



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2019. évi tevékenységéről

Budapest, 2020. január



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

Előszó.....	3
A BCSDH legfontosabb eredményei 2019-ben - Összefoglaló.....	4
Tagság.....	5
SZAKMAI PROGRAMOK:.....	5
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	5
Felmérés - 2019.....	6
Action 2020 Magyarország Program.....	6
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	8
„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja.....	9
„A jövő vezetői” Alumni program.....	10
„A fenntartható jövőért” díj.....	11
A Körforgásos Gazdaság Platform.....	12
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:.....	14
BCSDH tisztújító taggyűlés Mario Abela részvételével.....	14
Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Prof. Dr. Szöllősi-Nagy András.....	14
NFFT-BCSDH egyeztetés és párbeszéd a fenntarthatóság hazai helyzetéről.....	15
BCSDH hétvége Szabadegyházán és Patcán.....	15
Action 2020 vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések.....	16
Vízipari szakmai program Koppenhágában a BCSDH társszervezésében.....	17
Üzleti ebéd Prof. Dr. René Schmidpeter részvételével.....	18
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:.....	19
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	19
ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt.....	21
Sajtómegjelenések - kommunikáció.....	21
Munkacsoportok 2019-ben.....	22
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	25
Kapcsolat.....	25

Előszó

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. A BCSDH célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez.

Az alapításkor 15 cég és magánszemély gondolta úgy, hogy a vállalatoknak Magyarországon is tenniük kell a fenntarthatóságért. Ma már **90 tagot** számlál az egyesület, mely a **GDP 30%-t** termelő vállalatok első számú vezetőinek értékteremtő közösségévé vált.

Élen járt a szervezet már az alapok lefektetésében is, amikor 2012-ben vezetői ajánlasként megfogalmazta „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című alapidokumentumot.

Az elmúlt években **240 szakmai rendezvény, 200 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői”** programon végző **174 tehetséges vezető**, az Action 2020 Magyarország programba **bevont több mint 200 civil, tudományos és vállalati szakértő**, valamint az eddig **bemutatott 130 üzleti gyakorlat**, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt. A hatás kiterjesztése érdekében létrehozott **Fenntartható jövőért díj** és a BCSDH kezdeményezésére és szakmai irányításával létrejött **Körforgásos Gazdaság Platform** sikere is hozzájárul, hogy a magyar gazdaság egyre nagyobb számú szereplőjének működésében kapjon fontos szerepet a fenntarthatóság.

A szervezet 2019. áprilisi elnökségi ülésén döntött a **Tanácsadói Testület** létrehozásáról, melynek célja a növekvő tagság hatékonyabb képviselője és elkötelezése a BCSDH tevékenységek és szolgáltatások fejlesztése érdekében. A Tanácsadói Testület tagjai: Baja Sándor (Randstad), Bujdosó Andrea (Shell), Flórián László (Rossmann), Horváth Ágnes (Progress Étteremhálózat Kft./ McDonald's), Horváth Imre (Metro), Török László (Grundfos) és Katona Sarolta (Budapest Airport).

A minisztériumok, kormányzati- és más szervezetek, valamint a vállalatok számára végzett szakértői tevékenység szerepe a BCSDH életében egyre inkább teret nyer. Ezzel is **egyre nagyobb hatást gyakorolva az érintettekre és a döntéshozókra**.

Jelenleg a legfontosabb feladata a fenntartható vállalatvezetés alapelveinek gyakorlatba történő beépítésével és azonnali cselekvésre ösztönzéssel hozzájárulni a Fenntartható Fejlődési Célok, Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégia, kiemelten a klímavédelmi törekvések és a körforgásos gazdaság megvalósulásához.

A BCSDH legfontosabb eredményei 2019-ben - Összefoglaló

A 2019-es évben a BCSDH komoly lépéseket tett, hogy a szervezet sikeresen közvetítse az üzleti élet álláspontját a döntéshozók felé, ezzel is elősegítve Magyarország fenntarthatósági céljainak teljesülését. **A szervezet tovább folytatta a munkát az Innovációs és Technológiai Minisztériummal és a Holland Nagykövetséggel közös kezdeményezésben létrehozott Körforgásos Gazdaság Platformban.** Ehhez kapcsolódva május 15.-én megalakult a Körforgásos Gazdaság Munkacsoport, ami 2019-ben kétszer ülésezett. Közel 90 szervezet részvételével elkészült a **körforgásos gazdaság hazai helyzetének felmérése**, a legfontosabb kihívások azonosítása és a már megvalósult üzleti megoldások feltérképezése.

A felmérés eredménye alátámasztotta azt az igényt, amely a Körforgásos Gazdaság Platformot életre hívta: szükség van az innovációra, üzleti megoldások bemutatására és az edukációra.

A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) állandó meghívottjaként gondoskodik a vállalati szféra törekvéseinek képviseletéről. A harmadik előrehaladási jelentés konzultációja során 20 tagvállalati vezetőjét vonta be. A Budapesti Corvinus Egyetem Dékáni Tanácsadó testületi tagként az egyetem fenntarthatósági törekvések előmozdításán dolgozunk.

Ebben az évben elkezdődött az **„Éghajlatváltozás Magyarországon: Nemzeti Értékelő Jelentés”** előkészítése, amelyben a BCSDH képviselte az üzleti világ álláspontját. A folyamat 2020-ban folytatódik a BCSDH aktív részvételével.

2019-ben is tovább erősödött **a BCSDH** szaktanácsadói és szakértői szerepköre, **fenntarthatósági kérdésekben egyre inkább elfogadottan az üzleti szféra hangjává vált.**

2019 is egy különösen eredményes év volt a BCSDH számára, **40 saját szervezésű szakmai rendezvényen képviselte a szervezet a legfontosabb üzeneteit**, partnerei segítségével olyan nemzetközi szakértők és előadók meghívásával, mint Mario Abela, Prof. Dr. Szöllősi Nagy András és Prof. Dr. René Schmidpeter. Ezen felül további 35 szakmai eseményen vett részt előadóként, zsűritagként vagy kerekasztal-beszélgetés résztvevőként.

Az **Action 2020 Magyarország** programban, a **Víz** kapcsán a BCSDH közel 60 szakértővel és vállalatvezetővel közösen **három pontban fogalmazta meg ajánlását** a fenntartható vízgazdálkodás elterjedése érdekében.

