



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2018. évi tevékenységéről

Budapest, 2019. január



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

Előszó.....	3
A BCSDH legfontosabb eredményei 2018-ban - Összefoglaló.....	3
Tagság.....	4
SZAKMAI PROGRAMOK:.....	5
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	5
Felmérés - 2018.....	5
Action 2020 Magyarország.....	6
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	7
A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja.....	8
Alumni	9
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	10
Munkaebéd a Holland Nagykövetségen.....	10
Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Prof. Dr. Jacqueline Cramer.....	10
BCSDH hétvége Mezőtúron és Szentkirályon.....	11
PWC-BCSDH üzleti reggeli a körforgásos gazdaságról.....	11
Action 2020 vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések	12
Üzleti ebéd Doreswamy Nandkishore-ral.....	12
Fenntartható jövőért díj.....	13
Megalakult a Körforgásos Gazdasági Platform Magyarországon.....	14
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:.....	16
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	16
ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt.....	18
A BCSDH közreműködésével jött létre Magyarország önkéntes nemzeti beszámolója az SDG-k hazai végrehajtásáról.....	18
Részvétel a Nemzeti Éghajlatváltozási Jelentés elkészítésében.....	19
Sajtómegjelenések - kommunikáció.....	19
Munkacsoportok 2018-ban	20
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	23
Kapcsolat.....	23

Előszó

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. A BCSDH célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez.

Az alapításkor 15 cég és magánszemély gondolta úgy, hogy a vállalatoknak Magyarországon is tenniük kell a fenntarthatóságért. Ma már 83 tagot számlál az egyesület, mely a GDP 30%-t termelő vállalatok első számú vezetőinek értékteremtő közösségévé vált.

Élen járt a szervezet már az alapok lefektetésében is, amikor 2012-ben vezetői ajánlasként megfogalmazta „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című alapidokumentumot.

Az elmúlt években 200 szakmai rendezvény, 200 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői” programon végző 140 tehetséges vezető, az Action 2020 Magyarország programba bevont több mint 200 civil, tudományos és vállalati szakértő, valamint az eddig bemutatott félszáz üzleti gyakorlat, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt.

A kormányzati szervezetek, minisztériumok, más szervezetek valamint a vállalatok számára végzett szakértői tevékenység szerepe a BCSDH életében egyre inkább teret nyer. Ezzel is egyre nagyobb hatást gyakorolva az érintettekre és a döntéshozókra.

Jelenleg a legfontosabb feladata elősegíteni a fenntartható vállalatvezetés alapelveinek gyakorlatba történő beépítését, aktívan hozzájárulva a Fenntartható Fejlődési Célok, kiemelten a klímavédelmi törekvések és a körforgásos gazdaság megvalósulásához.

A BCSDH legfontosabb eredményei 2018-ban - Összefoglaló

A 2018-as évben a BCSDH komoly lépéseket tett, hogy a szervezet sikeresen közvetítse az üzleti élet álláspontját a döntéshozók felé, ezzel is elősegítve Magyarország fenntarthatósági céljainak teljesülését. **A Külügyminisztérium felkérésére a BCSDH közreműködésével jött létre Magyarország első önkéntes nemzeti beszámolója az SDG-k hazai végrehajtásáról. A szervezet részt vett a Nemzeti Éghajlatváltozási Jelentés előkészítésében és az Innovációs és Technológiai Minisztériummal és a Holland Nagykövetséggel közös kezdeményezésben létrehozta a Körforgásos Gazdaság Platformot.** Ezen túl továbbra is állandó meghívott tagja a szervezet az NFFT-nek, illetve a Budapesti Corvinus Egyetem Dékáni Tanácsadó testületének.

2018-ban jelentősen erősödött a **BCSDH** szaktanácsadói és szakértői szerepköre, **fenntarthatósági kérdésekben egyre inkább elfogadottan az üzleti szféra hangjává vált.**

Egy különösen eredményes év volt a 2018-as, **38 szakmai rendezvényen képviselte a szervezet a legfontosabb üzeneteit**, partnerei segítségével olyan nemzetközi szakértők és előadók meghívásával, mint Prof. Dr. Jacqueline Cramer vagy Doreswamy Nandkishore (Nandu).

Az **Action 2020 Magyarország** programban, a **Fenntartható életmód** kapcsán a BCSDH közel 80 szakértővel és vállalatvezetővel közösen **két pontban fogalmazta meg ajánlását** a fenntartható életmód elterjedése érdekében, és **azonnali akcióként életre hívta a Körforgásos Gazdasági Platformot.**

A 2017-ben életre hívott **Fenntartható jövőért díj** idén másodszor került átadásra elismerve a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket.

„A jövő vezetői” tehetségprogram rekordszámú résztvevővel indult és az állandóan megújuló, hiánypótló program sikerét mutatja, hogy egyre nagyobb számban éri el a jövő első számú és felsővezetőit sikeresen. Az eddigi évfolyamokon **végzett több mint 140 hallgató** közül többen váltak saját szervezetükön belül, vagy akár új szervezetek élén a fenntarthatósági folyamatok katalizátoraivá.

A szervezet ismertsége jelentősen nőtt a szakmai tevékenységének és annak sikeres kommunikációjának köszönhetően.

Az Egyesület céljai elérése érdekében 2018-ban az alábbi tevékenységeket, programokat hajtotta végre.

Tagság

2018-ban 6 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, és két vállalat nem hosszabbította meg tagságát: a Suzuki és a Skanska.

Az Egyesület tagjainak száma 2018. december 31-én 83 vállalat és 3 magánszemély volt.

Új tagvállalatok 2018-ban:

ABB Kft.

Leaseplan Hungária Zrt.

Manuli Stretch Magyarország Kft.

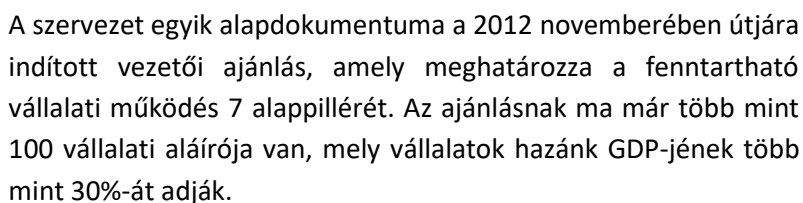
MET Magyarország Zrt.

Tungsum Group

UTC Overseas Logisztikai Kft.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek



Az ajánlás szövege és az aláírók folyamatosan bővülő listája itt érhető el:
<http://bcdsh.hu/programok/felelos-vallalatiranyitas/>

72%
állítja, hogy
tevékenységével
hozzájárul
az SDG-k
teljesüléséhez

16%
már dolgozik rajta

A donut chart with 16 segments. The top-left segment is dark blue and represents 72% of the total. The top-right segment is red and represents 16% of the total. The remaining 12 segments are various other colors (green, yellow, orange, pink, purple, blue, etc.).

A felmérésből kiderült, hogy bár a vállalati fenntarthatóság hazai helyzetének megítélése továbbra is elmarad a globális eredményektől, a vállalati szféra egyre többet tesz. A BCSDH tagvállalatainak jelentős része már tudatosan hozzájárul az ENSZ által meghatározott Fenntartható Fejlődési Célok eléréséhez, legtöbbjük a célok mellé konkrét programokat is rendel.

A vállalatok meghatározó része (72 %-a) már tevékenységével is hozzájárul a Fenntartható Fejlődési Célok megvalósulásához. Ezek közül is az egészség és a jóllét (SDG 3) a legnépszerűbb cél.

A felmérésről szóló kiadvány [ide](#) kattintva elérhető letölthető formában is.



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Action 2020 Magyarország

A BCSDH Action 2020 Magyarország programja azonnali cselekvésre hívja az üzleti szektort. A program célja olyan, a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldások felkutatása és inspirálása, melyek jó gyakorlatként kiterjeszthetők a gazdasági szereplők szélesebb körére a program öt területén.

2018-ban a Fenntartható életmód állt az Action 2020 program fókuszában.

„Az ENSZ jelentése szerint már csak 12 évünk van, hogy megállítsuk a klímaváltozást és a fenntarthatóság útjára lépünk. Ehhez elengedhetetlen, hogy a fenntartható életmód általánossá váljon. Ennek elterjesztésében a vállalatoknak egyértelmű feladatuk és felelősségük van. Szerencsére világ és hazai szinten is a vállalatok elköteleződése a cél iránt egyre nagyobb.” – fejtette ki **Ifj. Chikán Attila**, a BCSDH elnöke.

2018 végére **59 cég csatlakozott** a kezdeményezéshez és már több, mint **100 konkrét üzleti megoldást** azonosítottunk. Az év során közel 80 tudományos és civil szakértővel, valamint vállalati vezetővel dolgoztunk együtt.

A BCSDH ajánlása az üzleti szektor számára a fenntartható életmódért:

1. Üzleti modellváltás a fenntartható termékek és szolgáltatások versenyképessé tétele érdekében
2. A fogyasztók szemléletformálása a márkákon keresztül a fenntarthatóság irányába

A BCSDH kezdeményezése

1. Körforgásos gazdaság platform létrehozása

A BCSDH ajánlásai az október 18-án megrendezett üzleti ebéden került bemutatásra, amelyen **Doreswamy Nandkishore (Nandu)** a Nestlé SA egykori ügyvezető alelnöke, jelenleg a London Business School Stratégiai és Vállalkozási Karának vezető tanácsadója tartott nagy sikerű előadást és mutatott rá arra, hogy változásra és új modellekre van szükség, de a fókuszban a fenntartható értékteremtésnek kell állnia. Az eseményen 180 vendég vett részt.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>.

2018-as szakmai kiadvány [ide](#) kattintva érhető el letölthető formában, animált filmünket [itt](#) tekintheti meg.

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2018-as programot támogatták:



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Főtámogatók:



Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” tehetségprogram

„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vállalatvezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát, fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. A program tematikáját a Vezetői ajánlás hét pontja adja.

„Európában, egyedülálló programunkban a világ globális kihívásaira keressük közösen a válaszokat. Aktuális tudást és szemléletmódot nyújtunk, amit a saját cégükben akár azonnal tudnak kamatoztatni.” – mondta az oklevélátadón Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője a programot bemutató [kisfilmben](#).

2018-ban **34 résztvevő**, közöttük egy egyetemi hallgató ösztöndíjasként sajátította el **8 helyszínen**, **30 tagvállalat hozzájárulásával**, **több mint 45 mentor, előadó és szakértő segítségével** a fenntarthatóság és felelős vállalatirányítás komplex gondolatvilágát és alapelveit.



A BCSDH célja, hogy olyan vezetők kerüljenek ki a programból, akik a fenntartható vállalati, gazdasági működés érdekében a már megszokott üzletmeneten túl új megoldásokat alkalmaznak a vállalati és makró szintű fenntarthatósági célok elérése érdekében.

A 2018-as év számos újítást is hozott: bevezetésre került a **Szakmai programfüzet**, hagyománnyá vált a Getting Things Done produktivitási workshop, és erősödött a program módszertanában a **digitalizáció és a gamifikáció**. Az értékelések alapján minden résztvevő ajánlana "A jövő vezetői" tehetségprogramot.

Bővebb információt a következő linken kaphat: <http://bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2018-ban szponzorként vagy helyszín biztosításával, illetve mentorként szakmai tudásukkal támogatták:

A program támogatói 2018-ban:

Kiemelt támogató:



Támogatók:



Helyszínt adó vállalatok:



Mentorvállalatok:



A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai trendekről és a vállalati gyakorlatokról.

Az ösztöndíjprogram meghirdetését 2018-ban intenzív social media kampány és facebook aktivitás jellemezte. A

beérkezett magas szintű pályázatok közül 6 került a döntőbe. November 30-án az E.ON budapesti székházában az öt fős, a szponzorok által delegált szakemberekből álló szakmai zsűri Mikolay

Rékának, a Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Karának Vezetés és szervezés Msc hallgatójának ítélte a 2019 -es programon való részvétel lehetőségét.

A szakmai zsűri tagjai voltak: Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Gazsi Zoltán (Eisberg), Kelemen Attila (ProSelf), Márta Irén (BCSDH), Szederkényi Zita (BCSDH).

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetői” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Alumni

„A jövő vezetői” tehetségprogram évfolyamain végzett vezetőinek értékteremtő közösséggé való formálása érdekében jött létre az Alumni 2016-ban, fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai továbbfejlődési lehetőséget és fórumot biztosítva számukra.



A BCSDH 2018-ban három szakmai eseményt is szervezett az Alumni tagjai számára ahol a szakmai tartalom mellett mindig lehetőség nyílt a kötetlen beszélgetésre. 2018. augusztus 30-án a Hamar productivity által felajánlott **Getting Things Done workshopon** ismerkedhettek meg a hatékony munkaszervezés művészetével.

2018. október 18-án, a BCSDH üzleti vendégelőadója, **Doreswamy Nandkishore egyedülálló előadást tartott** a Budapesti Corvinus Egyetemmel együttműködésben a BCSDH Alumni tagjainak, valamint az egyetem hallgatóinak.

November 13-án került sor az immár hagyománynak tekinthető programra, ahol **a frissen végzettek ismerkedhettek össze a korábbi évfolyamok résztvevőivel** az MVÜK saját fejlesztésű üzleti rapid randi módszerének segítségével. A felvezető előadást Vadovics Edina, a GreenDependent Institute szakmai vezetője tartotta, az E.ON Energiaközösségek programjáról, valamint tippeket adott a személyes energiafogyasztás csökkentéséhez.





bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Köszönjük az Alumni támogatását:



SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:

Munkaebéd a Holland Nagykövetségen



Hollandia nagykövete látta vendégül a BCSDH-t egy, a felelős üzleti magatartásról és foglalkoztatásról szóló üzleti ebédre. René van Hell holland nagykövet a rezidenciáján 2018. február 20-án, szűk körű üzleti ebédet látott vendégül vállalatvezetőket a BCSDH és a Holland Nagykövetség közös szervezésében, ahol Kees van Baar, Hollandia emberi jogi nagykövete volt a meghívott díszvendég.

A felelős üzleti magatartásról és foglalkoztatásról szóló párbeszédben szó esett a hazai vállalatok társadalmi felelősségvállalási gyakorlatáról, magyar üzleti megoldásokról, illetve számos holland jó gyakorlatról többek között az emberi jogok területén.

A résztvevők hangsúlyozták a teljes értéklánra kiterjedő felelősség és fenntarthatóság fontosságát. Az üzleti ebéd során több olyan fenntarthatósági területen is kaphattak inspirációt a résztvevő tagvállalati vezetők, amelyekben Hollandia az élen jár.

Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Prof. Dr. Jacqueline Cramer



Prof. Dr. Jacqueline Cramer professzor, az Amszterdam körzet körforgásos gazdaság nagykövete, Hollandia volt környezetvédelmi minisztere nagy sikerű előadást tartott az Egyesület áprilisi Action 2020 Fórumán, melyen 86 vállalati vezető és szakértő vett részt. Előadásában körforgásos gazdaság kérdéseit és kihívásait járta körbe, kiemelve, hogy a körforgásos gazdaság

térnyeréséhez regionális és vállalati összefogás szükséges.

Ezt követően 40 vállalati és tudományos szakértő részvételével tartottunk munkamegbeszélést a fenntartható életmód témakörében World Cafe módszerrel. Az Action 2020 Szakmai Fórum elsődleges célja az volt, hogy közös gondolkodást és munkát indítson el az üzleti szférában a valódi hatásgyakorlás érdekében. Az Action2020 programhoz már 59 vállalat csatlakozott.





bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

BCSDH hétvége Mezőtúron és Szentkirályon

A hagyományt folytatva 2018-ban ismét megszervezésre került a BCSDH hétvége, ezúttal Mezőtúr környékére, ahol házigazdák a **Syngenta Magyarország Kft.** és a **Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft.** voltak. A kétnapos eseményen tagvállalatok vezetői partnereikkel közösen vehettek részt.

Az esemény egyik házigazdája Matthew Pickard vezérigazgató és a Syngenta volt. A cég mezőtúri gyárában szárazságtűrő és a négyszeres terméshozamot eredményező, a környezetben termelt hibrid vetőmagokat dolgozzák fel és csomagolják. A látogatás alkalmával bemutatták a Contivo projektet is, amely során fenntartható és eredményes gazdálkodásra készítik fel a farmereket. A fenntartható termelés előnyeit és gyakorlatát szemléltető dióskáli Syngenta mintafarm is ezt a munkát segíti.



Az esti, szintén a régiót képviselő Frittmann borkóstolóra a Hercegasszony birtokon került sor, a helyi alapanyagokból készült vacsora mellett.

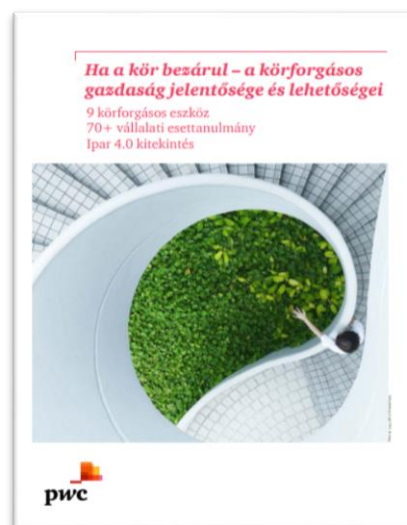
A szombati nap délelőttjén a Szentkirályi-Kékkúti Ásványvíz Kft. palackozó üzemét tekintette meg a vezetői csapat Martin Olivér ügyvezető igazgató meghívására. Szentkirályon, egy gyönyörű park közepén elhelyezkedő megszentelt kápolnában tör a felszínre az ásványvíz, mely a legmodernebb palackozó soron nyeri el végső formáját.

A két napos programot egy kellemes hangulatú ebéd zárta Kecskeméten.

PWC-BCSDH üzleti reggeli a körforgásos gazdaságról

2018. június 7-én a BCSDH egyik tagvállalatával, a PwC Magyarország Kft.-vel közösen üzleti reggelit szervezett, melynek központi témája a körforgásos gazdaság témaköre volt. Az eseményen mutatták be a PwC „Ha a kör bezárul – a körforgásos gazdaság jelentősége és lehetőségei” című tanulmányát, mely kilenc körforgásos eszközről és több mint hetven vállalati esettanulmányról ad áttekintést.

“A körforgásos gazdaság a jövő üzleti modellje, a BCSDH regionális és vállalati összefogást sürget, ami felgyorsíthatja a fenntartható beszállítói láncok kialakulását és ezzel a körforgásos gazdaság térnyerését.” – fogalmazta meg az üzleti világ és a szervezet véleményét Márta Irén, a BCSDH igazgatója, prezentációjában több olyan hazai üzleti megoldást is bemutatva, amelyeket a BCSDH tagvállalatai valósítottak meg a körforgásos gazdaság területén.



Action 2020 vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetések

Júniusban és szeptemberben került sor a **BCSDH vállalatvezetői kerekasztal-beszélgetéseire**, minden eddiginél több, összesen **39 vállalati vezető részvételével**. Az eredményes és előremutató megbeszélések célja az volt, hogy meghatározzák a **Fenntartható életmód** témában azokat a fókuszterületeket, ahol a BCSDH konkrét ajánlásokat és akciókat tud megfogalmazni az üzleti szektor számára. A beszélgetések során született döntés a **Körforgásos platform megalakításáról** is.



A résztvevők egyetértettek abban, hogy az új üzleti modellek bevezetése, főleg a körforgásos gazdaságé, nemcsak a kevésbé környezetterhelő termelést teszi lehetővé, de a költségek csökkenését is eredményezi, amely a fenntartható termékek elérhető árához járul hozzá. Több szektorban is érzékelhető a kereslet növekedése a fenntartható termékek és szolgáltatások iránt, a fogyasztók szemléletformálásában a vállalatokra és márkákra nagy szerep hárul.

A kerekasztal-beszélgetés helyszíneit a BCSDH négy tagvállalata, a **Legrand**, a **Daikin**, a **Heineken** és az **ING Bank** biztosította.



Üzleti ebéd Doreswamy Nandkishore-ral



Október 18-án, a BCSDH üzleti ebédjén, Magyarországon először tartott előadást **Doreswamy Nandkishore (Nandu)**.

„A nagy változások korában élünk, ahol a szervezetek túlélése attól függ, hogy képesek-e alkalmazkodni és változni.” – mutatott rá a Nestlé SA egykori ügyvezető alelnöke, jelenleg a London Business School Stratégiai és Vállalkozási Karának vezető tanácsadója. *„Egy dolog azonban nem változhat: az értékek és elvek mellett való*



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

elköteleződés, mivel ez a bizalom alapja, amely – bár nem kézzelfogható – mégis a vállalatok tartós és maradandó értéke. Ezért a szakmai vezetők elsődleges felelőssége a fenntartható értékteremtés és a bizalomépítés.”

Kiemelte: **egyre sürgetőbb, hogy az üzleti élet és a vállalatok a változások élére álljanak, a vezetőknek pedig vállalataikat fel kell készíteni a modellváltásra.**

A rendezvényen sor került az üzleti szféra számára készült **két pontos ajánlás bemutatására**, ami a fenntartható életmód általánossá tételéhez vezető utat mutatja meg.

A BCSDH, mint a klímavédelem és a fenntartható fejlődés iránt elkötelezett, mértékadó szervezet a **karbon-semleges rendezvényével** is példát szeretne mutatni a vállalati és civil szféra szereplőinek is.

Az **Élelmiszerbank** szakmai tanácsai alapján, az élelmiszerhulladék csökkentése és felhasználása területén a **Budapest Bike Maffia, Budapest Party Szerviz** munkatársai és a rendezvény résztvevői segítségével a tavalyihoz hasonlóan egy alacsony karbonkibocsátású rendezvényt szerveztünk. A **Greendependent** Egyesület számította ki az esemény karbonlábnyomát, melyet 37 őshonos fajta gyümölcsfa ültetésével semlegesítettek.



Az üzleti ebéd elmaradhatatlan eleme "A jövő vezetői" tehetségprogram adott évfolyamának prezentációja és okleveleinek átadása. Nagy sikert arattak a **projektmunkákat bemutató 1 perces rövid filmek, melyek közül** az üzleti ebéd résztvevői szavazatai alapján az Act4Future lett a nyertes. A 2018-as évfolyamon 34 hallgató vehette át a program sikeres elvégzéséért járó oklevelet, az átadására a nagysikerű bemutató után került sor.

A rendezvény a Fenntartható jövőért díj átadásával záródott, amivel kiemelkedő vezetőket és vállalati megoldásokat is elismertek.

Fenntartható jövőért díj

2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje, és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.

Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén, Salgó István és Ürge-Vorsatz Diána alkotta a kibővült, öttagú szakmai zsűri választotta ki a díjazottakat:

A Változásvezető díj nyertese: Molnár Ferenc (Ilcsi Szépítő Füvek Kft.)

A Vezető nő kategória nyertesei: Demeter-Bubalo Zdravka (MOL Group), Urbán Anita (Grundfos), Verő Barbara (Nestlé).

A legjobb **Üzleti megoldások** nyertesei: Körforgásos szemlélettel a digitális átállás útján (Biofilter), Műanyagmentes május mozgalom (Heineken), Mol-Limo, az autózás jövője (MOL).



A díj idei támogatói:

Főtamogatók:



Kiemelt támogatók:



Megalakult a Körforgásos Gazdasági Platform Magyarországon

A körforgásos gazdaságra való áttérés napjaink nagy üzleti lehetősége. A BCSDH küldetése, hogy támogassa tagvállalatait abban, hogy ne követői, hanem aktív formálói legyenek az eljövendő változásoknak, a globális trendeknek.



Ennek elősegítésére 2018. november 29-én hivatalosan is megalakult a magyarországi Körforgásos Gazdaság Platform, a BCSDH, a Holland Nagykövetség és az Innovációs és Technológiai Minisztérium kezdeményezésére.

A Körforgásos Gazdaság Platform megalakítására ünnepélyes keretek között került sor, ahol közel 50 csatlakozott vállalat, intézmény és szervezet közül

33-nak a vezetője a helyszínen írta alá az Egyetértési Nyilatkozatot. A kezdeményezés létjogosultságát és fontosságát **Weingartner Balázs, fenntarthatóságért felelős államtitkár** is hangsúlyozta és üdvözölte, amikor az Innovációs és Technológiai Minisztérium nevében aláírta a Nyilatkozatot.

*„A BCSDH-nak és partnereinek kiemelt szerepe van a szemléletváltás és a közös gondolkodás megteremtésében, az egy irányba gondolkodó és cselekvő változásvezetők közösségformálásában, és az üzleti megoldások megosztásában, melyek valódi változást eredményeznek.” – fejtette ki beszédében **Ifj. Chikán Attila** a BCSDH elnöke. „Ahhoz, hogy a modellváltás beinduljon és teret nyerjen, **összefogásra és tudásmegosztásra van szükség a vállalati, a kormányzati és a tudományos szféra, valamint szakmai és társadalmi szervezetek részvételével.**” – tette hozzá.*



A nemzetközi és főleg a holland jó gyakorlatok, ezen a területen fontos és követendő példát jelentenek.

*„Büszke vagyok arra, hogy Hollandia az egyike azon országoknak, amely elsőként tűzött ki számszerűsített célokat a körforgásos gazdaság eléréséhez, mégpedig 2030-ra a felére kívánja csökkenteni a nyersanyag-felhasználását. Azonban ennél is ambiciózusabb célokat fogalmaztunk meg: 2050-re tervezzük a teljes átállást a körforgásos gazdaságra.” – emelte ki bevezetőjében **René van Hell**, Hollandia magyarországi nagykövete.*



„Ma azért vagyunk itt, hogy hivatalosan elindítsuk Magyarországon azt a platformot, amelyet a Holland Körforgásos Hotspot mintájára hozunk létre vállalati és kormányzati partnereinkkel azért, hogy a leghatékonyabb módon érjük el közös célunkat, a fenntartható és hulladékmentes gazdaságot.” - tette hozzá.

A 2018-as év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2018-ban számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként, vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Szervező	Résztvevő
IFKA workshop	IFKA	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó és kerekasztal-beszélgetés résztvevő
Leadership and sustainability	CEMS	Márta Irén - igazgató, előadó
Konferencia a magyar kis- és középvállalkozások versenyképességének erősítéséről	NGM, OECD	Ifj. Chikán Attila - elnök, panelbeszélgetés résztvevő
FBN-H Fenntarthatósági nap	FBN-H Fenntarthatósági Fóruma	Ifj. Chikán Attila - elnök, panelbeszélgetés résztvevő
Nemzetek feletti vállalkozások és igazságosság - Gazdaságosság, igazságosság, környezet	Alapvető Jogok Biztosának Hivatala	Márta Irén - igazgató, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
Fenntarthatósági Szimpózium	Vas és Acélipari Egyesület	Márta Irén - igazgató, előadó
E.ON Energy Globe díjátadó	E.ON	Ifj. Chikán Attila - elnök, zsűritag
MASZESZ konferencia	Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetség	Ifj. Chikán Attila, elnök, kerekasztalbeszélgetés résztvevő
Üzleti reggeli a PWC és a BCSDH szervezésében	PWC, BCSDH	Márta Irén - igazgató, előadó
Mire kíváncsiak a vállalati partnereink?	Budapesti Corvinus Egyetem	Márta Irén - igazgató, kerekasztalbeszélgetés résztvevő
V. Coface Országkockázati konferencia	Coface	Ifj. Chikán Attila - elnök, kerekasztalbeszélgetés résztvevő
Deloitte Zöld Béka Díj	Deloitte	Márta Irén - igazgató, zsűri elnöke
Sustainable Development Goals Conference	Unilever	Márta Irén - igazgató, előadó
Kémiai szennyezések - a vegyipar kihívásai	BME Szent-Györgyi Albert Szakkollégium	Márta Irén - igazgató, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
IIR-Spar képzés	Spar	Márta Irén - igazgató, előadó
SUSCO konferencia	Antall József Tudásközpont	Márta Irén - igazgató, záróbeszéd
„Csomagolási hulladékgazdálkodás új irányai az unió	MGYOSZ	Galambosné Dudás Zsófia - szakmai vezető, előadó



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

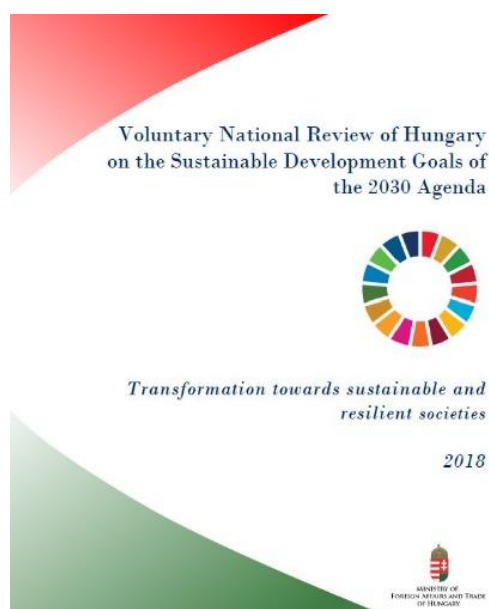
hulladékgazdálkodási irányelv-csomag implementációjának tükrében” konferencia		
Energy Investment Forum	Piac & Profit	Márta Irén - igazgató, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
MasterCard díjátadó	MasterCard	Márta Irén - igazgató, zsűritag
Digitális Innováció	Milton Friedman Egyetem	Szederkényi Zita - képzési vezető, előadó
Magyar Fenntarthatósági Csúcs	Piac & Profit	Galambosné Dudás Zsófia - szakmai vezető, előadó, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
The Paris Agreement vs the IPCC 1.5 report - are we on track?	Francia Intézet, BCSDH	Márta Irén - igazgató, előadó
Nemzeti Éghajlatváltozási stratégia	ITM	Márta Irén - igazgató, előadó
Eco X Digital	IVSZ, DJP, BCSDH	Márta Irén - igazgató, előadó
Sustainable transitions in business conference	BCSDH, Holland Nagykövetség, ING	Márta Irén - igazgató, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
Nemzeti kerekasztal a "Klíma barát alapanyagok" kutatási projektben	REKK	Szederkényi Zita - képzési vezető, meghívott szakértő
„Átállás a körforgásos gazdaságra – első lépések” szakmai konferencia	KSZGY SZ	Márta Irén - igazgató, kerekasztal-beszélgetés résztvevő
Energise projekt	National University of Ireland, Galway (NUIG)	Márta Irén - igazgató, meghívott szakértő
Budapesti Corvinus Egyetem Vállalati tanácsadói testületi ülés	Budapesti Corvinus Egyetem	Márta Irén - igazgató, tanácsadó testületi tag
Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért	Nestlé	Márta Irén - igazgató, szakmai partner
Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács Ülések	NFFT	Márta Irén - igazgató, állandó meghívott
ERASMUS+ ISSUE projekt	BGE	Márta Irén - igazgató, szakmai partner

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Gazdasági Egyetem, Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Élelmiszer Feldolgozók Országos Szövetsége, IVSZ, JVSZ, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, Francia Intézet, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Holland Nagykövetség, HuGBC, IVSZ, LEO, KÖVET, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, MAF, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, MGYOSZ, Milestone Institute, Milton Friedman Egyetem, NFFT, Óbudai Egyetem, Transparency International, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara, WWF.

ERASMUS+ ISSUE (Innovative Solutions for Sustainability in Education) projekt

A BCSDH partnerként részt vesz az Innovative Solutions for Sustainability in Education (ISSUE) ERASMUS+ projektben, melynek főpályázója és vezetője a Budapesti Gazdasági Egyetem. A projekt célja az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljain alapuló innovatív felsőoktatási fenntarthatósági oktatási anyagok kidolgozása. A BCSDH fő feladatai a 30 hónapig tartó projektben üzleti esettanulmányok kidolgozása, szakmai támogatása, valamint a disszemináció irányítása. A projekt Kick-off meetingje 2018. decemberében zajlott Madridban.

A BCSDH közreműködésével jött létre Magyarország önkéntes nemzeti beszámolója az SDG-k hazai végrehajtásáról



2018-ban készült el Magyarország első önkéntes nemzeti beszámolója a nemzetközi Fenntartható Fejlődési Keretrendszer 2030-ban foglaltak hazai végrehajtása terén elért haladásról, amelyben az üzleti szektorról szóló részhez a **Külügyminisztérium felkérésére** a BCSDH nyújtott szakmai támogatást.

A BCSDH a tagvállalatok körében végzett felmérésen túl nyolc partnerszervezetet vont be, hogy minél szélesebb konszenzuson alapuljon a szakmai anyag, amely egy egyeztető fórumon került véglegesítésre.

A hazai jelentést tartalmazó dokumentum az ENSZ Gazdasági és Szociális Ügyek Főosztályának (UN DESA) Fenntartható Fejlődési Részlege által kezelt weboldalon került publikálásra. A dokumentum [ide](#) kattintva érhető el.

Hazánk az önkéntes nemzeti beszámoló elkészítésén túl az ENSZ 2018-as Magas Szintű Politikai Fórumán, New Yorkban egy 15 perces prezentáció keretében kerültek ismertetésre a hazai riport főbb eredményei.

A bevont BCSDH partnerszervezetek:

Francia-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Joint Venture Szövetség, KÖVET Egyesület a Fenntartható Gazdálkodásért, Magyar Adományozói Fórum, Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara

Részvétel a Nemzeti Éghajlatváltozási Jelentés elkészítésében

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium az éghajlatváltozással kapcsolatos helyzetértékelő és döntéstámogató nemzeti jelentés elkészítését kezdeményezte 2018 őszén.

A jelentés elkészítésének első lépéseként egy nyitó konferenciát szervezett 2018. november 28-án azzal céllal, hogy tájékoztassa az érintetteket a nemzeti jelentéssel kapcsolatos elképzelésekről; feltérképezze az éghajlatváltozással foglalkozó hazai kutatók és tudományos műhelyek munkásságát és felmérje a kibocsátás-csökkentésre és az alkalmazkodásra vonatkozó döntéshozói igényeket.

Márta Irén a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható fejlődésért (BCSDH) igazgatója előadásában elmondta, hogy a 21. század második felének nagy kihívása a karbonsemleges gazdaságra való áttérés, ennek elérése érdekében a BCSDH 2016-ban négy ajánlást fogalmazott meg a vállalatok számára, melyek közül kiemelendő a klímaváltozással kapcsolatos kockázatok és lehetőségek stratégiai szintre emelése, valamint a karbonlábnyom-számítás bevezetése.

Kiemelte, hogy a felelős vállalatok elkötelezettek a párizsi klímacélokért, a karbonsemleges gazdaság megvalósítása érdekében. A BCSDH tagvállalatainak **több mint fele már rendelkezik üvegházhatású gázokra vonatkozó-csökkentési stratégiával.**

A konferencia kapcsán a BCSDH által megkérdezett több mint 100 vállalatvezető véleményére alapozva elmondta, hogy az üzleti szféra az **ellátásbiztonságra** törekszik, melyre az **extrém időjárási körülmények, a növekvő alkalmazkodási költségek** és az éghajlatváltozás kapcsán várható **jogszabályi szigorítások** jelentős hatással vannak. A kiszámítható működési környezet elengedhetetlen számukra.

Sajtómegjelenések - kommunikáció



2018-ban a BCSDH tovább növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A közel 80 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el. A neves előadókon túl a legnagyobb érdeklődés a Fenntartható Jövőért díjat övezte.

2018-ban is megjelent a **HVG Fenntartható Fejlődés Plusz** kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményeinek és a BCSDH ajánlásainak a Fenntartható Életmód területén.

Dr. Jaqueline Cramer, Doreswamy Nandkishore (Nandu), Ifj. Chikán Attila, Márta Irén által adott interjúk jelentek meg a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Piac és Profit oldalán, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban, az ECOLIFE, a BOOM és InGreen magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, ECOLIFE, Prottfolio.hu, MTI, Piac&Profit, HR Portal, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm. **Alkalomszerűen sikerült megjelenést generálni a Népszava, Magyar Idők és a Magyar Hírlap oldalain.**

Egy újabb mérföldkő volt a BCSDH kommunikáció életében a **Jazzy rádió Millásreggeli** műsrában és a Katolikus rádióban készült interjú Ifj. Chikán Attilával a Körforgásos Gazdasági Platform megalakulásáról.

A Facebookon és a LinkedIn-en továbbra is folyamatos volt a megjelenés, illetve "A jövő vezetői" ösztöndíjprogram Facebook kampányával is jelentősen sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. 2018-ban először az Instagramon is megjelent a hirdetésünk. A Facebook hirdetés közel 10.000 egyetemistát ért el, a bejegyzéshez kötődő aktivitás 9883 volt. A legmagasabb organikus elérések is az ösztöndíjkampányhoz kapcsolódnak.

A BCSDH hivatalos facebook oldalának követőinek száma 245-re azaz egy év alatt, több mint a kétszeresére nőtt; a Jövő vezetői oldalé is 300 fölé emelkedett; az Alumni csoport tagjainak száma 74, a **bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága az előző évhez képest 9,88%-kal nőtt.**

Munkacsoportok 2018-ban

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2018-ban négy munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoportok

A munkacsoportok célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása annak érdekében, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk. 2018-ban az Action 2020 programhoz kötődően a Fenntartható életmód munkacsoport működött.

A munkacsoport négyszer találkozott az év során (január 25., március 21., május 3., november 22.), azzal az elsődleges céllal, hogy a fenntartható életmód kapcsán kitűzött célok eléréséhez szükséges lépéseket meghatározza, melyre 2018-as aktivitásainkat építettük. A munkacsoport támogatta az Action 2020 Fórum létrejöttét és közreműködött az üzleti szereplők részére készülő ajánlások megfogalmazásában és segítette további üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2018-ban **Póka Valentin**, a Coface országigazgatója volt. Összesen további 21 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: ALTEO (Ifj. Chikán Attila), BDL (Koncsikné Káli Andrea), BDL (Kovács Károly), Daikin (Zugó Balázs), Dandelion (Nagy Gréta), Dreher (Szederkényi

Zita), ECO-FIRST (Simon Anita), Folprint (Fodor János), Grundfos (Urbán Katalin), HVG (Szauer Péter), KPMG (Szabó István), MagNet (Molnár Csaba), MAVIR (Dávid Livia), McDonald's (Papp Zoltán), McDonald's (Vadnai Ágnes), MET Magyarország (Váraljai Virág), MOL (Csizmadia Edit), MOL (Jancsár Gergely), MVÜK (Horváth János), Nestlé (Hőgyész Anna), Nestlé (dr. Tompa Gábor), ProSelf (Kelemen Attila), Randstad (Baja Sándor), Shell (Hatházi Csaba), Unilever (Vince Beáta).

A munkacsoport üléseknek helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, a MagNet Bank, a MET Magyarország, a McDonald's és a Coface biztosították.

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport a BCSDH szervezetén belül a vállalatok társadalmi hatásainak összehangolásáért és szemléletformálásáért dolgozik. Mindemellett „A jövő vezetői” tehetségprogram életrehívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését.

2018-ban a Társadalmi Tőke Munkacsoport kétszer találkozott az év során, ősszel (október 3.) és télen (december 5.). Az éves munkájának fókuszában **„A jövő vezetői” tehetségprogram továbbfejlesztése, és a program során született sikeres projektmunkák program után történő támogatási lehetőségeinek feltárása** állt.

A munkacsoport vezetője 2018-ban **Kelemen Attila**, a ProSelf International Zrt. ügyvezető igazgatója volt, a BCSDH-t Márta Irén, ügyvezető igazgató és Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője képviselte.

Összesen további 9 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Alteo (Ettl Zsuzsanna), BASF (Visi-Kalász Nárcisz), Budapest Airport (Kis Ferenc és Takács József), eisberg (Gazsi Zoltán), E.ON (Károlyi Zsuzsanna) Grundfos (Gelbmann Csenge), KPMG (Takács Eszter), McDonald's (Csatalinác Adrienn), Rossmann (Gigler Anita).

A munkacsoport üléseknek helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, az Unilever és az E.ON biztosították.

Vállalatvezetői szakmai nap fejlesztése

A Társadalmi Tőke munkacsoport almunkacsoportjaként, tagvállalati igények alapján a BCSDH elindította egy olyan szakmai nap kifejlesztését, melynek során tagvállalatunk elsőszámú vezetői részére biztosítunk lehetőséget az aktuális fenntarthatósági és stratégiai témákban való elmerülésre, közös gondolkodásra. Ennek során bemutatunk vállalati megoldásokat és a résztvevőkkel közösen megvizsgálunk fenntarthatósági és üzleti kérdéseket és dilemmákat. Az almunkacsoport kétszer ülésezett 2018-ban július 24-én az Iberdrolánál és október 3-án az Unilevernél.

A vállalatvezetői szakmai nap fejlesztésének vezetője Kelemen Attila, a ProSelf International Zrt. ügyvezető igazgatója volt, a BCSDH-t Márta Irén, ügyvezető igazgató és Szederkényi Zita, „A jövő vezetői” tehetségprogram vezetője képviselte. 6 tagvállalati vezető csatlakozott a program

kifejlesztéséhez: Baja Sándor, Randstad; Brand Éva, Iberdrola; Flórián László, Rossmann; Gazsi Zoltán, Eisberg; Horváth Imre, METRO; Vince Beáta, Unilever.

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport azzal a céllal alakult 2016-ban, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai ötleteivel, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkacsoport kétszer találkozott az év során (május 22. és november 13.). A munkacsoport az aktuális kommunikációs kérdéseken megtárgyalta **a marketing szerepét a fenntartható életmód elterjesztésében a WBCSD GoodLife 2.0 programja** alapján, valamint **a fenntartható vállalati ajándékozás és a karbon-semleges rendezvények szervezésének** részleteit ezzel is segítve a tagvállalatok hatásának növelését a fenntarthatóság területén.

A munkacsoport vezetője 2018-ban Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere volt.

Összesen 11 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2018-ban: ABB (Kalapáti Dóra), Allianz (Páczai Patrícia), Alteo (Simon Ágnes), BASF (Horváth Vanda), Coface (Pikóczy Anna), E.ON (Károlyi Zsuzsa), Havranek Családi Farm (Fazekas Orsolya), INGBank (Vrbovszki Eszter), MET (nevében Somlyai Dóra), MOL (Csizmadia Edit), Syngenta (Boncz Eszter), Randstad (Szokody Ágnes).

A munkacsoport üléseknek helyszíneit a BCSDH tagvállalatai, a BASF és az Allianz biztosították.

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök

Salgó István, tiszteletbeli elnök

Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag

Gazsi Zoltán, elnökségi tag

Jamniczky Zsolt, elnökségi tag

Dr. Thomas Narbeshuber, elnökségi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök

Dr. Fazekas Orsolya, FB tag

Lakatos Sándor, FB tag

Munkatársak:

Márta Irén, igazgató

Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser

Galambosné Dudás Zsófia, szakmai vezető

Takács Ivett, irodavezető

Szederkényi Zita, képzési vezető, 2018. január 1-től

Jenei Dorottya, gyakornok

Kapcsolat

Márta Irén

igazgató

iren.marta@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu