeményezést, a Körforgásos Gazdaság Platformot és a Fenntartható Jövőért díjat övezte. Körforgásos Gazdaság felmérés és kiadvány

2020-ban is megjelent a **HVG Fenntartható Fejlődés Plusz** kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményeinek, a Körforgásos Gazdaságnak és a BCSDH ajánlásainak az Élvezet és Természet területén.

Diane Holdorffal, Mark Zwinkelsszel illetve Márta Irénnel és Ifj. Chikán Attilával készült interjúk jelentek meg a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban, az StoreInsider és InGreen magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, ECOLIFE, Portfolio.hu, MTI, Piac&Profit, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm. **Néhányszor sikerült megjelenést generálni a Hirado.hu, Világgazdaság és a kormány.hu oldalain is.**

Egy újabb mérföldkő volt a BCSDH kommunikáció életében a **Jazzy rádió Millásreggeli** műsorában több alkalommal készült interjú Ifj. Chikán Attilával a Race to Zero és a Körforgásos Gazdaság Platform kapcsán.

A Facebookon és a LinkedIn-en továbbra is folyamatos volt a megjelenés. Az idei év eredménye, hogy a Race to Zero, a World Horti Center látogatás, Körforgásos gazdaság webinar és a Fenntartható jövőért díj kapcsán a partnereink is jelentős social media aktivitást fejtettek ki így új szinergiákat elérve.

"A jövő vezetői" ösztöndíjprogram Facebook kampányával is sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. A Facebook hirdetés közel 7.000 egyetemistát ért el, a bejegyzéshez kötődő aktivitás 4950 volt. A legmagasabb organikus elérések is az ösztöndíjkampányhoz kapcsolódnak.

A BCSDH hivatalos facebook oldalának követőinek száma 465-re azaz egy év alatt, több mint a 100-zal nőtt; az Alumni csoport tagjainak száma 116, a **bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága az előző évhez képest 10%-kal nőtt.**

Munkacsoportok 2020-ban

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2020-ban öt munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoport

A munkacsoportok célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása annak érdekében, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk. 2020-ban Élélmezés és természet téma állt a fókuszban.

Az Élélmezés és Természet év kapcsán 3 személyes és 2 online munkacsoport megbeszélést tartottunk. Házigazda tagvállalatink a Nestlé, a Syngenta és Heineken voltak. Az áprilisi munkacsoport megbeszélést azonban már online formában tartottuk, melynek virtuális házigazdája a Deloitte volt.

A munkacsoport előkészítette az Action 2020 Fórum szakmai munkáját és közreműködött az üzleti szereplők részére készülő ajánlások megfogalmazásában és segítette további üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2020-ban **Noszek Péter, a Nestlé Hungária Kft.** ügyvezető igazgatója volt. Összesen további 30 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Adamik Katalin (ATEV Zrt.), Baltás László (METRO Kereskedelmi Kft.), Bédi Attila (Greenpro Zrt.), Csalári Judit (Unilever Magyarország Kft.), Csavajda Zsolt (DSM Nutritional Products Hungary Kft.), Csóka Noémi (Nestlé Hungária Kft.) Fodor János (Folprint Zöldnyomda Kft.), Gál Péter (ATEV Fehérjefeldolgozó Zrt.), Gyura Gábor (Magyar Nemzeti Bank), Hatházi Csaba (Shell Hungary Zrt.), Ifj. Chikán Attila (Alteo Nyrt.), Jancsár Gergely (MOL-csoport) Jenei Dorottya (BCSDH), Kelemen Attila (ProSelf International zrt.), Kovács Ágnes (SIÓ-Eckes Kft.), Lukács Ákos (Deloitte Magyarország Zrt.), Maczelka Márk (SPAR Kereskedelmi Kft.) Nagy-Peidl Adrienn (TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt.), Palcsó Sára (Zwack Unicum Nyrt.), Pálfalvi Márta (Heineken Hungária Zrt.), Pogány Éda (Syngenta Kft.) Simon Anita (Alteo Nyrt.), Szabó Balázs (Szentkirályi Kft.), Szabó István (KPMG), Szarvas Gábor (Greenbors Consulting Kft.), Szűcs Réka (Deloitte Magyarország Zrt.), Thierry Zsuzsanna (Tungsram Zrt.), Utasi Lőrinc (Tungsram Operations Kft.), Vadnai Ágnes (Progress Étteremhálózat Kft.), Zuggó Balázs (Daikin Hungary Kft.)