Idén harmadszor került átadásra a 2017-ben életre hívott **Fenntartható jövőért díj**, elismerve a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket.

„A jövő vezetői” tehetségprogram 34 résztvevővel indult és az állandóan megújuló, hiánypótló program sikerét mutatja, hogy egyre nagyobb számban éri el a jövő első számú és felsővezetőit sikeresen. Az eddigi évfolyamokon **végzett több mint 174 hallgató** közül többen váltak saját szervezetükön belül, vagy akár új szervezetek élén a fenntarthatósági folyamatok katalizátoraivá.

Fontosabb rendezvényeink karbonkibocsátását óshonos gyümölcsfák elültetésével **kompenzáltuk.**

A szervezet ismertsége jelentősen nőtt a szakmai tevékenységének és annak sikeres kommunikációjának köszönhetően.

Az Egyesület céljai elérése érdekében 2019-ben az alábbi tevékenységeket, programokat hajtott végre.

Tagság

2019-ben 13 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, három vállalat 2019-ben (ABB Kft., Duna Aszfalt, Microsoft Magyarország Kft.), két vállalat 2020-tól (Accor Pannonia Hotels Zrt., Pannonia Bio Zrt.) nem hosszabbította meg tagságát.

Az Egyesület tagjainak száma 2019. december 31-én 92 vállalat és 2 magánszemély volt.

Új tagvállalatok 2019-ben:

ATEV Fehérjefeldolgozó Kft.	Bay Zoltán Kutatóintézet
BNP Paribas Magyarországi Fióktelepe	DSM Hungary Zrt.
Gelbert Ecoprint Kft.	Gloster Infokommunikációs Zrt.
Lagardere Sports Kft.	Loacker Hulladékhasznosító Kft.
Silvestris & Szilas Kft.	Sió-Eckes Kft.
Spie Hungária	Vertis Környezetvédelmi Pénzügyi Zrt.
Zwack Unicum Nyrt.	

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

SZAKMAI PROGRAMOK:

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek

A szervezet egyik alapidokumentuma a 2012 novemberében útjára indított vezetői ajánlás, amely meghatározza a fenntartható vállalati működés 7 alappillérét. Az ajánlásnak ma már több mint 100 vállalati aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének több mint 30%-át adják.

A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett jelzi, hogy egyre több szervezet ismeri fel felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését ezen elveknek megfelelően alakítsa át.

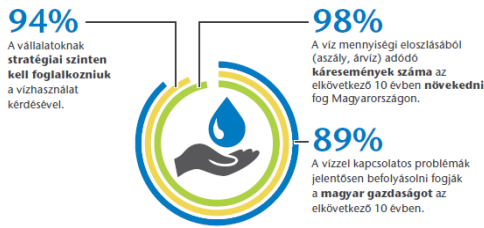
Az ajánlás szövege és az aláírók folyamatosan bővülő listája itt érhető el:
<http://bcdsh.hu/programok/felelos-vallalatiranyitas/>



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Felmérés - 2019



A szervezet a vezetői ajánlás aláírói körében minden évben elkészíti felmérését a hazai fenntarthatósági trendekről, a 7 alapelv figyelembevételével. 2019-es felmérésünk és az Action 2020 program fókuszában egyaránt a víz állt. Ismételten megvizsgáltuk a fenntarthatóság legfontosabb trendjeit, valamint azt, hogy

mit tesznek a felelős vállalatok a fenntartható vízgazdálkodásért.

Az idei évben kissé negatívabb képet mutat a fenntarthatóság helyzetének megítélése mind a hazai, mind a nemzetközi folyamatokat vizsgálva. A globális szintet tekintve az előző évekhez képest kevesebb válaszadó gondolja úgy, hogy javulna a fenntarthatóság állapota. Ennek hátterében a nagyhatalmak elkötelezettségének gyengülése állhat, lazulni látszik a nemzetközi megállapodások betartásának fegyelme is. Emellett az éghajlatváltozás hatásai egyre inkább láthatóvá válnak mind a médiában, mind hétköznapijainkban, melynek hatására egyre sürgetőbbé válik a vállalati szféra beavatkozása is.

A vállalatok fele már kiemelten foglalkozik a víz kérdésével

A vízhatékonyság és a vízvédelem kérdéskörét a szervezetek közel kétharmada már beépítette üzleti vagy fenntarthatósági/CSR stratégiájába. Ugyanakkor a témával való további foglalkozás is fontos, hiszen a válaszadók egyharmada nem tervez a víz kérdésével stratégiai szinten foglalkozni, holott a víz minden szervezet életében jelen van.

A felmérés eredményeit [ide](#) kattintva tekintheti meg.

Action 2020 Magyarország Program

A BCSDH Action 2020 Magyarország programja azonnali cselekvésre hívja az üzleti szektort. A program célja olyan, a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldások felkutatása és inspirálása, melyek jó gyakorlatként kiterjeszthetők a gazdasági szereplők szélesebb körére a program öt területén.

2019-ben a Víz állt az Action 2020 program fókuszában.

„Tekintettel arra, hogy az éghajlatváltozás napjaink egyik legnagyobb globális kihívása és hatásainak jelentős része a vízen keresztül fog jelentkezni, a vállalatok vízgazdálkodási gyakorlatának fejlesztése jelentős mértékben tudja segíteni a klímaadaptáció folyamatát. Nincs olyan vállalat, amely ne függene ettől a természeti erőforrástól.” – fejtette ki Ifj. Chikán Attila, a szervezet elnöke.

2019 végére **59 cég csatlakozott** a kezdeményezéshez és már több, mint **130 konkrét üzleti megoldást** azonosítottunk. Az év során közel 60 tudományos és civil szakértővel, valamint vállalati vezetővel dolgoztunk együtt.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

A BCSDH ajánlása az üzleti szektor számára a felelős vízgazdálkodásért:

1. Klímaadaptációs stratégiák kidolgozása, melyben a víz, mint értékként kezelt, kiemelten vizsgált kockázati tényező jelenik meg.
2. Körforgásos vízgazdálkodás megvalósítása a vízlábnyom csökkentése érdekében.
3. Partnerség az értékláncban és a működési környezetben a vízhatékonyság és a vízmegújulás érdekében.

A BCSDH ajánlásai az október 10-én megrendezett üzleti ebéden került bemutatásra, amelyen **Prof. Dr. René Schmidpeter** a **Center for Advanced Sustainable Management (CASM)** igazgatója, a **World Institute of Sustainability and Ethics (WISE)** főtákará fejtette ki, hogy a jelen globális társadalmi és gazdasági kihívásai miatt a jövőről ugyanolyan következetesen kell gondolkodnunk, mint azt a világháború után tettük.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>.

2019-es szakmai kiadvány [ide](#) kattintva érhető el letölthető formában, animált filmünket [itt](#) tekintheti meg.

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2019-es programot támogatták:

Főtamogató:



Jó étellel teljes az élet

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” tehetségprogram

„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vállalatvezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. A program nyolc szakmai napjának tematikáját a Vezetői ajánlás hét pontja adja.

2019-ben **34 résztvevő**, közöttük egy egyetemi hallgató ösztöndíjasként sajátította el **8 helyszínen**, **39 tagvállalat hozzájárulásával**, **több mint 50 mentor**, **előadó és szakértő segítségével** a fenntarthatóság és felelős vállalatirányítás komplex gondolatvilágát és alapelveit.

A BCSDH célja, hogy olyan vezetők kerüljenek ki a programból, akik a fenntartható vállalati, gazdasági működés érdekében a már megszokott üzletmeneten túl új megoldásokat alkalmaznak a vállalati és makró szintű fenntarthatósági célok elérése érdekében.

A 2019-es év számos újítást is hozott. A projektmunkák fókusz témája a víz volt, idén először a résztvevőknek lehetősége nyílt valós vállalati problémára is megoldást keresni. A résztvevők és a Társadalmi Tőke munkacsoport visszajelzései alapján, lépést tartva az aktuális trendekkel és igényekkel, bevezetésre került a Fenntartható innováció, termékek és szolgáltatások szakmai nap. A nap témája az innovatív termékek és szolgáltatások mellett a fenntartható üzleti modellváltás és az ehhez szükséges gondolkodásmód és a lehetőségek megteremtése volt a téma. Ezzel párhuzamosan az Etikus működés és az Átlátható működés napok szakmai tartalmát összevonva, egy intenzív, dinamikus napon dolgozták fel.

Az értékelések alapján minden résztvevő ajánlana "A jövő vezetői" tehetségprogramot.

Bővebb információt a következő linken kaphat: <http://bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2019-ben szponzorként vagy helyszín biztosításával, illetve mentorként szakmai tudásukkal támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Helyszínt adó vállalatok:



Mentorvállalatok:



„A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai trendekről és a vállalati gyakorlatokról.

Az ösztöndíjprogram meghirdetését 2019-ben is intenzív közösségi média kampány és facebook aktivitás jellemezte. A beérkezett magas szintű pályázatok közül 6 került a döntőbe. November 22-én az E.ON budapesti székházában az öt fős, a szponzorok által delegált szakemberekből álló szakmai zsűri Putti Krisztiánnak, a Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem energetikai mérnök mesterszakos hallgatójának ítélte a 2020-as programon való részvétel lehetőségét.

A szakmai zsűri tagjai voltak: **Gazsi Zoltán** (Eisberg), **Károlyi Zsuzsanna** (E.ON), **Kelemen Attila** (ProSelf), **Márta Irén** (BCSDH), **Szederkényi Zita** (BCSDH), **Urbán Katalin** (Grundfos).

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetői” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” Alumni program

„A jövő vezetői” tehetségprogram évfolyamain végzett vezetőinek értékteremtő közösséggé való formálása érdekében jött létre az Alumni 2016-ban, fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai fejlődési lehetőséget és fórumot biztosítva számukra. A BCSDH 2019-ben három szakmai eseményt is szervezett az Alumni tagjai számára, ahol a szakmai tartalom mellett mindig lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre.



2019. február 26-án a BCSDH taggyűlését követően az esemény vendége, Mario Abela „Redefining Value”-ról tartott előadást és az üzleti szimulációt, amin keresztül a résztvevők megtapasztalhatták, hogy stratégiai, fenntarthatósági döntéseik milyen hatást gyakorolnak a cégek részvényeinek értékére.

2019. augusztus 29-én, immár harmadik éve a Hamar Productivity által felajánlott **Getting Things Done workshopon** ismerkedhettek meg a hatékony munkaszervezés művészetével.



2019. november 5-én került sor az immár hagyománynak tekinthető programra, ahol **a frissen végzettek ismerkedhettek össze a korábbi évfolyamok résztvevőivel** az MVÜK saját fejlesztésű üzleti rapid randi módszerének segítségével. A felvezető előadást Katona Sarolta, 2016-os végzett Alumni tartotta, aki bemutatta, hogyan segítette munkáját a tehetségprogramban szerzett tudás, tapasztalat és hogyan tudta hasznosítani a program során tanult ötleteket, gyakorlatokat.

Fontos előrelépés, hogy a 2019-ben létrehozott Elnökségi tanácsban az Alumni szervezet egy képviselője is helyet kapott. Az Alumni szervezet tagjai szavazással döntötték el, hogy 2019-2021 során Katona Sarolta, a Budapest Airport pénzügyi elemzési menedzsere képviselje őket a tanácsban.

Köszönjük az Alumni támogatását:



„A fenntartható jövőért” díj



2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje, és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.

Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén, Salgó István és Ürge-Vorsatz Diána alkotta, öttagú szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat:

A Változásvezető díj nyertese: Ilics László (Generali Biztosító)

A Vezető nő kategória nyertesei: Horváth Magyary Nóra (K&H Bank), Petrényné Szabó Krisztina (MOL Csoport), Széll Hajnalka (Auchan).

A legjobb **Üzleti megoldások** nyertesei: a „Partnerség a víztakarékos technológiák bevezetésében” projekt (Future FM Létesítménygazdálkodási Zrt.) és Magyar Komló Projekt (Heineken).

„A fenntartható jövőért” díj támogatói 2019-ben:



A Körforgásos Gazdaság Platform



Körforgásos
Gazdaság
Platform

A magyarországi Körforgásos Gazdaság Platform, a **BCSDH**, a **Holland Királyság Nagykövetsége** és az **Innovációs és Technológiai Minisztérium** kezdeményezésére alakult meg és 2019. év végéig már összesen 80 vállalat és szervezet csatlakozott a Platformhoz, melynek célja a körforgásos gazdasági modellre történő áttérés felgyorsítása tudásmegosztással, közös projektek, együttműködések létrehozásával.



2019. április 15-én a Holland Nagykövetség rezidenciáján tartott ünnepélyes aláírási ceremóniát követő Business drink-en a Körforgásos Gazdaság Platform résztvevői megismerhették a Platform szakmai terveit. Ez a fórum lehetőséget kínált arra is, hogy kötetlen formában ismerjék meg egymást a csatlakozottak és nyíltan beszélgethessenek azokról a már feltárt üzleti és együttműködési lehetőségekről, amelyek a körforgásos gazdaság térnyerését segíthetik elő.

2019. november 28-án az első Körforgásos Gazdaság Summiton ünnepélyesen aláírásra került a Magyar Körforgásos Gazdaság Platform és a Holland Circular Hotspot közötti együttműködés.

*„Büszke vagyok arra, hogy a **Holland Circular Hotspottal** most létrejött együttműködéssel egy olyan nemzetközi, élenjáró tudáshoz kaphatunk hozzáférést, amivel a Magyar Körforgásos Gazdaság Platform egy dinamikusabb pályára tudja állítani a körforgásos gazdaság térnyerését hazánkban. A vállalati, a kormányzati és a tudományos szféra, valamint szakmai és társadalmi szervezetek részvételével elérhetjük célunkat, a fenntartható gazdaságot.”* – mondta el beszédében Ifj. Chikán Attila, a BCSDH elnöke.

Kifejezetten erre a Körforgásos Gazdaság Summit eseményre jelent meg angolul a körforgásos gazdaság témájában egyik alap művének számító „**Material Matters**”, amelybe annak egyik szerzője Sabine Rau-Oberhuber, aki a Holland Nagykövetség meghívására érkezett hazánkba, adott betekintést a jelenlevőknek.



A Körforgásos Gazdaság Summiton mutattuk be a BCSDH szakmai vezetésével és a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft. szakmai támogatásával készített **felmérést a körforgásos gazdaság hazai potenciáljáról**. A felmérés célja a legfontosabb kihívások azonosítása és a már megvalósult hazai üzleti megoldások feltérképezése volt. A felmérés alátámasztotta annak a célnak a relevanciáját, amely a Körforgásos Gazdaság Platformot életre hívta: **szükség van a tudásmegosztásra, innovációra, az üzleti megoldások megosztására és edukációra**.

A kiadvány, amely a felmérés eredményét és 11 már működő üzleti megoldást is bemutat [itt](#) érhető el.

A Körforgásos Gazdaság Platform támogatói 2019-ben:

Fő támogatók:



Támogatók:



SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:

BCSDH tisztújító taggyűlés Mario Abela részvételével

A BCSDH tisztújító taggyűlése február 26-án került megrendezésre a K&H Bank Zrt. székházában, melyen 41 vezető személyesen szavazott a szervezet új összetételű Elnökségének, illetve Felügyelő Bizottságának megválasztásáról.

A BCSDH taggyűlésére meghívásra került Mario Abela, a World Business Council for Sustainable Development „Redefining Value” igazgatója, aki előadást tartott a vállalatok újraértelmezett értékéről. Előadása után a résztvevők egy üzleti szimuláció keretében, játékos formában is megtapasztalták, hogy stratégiai, fenntarthatósági döntéseik milyen hatást gyakorolnak a cég részvényeinek értékére.



Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Prof. Dr. Szöllősi-Nagy András



Dr. Szöllősi-Nagy András professzor, az UNESCO Nemzetközi Hidrológiai Program Kormányközi Tanácsának elnökhelyettese, az MTA doktora nagy sikerű és elgondolkodtató előadást tartott a BCSDH üzleti reggeli keretében és Action 2020 Magyarország Fórumán, melyen **80 vállalati vezető és szakértő vett részt**. Előadásában kiemelte, hogy nem kérdés, lesz-e vízválság a XXI. században, hisz már most érezhetők a hatásai Magyarországon is. És az sem kérdés,

hogy ez érinti-e a vállalatokat, mert a válasz egyértelműen: IGEN.

Ezt követően 40 vállalati és tudományos szakértő részvételével tartottunk munkamegbeszélést a víz témakörében World Cafe módszerrel. Az Action 2020 Szakmai Fórum elsődleges célja az volt, hogy közös gondolkodást és munkát indítson el az üzleti szférában a valódi hatásgyakorlás érdekében. **Az Action2020 programhoz már 59 vállalat csatlakozott.**



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

NFFT-BCSDH egyeztetés és párbeszéd a fenntarthatóság hazai helyzetéről



Másodszor tartott szakmai konzultációt a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) és a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) tagjai ezúttal a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia 2017-18-as időszakra vonatkozó előrehaladási jelentése kapcsán 2019. június 13-án a Parlamentben.

A rendezvény célja az volt, hogy a BCSDH és tagvállalatai ismertessék tapasztalataikat és javaslataikat Magyarország fenntarthatósági helyzetével kapcsolatban, melyek beépítésre kerülnek a készülő előrehaladási jelentésbe. Egyúttal bemutatták, hogy cégvezetőként mit tesznek a fenntarthatósági célok megvalósulása érdekében.

A rendezvény elején **Dr. Bartus Gábor, az NFFT főtitkára** bemutatta a szervezetet és röviden ismertette, hogy hogyan látja a Tanács a fenntarthatóság hazai helyzetét.

A jelenlevő 20 vállalatvezető tapasztalata szerint a vállalati fenntarthatóság egyre nagyobb mértékben fókuszba került és komoly előre lépések tapasztalhatók stratégiai szinten, de konkrét intézkedések szintjén is, mint energiahatékonyság, hulladékgazdálkodás a körforgásos gazdasági modell irányába történő elmozdulás. Ugyanakkor komoly kihívásokkal szembesülünk a munkaerőpiac, a szabályozók terén. Több résztvevő is hangsúlyozta, hogy nyitott az NFFT-vel és a kormánnyal való párbeszédre a fenntarthatóság számos területén, annak előmozdítása érdekében.

Köszönjük a gyümölcsöző közös munkát a résztvevő tagvállalatainknak: BDL Kft., Daikin Hungary Kft., DANDELION Kft., Eisberg Hungary Kft., Folprint Zöldnyomda Kft., Future-FM Létesítménygazdálkodási Zrt., Gelbert EcoPrint Kft., Gloster Infokommunikációs Kft., Graphisoft Park SE, K&H Bank Zrt., LeasePlan Hungária Zrt., Legrand Zrt., Master Good Kft., Rossmann Magyarország Kft., Siemens Zrt., UTC Overseas Logisztikai Kft.

BCSDH hétvége Szabadegyházán és Patcán

A hagyományt folytatva 2019-ben ismét megszervezésre került a BCSDH hétvége, aminek házigazdái a **Hungrana Kft.** és a **Katica Tanya Élménypont** voltak. A kétnapos eseményen tagvállalatok vezetői partnereikkel közösen vehettek részt.

Első nap házigazdája Reng Zoltán ügyvezető igazgató és a Hungrana Kft. volt. A cég szabadegyházi gyárában a látogatók megismerkedhettek a gyár széles termékkínálatával és azok



fenntarthatósági vonatkozásaival. Itt a kukorica minden része felhasználásra kerül, készül itt alkohol, izocukor, dextrórok, bio üzemanyag, keményítő, magas fehérje tartalmú takarmány és a biomasszából gáz is. A gyárlátogatást követően, már a másnapi programhoz közel, a Zselicségben, Kardosfán került sor egy jó hangulatú borvacsorára.



A második napon Handó János, a Katica tanya ötletgazdája és tulajdonosa látta vendégül a csapatot Patcán, aki beszélt küldetéstudatról, a saját útjáról és arról a tudatos építkezésről, ami a Katica tanyát mára egy éves szinten 78.000 látogatót fogadó élményközponttá tette. A Katica Tanya Élményközpont egy olyan ökotudatos családi park, amelynek fontos küldetése a fenntarthatósági szemléletformálás. Ezt nem melleleg a gyakorlatban is be

tudja mutatni, hiszen mára már 100%-ban megújuló energiával működik, amelyet részben a saját napelemparkjából nyer.

Az élményt felejthetlenné tette egy valódi középkori kőhajító gép másolatának kipróbálása, amely a vezetők részvételével történt gondos előkészítés után több, mint 200 méterre lőtte ki a rá helyezett kőgolyót. Köszönjük a vendéglátó vállalatoknak és vezetőiknek a tartalmas szakmai programot és a vendéglátást.

Action 2020 vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések

Májusban és szeptemberben került sor a BCSDH négy vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetésére. A megbeszélések célja az volt, hogy meghatározzák azokat a vízzel kapcsolatos kihívások és lehetőségek, ahol a BCSDH konkrét ajánlásokat és akciókat tud megfogalmazni az üzleti szektor számára.



A résztvevők egyetértettek abban, hogy a radikálisan megváltozó vízviszonyok minden vállalatot, iparágtól és mérettől függetlenül érintenek. Ezekre a változásokra a vállalatoknak stratégiai szinten is fel kell készülniük. Ennek első, jelentős lépése a klímaadaptációs stratégiák kidolgozása, valamint a vízgazdálkodásban a körforgásos gazdaság modelljének és alapelveinek az alkalmazása.

A felhasználás megelőzése, csökkentése, a felhasznált víz újrahasznosítása és visszahelyezése is mind-mind hozzájárul ahhoz, hogy a vállalatok csökkenthessék vízlábnyomukat. Nem utolsó sorban pedig elengedhetetlen az értékláncon keresztüli partnerségek kialakítása a vízhatékonyság és a vízmegújulás érdekében.



A kerekasztal-beszélgetés helyszíneit a BCSDH négy tagvállalata, a **LeasePlan Hungária Zrt.**, a **Szentkirályi Magyarország**, a **Future FM Létesítménygazdálkodási Zrt.** és a **Zwack Unicum Nyrt.** biztosították.

Vízipari szakmai program Koppenhágában a BCSDH társszervezésében

A Koppenhágai Magyar Nagykövetség a dán zöld technológiák nemzetköziesítésére és a jó gyakorlatok bemutatására hivatott **State of Green dán szakmai szervezettel közösen**, a BCSDH társszervezésében 2 napos szakmai programot hirdetett október 3-4-re, Koppenhágába, ahova a hazai vízipar szereplőit várta. A téma aktualitását a BCSDH Action 2020 programjának idei víz fókusza és az októberben megrendezésre kerülő Budapest Water Summit adta, melynek hivatalos kísérő rendezvénye is volt.



A rendezvény célja az volt, hogy a víziparban és a zöld technológiák területén tevékenykedő magyar vállalatok és intézmények jövőbeli üzleti lehetőségek és jó gyakorlatok elsajátítása érdekében kapcsolatokat építsenek ki a világviszonylatban e téren vezető dán cégekkel, valamint megismerkedjenek a zöld technológiák alkalmazásában élen járó Dánia fenntarthatóságot támogató intézményrendszerével és módszertanával.

A résztvevők: Dr. Bartus Gábor (NFFT), Eszes Zsolt (INWATECH), Kocsány János (Graphisoft Park SE), Kovács Károly (BDL), Kovács Lajos (ATEV/ Klímabarát Települések Szövetsége), Kustán Dániel (Eisberg), Ligeti Gábor (HEINEKEN Hungária) és Márta Irén (BCSDH).

Üzleti ebéd Prof. Dr. René Schmidpeter részvételével



Október 10-én, a BCSDH üzleti ebéd vendéglőadója **Prof. Dr. René Schmidpeter** volt.

„A jelen globális társadalmi és gazdasági kihívásai miatt a jövőről ugyanolyan következetesen kell gondolkodnunk, mint azt a világháború után tettük. – mutatott rá előadásában Prof. Dr. René Schmidpeter a Center for Advanced Sustainable Management (CASM) igazgatója, a World Institute of Sustainability and Ethics (WISE) főtitkára – A vállalatok újra gondolják üzleti modelljeiket a negatív hatás minimalizálása és a társadalomra gyakorolt pozitív hatás

maximalizálása érdekében. Minél nagyobb a pozitív hatás, annál nagyobb a vállalkozói profit. Egyre több felsővezető látja, hogy ezek a messzemenő környezeti és társadalmi változások kiszámíthatatlan kockázatokhoz vezetnek, és ugyanakkor előre nem látható üzleti lehetőségeket teremtenek.”
Kiemelte: **„A világ legnagyobb vállalatainak vezetői is megkérdőjelezik már a vállalati érték = részvényesi érték paradigmát”.**

A rendezvényen sor került az üzleti szféra számára készült **három pontos ajánlás bemutatására**, ami a fenntartható vízgazdálkodáshoz vezető utat mutatja meg.

Az üzleti ebéd elmaradhatatlan eleme "A jövő vezetői" tehetségprogram adott évfolyamának prezentációja és okleveleinek átadása. Nagy sikert arattak a **projektmunkákat bemutató 1 perces rövid filmek is**. A 2019-es évfolyamon 34 hallgató vehette át a program sikeres elvégzéséért járó oklevelet, az átadására a nagysikerű bemutató után került sor.



A rendezvény a Fenntartható jövőért díj átadásával záródott, amivel kiemelkedő vezetőket és vállalati megoldásokat is elismertek.

Az **Élelmiszerbank** szakmai tanácsai alapján, az élelmiszerhulladék csökkentése és felhasználása területén a **Budapest Bike Mafia**, a **Budapest Party Service** munkatársai és a rendezvény résztvevői segítségével a tavalyihoz hasonlóan egy alacsony karbonkibocsátású rendezvényt szerveztünk. A **GreenDependent** Intézettel együttműködve 18 őshonos gyümölcsfát ültettünk el Iskola kertekben, mellyel kompenzáltuk a karbonkibocsátást.

A BCSDH, mint a klímavédelem és a fenntartható fejlődés iránt elkötelezett, mértékadó szervezet a **karbonsemleges rendezvényével** is példát szeretne mutatni a vállalati és civil szféra szereplőinek is.

A fontosabb eseményeink karbonkibocsátásának semlegesítését a LeasePlan Hungária Zrt. támogatta.



A 2019-es év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2019-ben számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Szervező	Résztvevő
Magyar Energetikus Hallgatók Negyedik Találkozója (N6.4)	Magyar Energetikai Szakkollégium	Márta Irén - igazgató, előadó
Uniceo Leaders Forum	Uniceo	Márta Irén - igazgató, előadó
Green Frog Awards	Deloitte	Márta Irén - igazgató, zsűritag
E.ON prezentáció	E.ON	Chikán Attila- elnök, előadó
ÖKO-Sziget prezentáció		Chikán Attila- elnök, előadó
Circular economy	Moveco	Márta Irén - igazgató, előadó
IRM konzultáció	ITM	Tagvállalatok
Körforgásos Gazdaság Konferencia	Hermann Ottó Intézet	Galambosné Dudás Zsófia - szakmai vezető, előadó
SMART Konferencia	IVSZ	Jamniczky Zsolt - elnökségi tag, előadó
WBCSD Liason Delegate	WBCSD	Márta Irén - igazgató, előadó
Divat vagy lehetőség a fenntarthatóság?	MVÜK	Márta Irén - igazgató, előadó
DM előadás	DM	Chikán Attila- elnök, előadó
Open SDGClub Berlin	REN	Márta Irén - igazgató, előadó
Budapest Bridge díj zsűrizés	Budapest Bridge	Márta Irén - igazgató, zsűritag
K&H fenntarthatósági nap	K&H Bank Zrt.	Galambosné Dudás Zsófia - szakmai vezető, Szederkényi Zita a képzésvezető, előadó
ERASMUS+ Transnational Training event, Bled, Szlovénia	IEDC	Márta Irén - igazgató, résztvevő - Takács Ivett - irodavezető, résztvevő
Új üzleti modellek	Piac és Profit	Márta Irén - igazgató, előadó



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

International Circular Economy Forum	Sitra	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Környezeti felelősség konferencia	Alapvető Jogok Biztosának Hivatala	Márta Irén - igazgató, előadó
Circular economy Summit	ITM, EB	Márta Irén - igazgató, résztvevő
Circular economy workshop- Green Airport	Budapest Airport	Márta Irén - igazgató, előadó
Érintetti fórum	Syngenta Kft.	Csizmadia Edit - szakmai vezető, résztvevő
FBN-H, Szeptemberi klub, felelős foglalkoztatás	Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Közhasznú Egyesület	Csizmadia Edit - szakmai vezető, előadó
Koppenhága vízipari szakmai út	Dán Nagykövetség	Márta Irén - igazgató, szervező
Effekt 2030 – A közösségi befektetések díjátadó konferencia	Effekteam	Csizmadia Edit - szakmai vezető, résztvevő
Országos Gumiipari Konferencia	Continental Hungária Kft.	Csizmadia Edit - szakmai vezető, előadó
Magnet Bank Impact Brunch	Magnet Bank Zrt.	Csizmadia Edit - szakmai vezető, előadó
WBCSD Liason Delegate	WBCSD	Márta Irén - igazgató, résztvevő
FALCO konferencia	FALCO	Márta Irén - igazgató, előadó
Mastercard "Az év fenntartható bankja" díjátadó	Mastercard	Márta Irén - igazgató, zsűri
Klímakonferencia	Francia Intézet és BNP Paribas	Márta Irén - igazgató, moderátor
HuGBC Körforgásos Gazdaság konferencia	HuGBC	Márta Irén - igazgató, előadó
Magyar Fenntarthatósági Csúcs	Piac és Profit	Márta Irén - igazgató, előadó
ERASMUS+ Partner Meeting, Lappeenranta, Finnország	LUT	Márta Irén - igazgató, résztvevő - Takács Ivett - irodavezető, résztvevő

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Effekteam, Élelmiszerbank, FÉSZ, IVSZ, JVSZ, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, Francia Intézet, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Greendependent Institute, Holland Királyság Nagykövetsége, HuGBC, LEO, KÖVET, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, MGYOSZ, Milestone Institute, Milton Friedman Egyetem, NFFT, Óbudai Egyetem, Transparency International, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara, WWF.

ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt

A BCSDH partnerként részt vesz az Innovative Solutions for Sustainability in Education (ISSUE) ERASMUS+ projektben, melynek főpályázója és vezetője a Budapesti Gazdasági Egyetem. A projekt célja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljain alapuló innovatív felsőoktatási fenntarthatósági oktatási anyagok kidolgozása. A BCSDH fő feladatai a 30 hónapig tartó projektben üzleti esettanulmányok kidolgozása, szakmai támogatása, valamint a disszemináció irányítása. A projekt második és harmadik partner találkozója 2019. májusában Bledben, és decemberében zajlott Lappeenranta-ban.



A projekt feladatai:

- A felsőoktatási szektor integrált jelentésének elkészítéséhez szükséges kézikönyv létrehozása,
- Tanulmányutak szervezése a fenntartható fejlődés fókuszú tanterv fejlesztéssel kapcsolatban, beleértve jó gyakorlatok és esettanulmányok bemutatását,
- Fenntarthatósági eszköztár fejlesztése a felsőoktatási intézményeknek (21 napos tréning program kihívás, Jövőbeli Fenntarthatósági vezetőik tréning programja, Zöld Iroda stratégiai eszközkészlete és iránymutatások, Szabadulószooba, amely az SDG-kre fókuszál),
- Több regionális és nemzetközi esemény szervezése azzal a céllal, hogy a projekt eredményei különböző érintettek között terjeszthetők legyenek.

Sajtómegjelenések - kommunikáció

2019-ben a BCSDH tovább növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A több mint 80 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el. A neves előadók túl a legnagyobb érdeklődés a Tisztújító közgyűlést, a Körforgásos Gazdaság Platformot és a Fenntartható Jövőért díjat övezte.



2019-ben is megjelent a **HVG Fenntartható Fejlődés Plusz** kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményeinek, a Körforgásos Gazdaságnak és a BCSDH ajánlásainak a Víz területén.

Szöllősi-Nagy Andrással, René Schmidpeterrel, Freek van Eijkel és Sabine Rau-Oberhuberrel, illetve Márta Irénnel és Ifj. Chikán Attilával készült interjúk jelentek meg a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Piac és Profit oldalán, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban, az ECOLIFE, a BOOM és InGreen magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, ECOLIFE, Prottfolio.hu, MTI, Piac&Profit, HR Portal, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm. **Néhányszor sikerült megjelenést generálni a Hirado.hu, Világgazdaság és a kormány.hu oldalain is.**

Egy újabb mérföldkő volt a BCSDH kommunikáció életében a **Jazzy rádió Millásreggeli** műsorában több alkalommal készült interjú Márta Irénnel a klímaváltozás - víz témában, és Ifj. Chikán Attilával a Körforgásos Gazdaság Platform kapcsán.

A Facebookon és a LinkedIn-en továbbra is folyamatos volt a megjelenés, illetve "A jövő vezetői" ösztöndíjprogram Facebook kampányával is jelentősen sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. A Facebook hirdetés közel 9.000 egyetemistát ért el, a bejegyzéshez kötődő aktivitás 6973 volt. A legmagasabb organikus elérések is az ösztöndíjkampányhoz kapcsolódnak.

A BCSDH hivatalos facebook oldalának követőinek száma 346-re azaz egy év alatt, több mint a 100-zal nőtt; a Jövő vezetői oldalé is 330 fölé emelkedett; az Alumni csoport tagjainak száma 97, a **bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága az előző évhez képest 8%-kal nőtt.**

Munkacsoportok 2019-ben

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2019-ben négy munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoport

A munkacsoportok célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása annak érdekében, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk. 2019-ban az Action 2020 programhoz kötődően Action 2020 Víz munkacsoport működött.

A munkacsoport négyszer találkozott az év során (január 24., március 7., április 25., november 14.), azzal az elsődleges céllal, hogy a fenntartható vízgazdálkodás kapcsán kitűzött célok eléréséhez szükséges lépéseket meghatározza, melyre 2019-as aktivitásainkat építettük. A munkacsoport támogatta az Action 2020 Fórum létrejöttét és közreműködött az üzleti szereplők részére készülő ajánlások megfogalmazásában és segítette további üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2019-ben **Kovács Károly**, a BDL Környezetvédelmi Kft. ügyvezető igazgatója volt. Összesen további 27 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Bédi Attila (Greenpro Zrt.), Berlász Bettina (HungaroControl Zrt.), Chrabák Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet), Csavajda Zsolt (DSM Nutritional Products Hungary Kft.), Csizmadia Edit (MOL Nyrt.), Csóka Noémi (Nestlé Hungária Kft.), dr. Fazekas Orsolya (Havranek Családi Farm), Dr. Grasseli Norbert (Bay Zoltán Kutatóintézet),

Fodor János (Folprint Zöldnyomda Kft.), Gebri Anna (Heineken Hungária Zrt.), Hatházi Csaba (Shell Hungary Kft.), Heicz Péter (Syngenta Magyarország Kft.), Hódos Ferenc (Pannonia Bio Zrt.), Horváth Bálint (Pureco Kft.), Horváth-Magyary Nóra (K&H Bank Zrt.), ifj. Chikán Attila (ALTEO Nyrt.), Jakab Judit (Syngenta Magyarország Kft.), Kiss István (Bay Zoltán Kutatóintézet), Koncsikné Káli Andrea (BDL Kft.), Kovács Ágnes (Sió-Eckes Kft.), Kovács Károly (BDL Kft.), Kovács Lajos (ATEV Fehérjefeldolgozó Zrt.), Krupa Zsófia (Generali Biztosító Zrt.), Lukács Ákos (Deloitte Magyarország Zrt.), Medve András (MOL Nyrt.), Mihály Eszter (Vertis Környezetvédelmi Pénzügyi Zrt.), Nagy-Peidl Adrienn (TESCO-GLOBAL Áruházak Zrt.), Noszek Péter (Nestlé Hungária Kft.), Orosz Szabolcs Péter (Bay Zoltán Kutatóintézet), Pogány Éda (Syngenta Magyarország Kft.), Resselty-Szarvas Veronika (Nestlé Hungária Kft.), Schmidt József (Future FM Zrt.), Simon Anita (ALTEO Nyrt.), Szabó Balázs (Szentkirályi Kft.), Szabó Zoltán (Pannonia Bio Zrt.), Szauer Péter (HVG Kiadó Zrt.), Takács Eszter (KPMG Hungária Kft.), Uzsoki Bálint (Bay Zoltán Kutatóintézet), Zuggó Balázs (Daikin Hungary Kft.)

A munkacsoport üléseknek helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, a BDL Kft., a Bay Zoltán Kutatóintézet, a Shell Hungary Zrt. és a Nestlé Hungária Kft. biztosították.

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport a BCSDH szervezetén belül a vállalatok társadalmi hatásainak összehangolásáért és szemléletformálásáért dolgozik. Mindemellett „A jövő vezetői” tehetségprogram életre hívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését.

2019-ben a Társadalmi Tőke Munkacsoport szeptember 17-én találkozott. **Éves munkájának fókuszában "A jövő vezetői" tehetségprogram továbbfejlesztése mellett az első öt évfolyamon keresztül elért hatás mérése állt, melyet a résztvevői utókövető kérdőíven elkészítésével és felvételével mértek.** A kérdőívet a korábbi évek végzettjei töltötték ki, összesen negyven fő, így a válaszadási arány 29 százalék. A felmérés főbb eredményei: a kitöltők 97,5 százaléka elégedett volt a programmal, újból választaná „A jövő vezetői” tehetségprogramot és ajánlaná mások számára is. A kitöltők 85 százaléka szerint a gyakorlatban is hasznosítható tudást szerettek, 45 százalékuk pedig már kezdeményezett fenntarthatósággal kapcsolatos projektet. A visszajelzések alapján a Társadalmi Tőke munkacsoport által kitűzött mind az öt célterületen sikeres a projekt, így a fenntartható felelős szemléletmód, a vállalati gyakorlatok megismerése, a szakmai networking, a stratégiai gondolkodás és az vezetői szemléletmód területén is.

A munkacsoport vezetője 2019-ben Kelemen Attila, a **ProSelf International Zrt.** ügyvezető igazgatója volt, a BCSDH-t Márta Irén, ügyvezető igazgató és Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője képviselte.

A munkacsoport aktív tagjai voltak: Havranek Családi Farm (Dr. Fazekas Orsolya), Budapest Airport Zrt. (Takács József), Grundfos Magyarország Kft. (Urbán Katalin), ProSelf International Zrt. (Kelemen Attila), Vertis Environmental Finance (Mihály Eszter).

A munkacsoport ülés helyszínét a BCSDH tagvállalata, a Vertis Environmental Finance biztosította.

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport azzal a céllal alakult 2016-ban, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai ötleteivel, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkacsoport kétszer találkozott az év során (március 20. és november 20.). A munkacsoport az aktuális kommunikációs kérdéseken túl megtárgyalta a **Fenntartható Jövőért díj idei kérdéseit, valamint a szponzoráció kapcsán a tagvállalati elvárásokat, illetve a tagvállalatok és a BCSDH egymás erősítő kommunikációjának jó példáit és lehetőségeit.**

A kommunikációs munkacsoport javaslata alapján a bcsdh.hu weboldalon egy menüpontban kaphatnak a tagvállalatok információt **karbonsemleges rendezvények szervezésének** részleteiről ezzel is segítve a tagvállalatok hatásának növelését a fenntarthatóság területén.

A munkacsoport vezetője 2019-ben Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere volt.

Összesen 11 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2019-ben: Alteo (Simon Ágnes), BASF (Horváth Vanda), Continental (Hornycsek Zoltán), Dreher (Szabó Ibolya, Kiss Anikó), Henkel (Brünner Krisztina, Dispiter Dorottya), ING Bank (Róka Eszter), K&H Bank (Horváth-Magyary Nóra, Lesti Mónika), MET (Váraljai Virág), Nestlé (Csóka Noémi), Unilever (Lengyel Krisztina), Zwack (Palcsó Sára).

A munkacsoport üléseknek helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, a Henkel és a Dreher biztosították.

Körforgásos Gazdaság Platform munkacsoport

A munkacsoport az év során két alkalommal találkozott (május 15. és szeptember 25.). Az első munkacsoport ülés témája a **körforgásos gazdaság hazai helyzetét felmérő kérdőív** volt, illetve megvitatták a **másodlagos nyersanyagok hasznosulását** támogató kezdeményezéseket. Az őszi találkozó a **Körforgásos Gazdaság Summitra való felkészülés** jegyében telt, illetve a kérdőíves felmérés előzetes eredményi hangzottak el.

A munkacsoporton összesen 44 fő vett részt 25 szervezet képviselőjében. A BCSDH tagjai közül részt vett 16 vállalat képviselője: Bay Zoltán Kutatóintézet (Chrabák Péter, Fazekas Esztella), BDL (Kovács Károly), Coface (Póka Valentin), Daikin (Szalai Gabriella), Dandelion (Nagy Gréta), Deloitte (Lukács Ákos), Essity (Tápai Dezső), HVG Kiadó (Szauer Péter), KPMG (Szabó István), MOL (Csizmadia Edit, Jancsár Gergely, Medve András), Nestlé (dr. Tompa Gábor), Proself (Kelemen Attila), PwC Magyarország Kft. (Karsai Janka, Perger Júlia), Silvestris (Percze Rajmond), Unilever (Lengyel Krisztina), Vertis (Mihály Eszter).

A munkacsoport ülések helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, a PWC és az Unilever biztosították.

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök
Salgó István, tiszteletbeli elnök
Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag
Gazsi Zoltán, elnökségi tag
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag
Nagy Gréta, elnökségi tag

Tanácsadói Testület:

Baja Sándor, tanácsadói testületi tag
Bujdosó Andrea, tanácsadói testületi tag
Flórián László, tanácsadói testületi tag
Horváth Ágnes, tanácsadói testületi tag
Horváth Imre, tanácsadói testületi tag
Katona Sarolta, tanácsadói testületi tag „A jövő vezetői” Alumni képviselőként
Török László, tanácsadói testületi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök
Dr. Fazekas Orsolya, FB tag
Kocsány János, FB tag

Munkatársak:

Márta Irén, igazgató
Csizmadia Edit, szakmai vezető 2019. szeptember 1-től
Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser
Galambosné Dudás Zsófia, szakmai vezető 2019. szeptember 1-ig (GYED-en)
Takács Ivett, irodavezető
Szederkényi Zita, képzési vezető
Jenei Dorottya, gyakornok
Cseh Dániel, gyakornok

Kapcsolat

Márta Irén
igazgató
iren.marta@bcsdh.hu
Web: www.bcsdh.hu