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport a BCSDH szervezetén belül a vállalatok társadalmi hatásainak összehangolásáért és szemléletformálásáért dolgozik. Mindemellett „A jövő vezetői” tehetségprogram életre hívója, melyet folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogat.

2020-ban a Társadalmi Tőke Munkacsoport öt alkalommal találkozott, melynek időpontjai január 21., március 25., május 20., július 22., október 28. voltak. A január 21-i, élőben megtartott ülésnek a házigazdája a Zwack, a március 25-i online eseménynek pedig a Deloitte volt.

Az éves munka témái a következők voltak:

- Az előző évi „A jövő vezetői tehetségprogram” kiértékelése és szakmai, módszertani továbbfejlesztése, idén nagy hangsúlyt kapott az online formára történő átállás
- A regionális vállalatvezetői konzultáció eredményei alapján a munkacsoport tagjai egyeztettek a tagvállalatok szerepéről a Vision 2050 megvalósulásában.
- A tagvállalatok közötti tapasztalatok és jógyakorlatok megosztása a kialakult járványhelyzet és az ESG kapcsán

- A belépő tagvállalatok és új vállalati képviselők zökkenőmentes szakmai integrációjának kidolgozása
- Az Alumni vezetőség szervezetének kialakítása
- A munkacsoport új tagjainak bemutatkozása: Access4you, Heineken, BÉT, MVÜK, Tungsram, Güntner-Tata

A munkacsoport vezetője 2020-ban is **Kelemen Attila, a ProSelf International Zrt.** ügyvezető igazgatója volt, a BCSDH-t Márta Irén, ügyvezető igazgató és Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője képviselte.

A munkacsoport aktív tagjai voltak: Barcs Karolina Lilla (Deloitte), Berecz Balázs (Access4you), Bozsik Balázs (BÉT), Csatalinác Adrienn (Progress Étteremhálózat Kft.), Fazekas Orsolya (Havranek Családi Farm), Galambos Vanda (BASF), Gazsi Zoltán (eisberg Hungary Kft.), Horváth János (MVÜK), Ifj. Chikán Attila (Alteo), Jakab Judit (Syngenta Magyarország Kft.), Juszt Réka (KPMG), Károlyi Zsuzsanna (E.ON Hungária Zrt.), Kelemen Attila (Kelemen Attila), Kiss Anita (Heineken), Kocsány János (Graphisoft Park), Lengyel Krisztina (Unilever Magyarország Kft.), Liptay Gabriella (Deloitte), Lukács Ákos (Deloitte), Pintenicsné Károlyi Zsuzsanna (E.ON Hungária Zrt.), Pogány Éda (Syngenta Magyarország Kft.), Róka Eszter (ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe), Szabó István (KPMG), Szarvas Gábor (Budapest Airport Zrt.), Takács Eszter (KPMG), Takács József (BUD Airport), Thierry Zsuzsanna (Tungsram Group), Tompa Gábor (Nestlé Hungária Kft.), Urbán Anita (Güntner-Tata), Vadnai Ágnes (Progress Étteremhálózat Kft.) Zuggó Balázs (Daikin)

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy a tagvállalatok fenntarthatósággal kapcsolatos kommunikációs esettanulmányai, kommunikációs dilemmái, jó példái bemutatásra kerüljenek, illetve, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai javaslataival, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkacsoport 2020-ban teljesen az online térben működött, de az így jellemző nagyobb rugalmasság és a megnövekvő kommunikációs kihívások eredményeként növekvő érdeklődés mellett négyszer is „találkozott” az év során (április 8., május 26. szeptember 29. és december 1.). A munkacsoport a pandémia kapcsán felmerülő vállalati kommunikációs kihívásokon és az azokra adott válaszokon túl, ahol vezetők mutatták be jó példáikat, a Fenntartható Jövőért díj idei kérdéseit is, lehetőséget biztosítva az idei díjazottaknak a bemutatkozásra.

A munkacsoport vezetője 2020-ban **Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere** volt.

Összesen 25 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2020-ban: Beke Zsuzsanna (Richter), Berecz Balázs (Access4You), Berman Zsuzsa (Bnp Paribas), Boda Viktória (Siemens), Ifj. Chikán Attila (Alteo), Csaba Lajos (Richter), Csóka Noémi (Nestlé), Galambos Vanda (BASF), Gazsi Zoltán (Eisberg Hungary Kft.), Gebri Anna (Heineken), Hornyacsek Zoltán (Continental), Jakab Judit, (Syngenta), Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Lengyel Krisztina (Unilever), Liptay Gabriella (KPMG), Maczelka Márk (Spar), Melovics Csaba (Buildext), Müllner-Simon Ágnes (Alteo), Palcsó Sára (Zwack), Pogány Éda (Syngenta), Róka Eszter (Ing Bank), Staár Beatrix (Met), Szabó Ibolya (Dreher), Thierry Zsuzsanna (Tungsram), Erdős

Mihály (Generali), Fodor János (Folprint), Földi Ildikó (Generali), Fülöp Tamás (BUD), Papp Dóra, Visi-Kalász Nárcisz (BASF), Zsámboki Olívia (Allianz)

A munkacsoport üléseknek házigazdái, illetve előadói a BCSDH tagvállalatai, az Eisberg, a BASF, a Richter, a SPAR és a Generali voltak.

Körforgásos Gazdaság Platform munkacsoport

A munkacsoport az év során négy alkalommal találkozott (február 5., február 13., július 29. és október 20-án). Az első munkacsoport a KSZGYSZ-nél került megrendezésre, ahol a körforgásos gazdaság területén tevékenykedő szakmai szervezetek tartottak konzultációt a körforgásos gazdaság elterjesztésének lehetőségeiről. A második ülésen a platform vállalati képviselői gyűltek össze a Graphisoft Park irodájában, ahol a januárban megjelent körforgásos gazdaság hazai helyzetéről szóló „Körforgásban az üzlet” c. kiadvány került bemutatásra, amely Körforgásos Gazdaság Platform által végzett tavalyi felmérés eredményeit és tizenegy már megvalósult üzleti megoldást is tartalmazza. Emellett megvitatásra került a 2020. évi szakmai programterv is.

Az őszi, már online formában megrendezett találkozó a **Körforgásos Gazdasági Summitra való felkészülés** jegyében telt, illetve bemutakoztak a platform új tagjai, mint például a Pannon Pro Innovations Kft, a Geonardo, a Cseber Nonprofit Kft., illetve a CRH Magyarország Kft.

A munkacsoporton összesen 53 fő vett részt 44 szervezet képviselőjében. A BCSDH tagjai közül részt vett 18 vállalat képviselője: Bédi Attila (Greenpro Zrt.), Chrabák Péter (Bay Zoltán Nonprofit Kft.), Csóka Noémi (Nestlé Hungária Kft.) Fazekas Esztella (Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft.), Fazekas Orsolya (Havranek Családi Farm), Fekete Csaba (Graphisoft Park SE), Fodor János (Folprint Zöldnyomda Kft.), Hatházi Csaba (Shell Hungary Zrt.), Hevesi Nóra (TESCO-GLOBÁL Áruházak Zrt.), Nagy Gréta (Dandelion Kft.), Nagy-Peidl Adrienn, (TESCO-Global Áruházak Zrt.), Hőgyész Anna (Nestlé Hungária Kft.), Igaz Zoltán (ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe), Pálfalvi Zsuzsa (Graphisoft Park SE), Pesti Tímea (LeasePlan Hungária Zrt.), Simon Anita (Alteo), Sinka Edina (Randstad Hungary Kft.) Szalai Gabriella (Daikin Hungary Kft), Vincze Miklós (PwC Magyarország Kft.), Zuggó Balázs (Daikin Hungary Kft.)

ESG munkacsoport

Az új **munkacsoport célja** a már létező, fenntarthatósági teljesítménymutató rendszerek áttekintése, megismertetése, stratégiai útmutatás, ajánlás vállalatvezetőknek és a kapcsolódó sikeres vállalati gyakorlatok bemutatása. **A szeptember 30-án tartott alakuló megbeszélés** nyitó előadására **Mario Abelát, a WBCSD igazgatóját** kértük fel. A második ülésre november 17-én került sor. **A munkacsoport vezetője Nagy Gréta, a Dandelion Kft. ügyvezető igazgatója.**

A vállalatvezetők javaslatára a 2021-es évben egy rövid státuszfelmérő kérdőív javaslat készül el, melyet a munkacsoport tagok részére véleményezhetnek, tavasszal pedig kiküldésre kerül a BCSDH tagok részére. A kérdőív a BCSDH teljes tagságáról szeretne képet kapni a fenntarthatósági hatásmérés, jelentés kapcsán. Ez adja majd az alapját a szakmai munkának, támogatást nyújt a konkrét igények felméréséhez, és későbbiekben az eredmények mérésének is.

A munkacsoporton összesen 50 tagvállalati vezető vett részt 42 szervezet képviselésében. A résztvevő vállalatok képviselői: BASF (Thomas Narbeshuber), Colas Hungária Zrt. (Bellaagh Mátyás), HungaroControl (Berlász Bettina), Budapesti Értéktőzsde Zrt. (Bozsik Balázs), IBERDROLA Renovables Magyarország Kft. (Brand Éva), SPORTFIVE Hungary Kft. (Burján Szilárd), ALTEO (Ifj. Chikán Attila, Kovács Domonkos), Bay Zoltán Kutatóintézet (Chrabák Péter), DSM Nutritional Products Hungary Kft. (Csavajda Zsolt), ENGIE Magyarország Kft. (dr. Czipf Csongor), Havranek Családi Farm (Fazekas Orsolya), Folprint Zöldnyomda Kft. (Fodor János), Generali Biztosító (Földi-Tamás Ildikó), ATEV Fehérjefeldolgozó Zrt. (Gál Péter, Kovács Lajos), MNB (Gyura Gábor), Shell Hungary Zrt. (Hatházi Csaba), MAVIR Zrt. (Horváth Kinga), MOL Nyrt. (Jancsár Gergely), Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft. (Jászcai Bence), EON Hungária Zrt. (Károlyi Zsuzsanna), Budapest Airport Zrt. (Katona Sarolta), Graphisoft Park SE (Kocsány János), SIÓ-Eckes Kft. / Eckes – Granini (Kovács Ágnes), Unilever (Lengyel Krisztina), Deloitte Zrt. (Lukács Ákos), SPAR Magyarország Kereskedelmi Kft. (Maczelka Márk), NEO Property Services Zrt. (Miklósi György), MagNet Bank Zrt. (Molnár Csaba), DANDELION Kft. (Nagy Gréta), Nestlé Hungária Kft. (Noszek Péter), MVM Zrt. (Novák Dániel), Allianz Hungária Zrt. (Ocskán Koppány), (Pallaghy Orsolya), Magyar Nemzeti Bank (Papp Dávid), LeasePlan Hungária Zrt. (Pesti Tímea), PwC Könyvvizsgáló Kft. (Sávoly-Hatta Anita), Széchenyi Alapok (Schillinger Attila), Dreher Sörgyárak (Szabó Ibolya), KPMG (Szabó István), Greenbors Consulting Kft. (Szarvas Gábor), HVG (Szauer Péter), Tungsram Group (Thierry Zsuzsanna), Amundi Alapkezelő Zrt. (Vizkeleti Sándor).

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök
Salgó István, tiszteletbeli elnök
Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag
Gazsi Zoltán, elnökségi tag
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag
Nagy Gréta, elnökségi tag

Tanácsadói Testület:

Baja Sándor, tanácsadói testületi tag
Bujdosó Andrea, tanácsadói testületi tag
Flórián László, tanácsadói testületi tag
Horváth Ágnes, tanácsadói testületi tag
Horváth Imre, tanácsadói testületi tag
Katona Sarolta, tanácsadói testületi tag „A jövő vezetői” Alumni képviselőként
Török László, tanácsadói testületi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök
Dr. Fazekas Orsolya, FB tag
Kocsány János, FB tag

Munkatársak:

Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser
Csizmadia Edit, szakmai vezető 2020. szeptember 1-ig
Galambosné Dudás Zsófia, szakmai vezető 2019. szeptember 1-ig (GYED-en)
Jenei Dorottya, marketing- és projektasszisztens
Márta Irén, igazgató
Szederkényi Zita, képzési vezető
Takács Ivett, irodavezető és projektmenedzser

Kapcsolat

Márta Irén
igazgató

iren.marta@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu