



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2017. évi tevékenységéről

Budapest, 2018. január



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Tartalom

Előszó.....	3
Tagság.....	3
SZAKMAI PROGRAMOK:	4
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	4
Felmérés -2017.....	4
Action 2020 Magyarország.....	5
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	6
A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja.....	8
Alumni.....	8
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	9
Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Annemarie Muntz.....	9
Jubileumi üzleti ebéd Gerd Leonharddal.....	10
Fenntartható jövőért díj.....	10
Action 2020 vezérigazgatói kerekasztalok.....	11
BCSDH hétvége Diósgyőr, Felsődobsza, Gibárd.....	12
KPMG-BCSDH üzleti workshop.....	12
NFFT-BCSDH szakmai egyeztetés.....	13
Deloitte Zöld Béka Díj.....	13
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:	14
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	14
Sajtómegjelenések - kommunikáció.....	16
Munkacsoportok 2017-ben.....	17
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	19
Kapcsolat.....	19

Előszó

10 éves jubileumát ünnepelte 2017-ben a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület vagy BCSDH). Az Egyesület 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. A BCSDH célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez.

Az alapításkor 15 cég és magánszemély gondolta úgy, hogy a vállalatoknak Magyarországon is tenniük kell a fenntarthatóságért. Ma már 80 tagot számlál az egyesület, mely a GDP 30%-t termelő vállalatok első számú vezetőinek értékteremtő közösségévé vált.

Élen járt a szervezet már az alapok lefektetésében is, amikor 2012-ben vezetői ajánlasként megfogalmazta „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című alapidokumentumot.

Az elmúlt években 200 szakmai rendezvény, 200 aktív vállalati vezető, „A jövő vezetői” programon végző 100 tehetséges vezető, az Action 2020 Magyarország programba bevont több mint 130 civil, tudományos és vállalati szakértő, valamint az eddig bemutatott félszáz üzleti gyakorlat, amelyek valódi válaszokat adnak a fenntarthatósági kihívásokra, jól mutatják a BCSDH elkötelezettségét a fenntarthatóság iránt.

Jelenleg a legfontosabb feladatunk elősegíteni a fenntartható vállalatvezetés alapelveinek gyakorlatba történő beépítését, aktívan hozzájárulva a Fenntartható Fejlődési Célok megvalósulásához.

Tagság

2017-ben 7 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, megszűnés miatt egy vállalat nem hosszabbította meg tagságát: AIG.

Az Egyesület tagjainak száma 2017. december 31-én 80 vállalat és 2 magánszemély volt.

Graphisoft Park Ingatlanfejlesztő Kft.

Greenpro Környezetvédelmi Zrt.

IBERDROLA Renovables Magyarország Kft.

Microsoft Magyarország Kft.

MVÜK Zrt.

PWC Magyarország Kft.

Szerencsejáték Zrt.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

SZAKMAI PROGRAMOK:

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek



A szervezet egyik alapidokumentuma a 2012 novemberében útjára indított vezetői ajánlás, amely meghatározza, hogy a fenntartható vállalati működés 7 alappillérét. Az ajánlásnak ma már több mint 100 vállalati aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének több mint 30%-át adják.

A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett jelzi, hogy egyre több szervezet ismeri fel felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését ezen elveknek megfelelően alakítsa át.

Az ajánlás szövege és az aláírók listája itt érhető el: <http://bcsdh.hu/programok/felelos-vallalatiranyitas/>

Felmérés -2017

Szervezetünk a vezetői ajánlás aláírói körében minden évben elkészíti felmérését a hazai fenntarthatósági trendekről, a 7 alapelv figyelembevételével. Ezúttal a környezeti felelősségvállalás volt a kiemelt téma.

A felmérésből kiderült, hogy míg 2016-ban a Párizsi Klímaegyezmény aláírása utáni eufóriában telt, addig 2017-ben, elsősorban az Amerikai Egyesült Államok kilépésével, ez a nagyon optimista kép árnyaltabbá vált.

„Az már most is jól látszik, hogy az egyik legjelentősebb ország páfordulása nem állíthatja meg az összefogást. Ezt bizonyítja anyaservezetünk, a WBCSD állásfoglalása is, melyben kifejezi elkötelezettségét a munka folytatására, és amelyhez mi is csatlakoztunk. Így tettek a legnagyobb amerikai vállalatok meghatározó vezetői is, ami reményt ad arra nézve, hogy a működésükben továbbra is a prioritási lista előkelő helyére teszik a fenntarthatósági kérdéseket. És ehhez csatlakoztak a BCSDH tagvállalatai is.” – reagált az 59 vállalat részvételével végzett felmérés ezen pontjára **Iffy. Chikán Attila**, a BCSDH elnöke. A klímavédelem érdekében 2016-ban megfogalmazott BCSDH ajánlások gyakorlati megvalósulása is jól nyomon követhető a felmérésben.



A hazai vezető vállalatok 80%-ának már vagy van karboncsökkentési stratégiája, vagy dolgozik rajta

A vállalatok meghatározó része (71 %-a) működtet környezetirányítási rendszert. A cégvezetők 93 %-ának már fontos, hogy megfelelően mérje és jelentse karbon-emisszióját és a vállalatok 63 %-ának már van is stratégiája a csökkentésre.

Ez reményt ad arra nézve is, hogy növekvő számú hazai vállalatvezető ismeri fel, hogy a természeti erőforrások felelős felhasználása és az ezekhez kapcsolódó célok, intézkedések megfogalmazása szintén hasonlóan fontos.

A felmérésről szóló kiadvány a http://bcsdh.hu/wp-content/uploads/2017/10/Felmeres_2017_HUN.pdf oldalon elérhető letölthető formában is.

Action 2020 Magyarország



A BCSDH Action 2020 Magyarország programja azonnal cselekvésre hívja az üzleti szektort. A program célja olyan, a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldások felkutatása és inspirálása, melyek jó gyakorlatként kiterjeszthetők a gazdasági szereplők szélesebb körére a program öt területén.

2017-ben a Foglalkoztatás állt az Action 2020 program fókuszában.

„A munkaerőpiac a technológiához hasonlóan gyorsuló ütemben változik. Nincs ma Magyarországon olyan vállalat, amelyet ne érintene mindez. Hiszen a minden eddiginél nagyobb szakember hiány veszélyezteti a piaci pozíciókat, és komoly növekedési korlát is lehet” – mondta el Ifj. Chikán Attila, a BCSDH elnöke.

2017 végére 57 cég csatlakozott a kezdeményezéshez és már közel 90 konkrét üzleti megoldást azonosítottunk. Az év során közel 70 tudományos és civil szakértővel, valamint vállalati vezetővel dolgoztunk együtt.

A BCSDH, tagvállalatainak vezetőivel közösen, a következő három ajánlást fogalmazta meg, amely segíthet az üzleti szférának megtenni a foglalkoztatási célok eléréséhez szükséges lépéseket:

A BCSDH ajánlása az üzleti szektor számára a fenntartható munkaerőpiacért:

1. Élethelyzethez illeszkedő foglalkoztatási rendszerek kialakítása és megvalósítása
2. A munkavállalók élethosszig tartó fejlődésének és a változó elvárásoknak való megfelelés proaktív támogatása
3. A nők karrierútjának támogatása

A BCSDH három pontos ajánlása az október 12-én megrendezett üzleti ebéden került bemutatásra, amelyen Gerd Leonhard jövőkutató tartott nagy sikerű távelőadást az ember szerepéről egy digitalizálódó társadalomban. Az eseményen 180 vendég vett részt.

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>.

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik a 2017-es programot támogatták:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



„A jövő vezetői” tehetségprogram



„A jövő vezetői” tehetségprogram célja, hogy a jövő vezetőinek, vagyis azon tehetséges szakembereknek, akikből vállalatvezető válhat, bemutassa a vállalati fenntarthatóság komplex fogalmi rendszerét és segítse őket abban, hogy vezetői pályájuk során hogyan tudják ezen elveket a döntéshozatalba integrálni. A program egyedülálló Magyarországon, hiszen nem csupán elismert szakértőktől, hanem gyakorló vállalatvezetőktől tanulhatják a résztvevők az etikus működést, stratégiát,

fenntarthatóságot egy sokszínű csoportban, miközben „kívül-belül” megismerkedhetnek a mentorvállalatokkal. A program tematikáját a Vezetői ajánlás hét pontja adja.

„Meggyőződésem, hogy a vállalatok és a vállalatvezetők sikerességének egy fontos záloga, hogy időben megtalálják-e a megfelelő válaszokat fenntarthatósági kihívásokra. Ebben támogatjuk őket a Jövő vezetői tehetségprogramunkkal, melyben már 100 fiatal vezető vett részt.” - emelte ki a program jelentőségét **Márta Irén**, a BCSDH igazgatója a programot bemutató [kisfilmben](#).

A programban 33 tagvállalati delegált vett részt 2017-ben, akik a vállalati működés számtalan területéről érkeztek, ezenkívül egy egyetemi hallgató ösztöndíjasként vehetett részt a képzésben. A BCSDH célja, hogy olyan vezetők kerüljenek ki a programból, akik a fenntartható vállalati, gazdasági működés érdekében a már megszokott üzletmeneten túl új megoldásokat alkalmaznak a vállalati és makró szintű fenntarthatósági célok elérése érdekében.



Az év során „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlásra alapozva vállalati mentorok támogatták a résztvevőket, többek között a következő tagvállalatok és vezetőik aktív részvételével: Alteo, BASF, BDL, Budapest Airport, Coca-Cola HBC, Dreher, E.ON, eisberg, GE, Greenpro, Grundfos, Havranek Családi Farm, Inest, KPMG, MagNet Bank, Metro, McDonald's, MOL, Nestlé, ProSelf, Randstad, Richter, Siemens, Shell, Szerencsejáték, Telenor.



Bővebb információt és a programról szóló filmet a következő linken tekintheti meg:
<http://bcsdh.hu/programok/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” tehetségprogramot 2017-ben szponzorként vagy helyszín biztosításával támogatták:



A jövő vezetői” tehetségprogram ösztöndíja



„A jövő vezetői” tehetségprogramban 2015-től évente egy ösztöndíjas helyet is biztosít a BCSDH egy felsőfokú képzésben résztvevő hallgatónak, aki így már az egyetemi tanulmányai közben széleskörű ismereteket szerezhet a fenntarthatóság témájában a globális és hazai trendekről és a vállalati gyakorlatokról.

Az ösztöndíjprogram meghirdetését 2017-ben intenzív social media kampány és facebook aktivitás jellemezte. A beérkezett magas szintű pályázatok közül 6 került a döntőbe. November 24-én az E.ON budapesti székházában a hét fős, a szponzorok által delegált szakemberekből álló szakmai zsűri Földvári Gábornak, a Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Karának Pénzügyi Msc hallgatójának ítélte a 2018 -as programon való részvétel lehetőségét.

A szakmai zsűri tagjai voltak: Istenesné Solti Adrea (Shell), Sándor Zsuzsanna (ALTEO), Károlyi Zsuzsanna (E.ON), Gazsi Zoltán (Eisberg), Pardi Katalin (Legrand), Márta Irén (BCSDH), Répássy Zsuzsanna (BCSDH) és írásban küldte el értékelését Dr. Fodor Mónika (Continental).

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik „A jövő vezetője” ösztöndíjprogramot és annak meghirdetését támogatták:

Kiemelt támogatók:



RICHTER GEDEON



Támogatók:



Alumni

„A BCSDH felelős vállalatok értékteremtő közössége. Hasonló gondolkodású vezetők bevonásával, képzésével „A jövő vezetői” tehetségprogramokon keresztül szeretnénk bővíteni ezt a kört. A tehetségprogram korábbi évfolyamain végzett vezetői közösségé formálása érdekében, létrehoztuk az **Alumni Programot.**” - mondta el az Alumni megalakulásakor **Márta Irén**, a szervezet ügyvezető igazgatója.

Célunk, hogy fenntarthatósággal kapcsolatos szakmai továbbfejlődési lehetőséget és fórumot biztosítsunk „A jövő vezetői” tehetségprogramban végzett hallgatók számára.



2017-ben két szakmai eseményt is szerveztünk az Alumni tagjai számára, május 18-án “Hollandia, mint a fenntarthatóságban élenjáró ország” címmel tartott előadást **Gajus Scheltema** Hollandia magyarországi nagykövete a leginnovatívabb holland, fenntarthatósági megoldásokról, többek között a körforgásos gazdaság, fenntartható szállítás, közlekedés és „okos városok” területén.



November 15-én az MVÜK saját fejlesztésű módszertana segítségével és vendéglátását élvezve, a Sushi Sei étteremben - mutatkoztak be egymásnak a résztvevők és mondták el, hogy milyen üzleti területtel foglalkoznak, milyen kihívásokat élnek meg és a fenntarthatósághoz kapcsolódóan mely eredményükre a legbüszkébbek. A rövid bemutatkozások mellett lehetőség adódott kötetlen beszélgetésekre is és számos kapcsolódási lehetőség azonosítására.

A folyamatos szakmai kapcsolattartás támogatása érdekében létrehoztunk egy zárt Facebook csoportot is, melynek jelenleg 54 aktív tagja van.

Köszönjük az Alumni támogatását:



SAKMAI RENDEZVÉNYEK:

Üzleti reggeli és Action 2020 Fórum, vendégünk volt Annemarie Muntz



Annemarie Muntz, a WEC (World Employment Confederation) elnöke nagy sikerű bevezető előadást tartott a szervezet áprilisi Action 2020 Fórumán, melyen 80 vállalati vezető és szakértő vett részt. Előadásában az átalakuló foglalkoztatás kérdéseit és kihívásait járta körbe, kiemelve, hogy a jövő munkaerőpiacán a rugalmasság és a stabilitás egyaránt számítani fog.

Ezt követően 40 vállalati és tudományos szakértő részvételével a készségek/kompetenciák, a sokszínűség, valamint az itthon maradás témakörében tartottunk munkamegbeszélést World Cafe módszerrel.

Jubileumi üzleti ebéd Gerd Leonharddal



Az október 12-i **jubileumi üzleti ebéd**en került sor az idén alapított **Fenntartható jövőért díj átadására**, valamint annak a **hárompontos ajánlásnak** a bemutatására, ami kijelöli az utat az üzleti szféra számára a fenntartható munkaerőpiac felé.

Az idei üzleti ebéd több szempontból is különleges volt. A rendezvény vezérszónoka, **Gerd Leonhard jövőkutató** például távelőadásban kapcsolódott be a programba, ezzel is csökkentve a rendezvény karbonlábnyomát. „Az emberei erőforrásba legalább ugyanannyi időt és erőforrást kell befektetni, mint a technológiába” – derült ki előadásából.

Az üzleti ebéd fókuszában is a Foglalkoztatás témaköre állt. A hárompontos ajánlás bemutatása mellett sor került egy kerekasztal beszélgetésre Batári Ferenc (Future FM), Istenesné Solti Andrea (Shell Hungary), Paál Laura (GE Hungary), Flórián László (Rossmann) részvételével. A beszélgetés alkalmat adott arra, hogy bemutathassák röviden az ezen területen megvalósított, a szokásos üzletmeneten túlmutató üzleti megoldásaikat, azok eredményeit, tapasztalatait.

A BCSDH, mint a klímavédelem és a fenntartható fejlődés iránt elkötelezett, mértékadó szervezet a **karbon-semleges rendezvényével** is példát szeretne mutatni a vállalati és civil szféra szereplőinek is.

Az **Élelmiszerbank** szakmai tanácsai alapján, az élelmiszerhulladék csökkentése és felhasználása területén a **Budapest Bike Mafia**, **Budapest Party Szervíz** munkatársai és a rendezvény résztvevői segítségével egy alacsonyabb karbon kibocsátású rendezvényt szerveztünk. A **Greendependent** Egyesület számította ki az esemény karbonlábnyomát, melyet 31 őshonos fajta gyümölcsfa ültetésével semlegesítettek.

Az üzleti ebéd elmaradhatatlan eleme "A jövő vezetői" tehetségprogram adott évfolyamának prezentációja és okleveleinek átadása. Az idei eseményen, szakítva az eddigi hagyománnyal és újat teremtve, nem prezentációk, hanem **1 perces rövid filmek formájában kerültek bemutatásra a projektmunkák**, amelyekről az üzleti ebéd résztvevői szavazhattak is. A 2017-es évfolyamon 32 hallgató vehette át a program sikeres elvégzéséért járó oklevelet, az átadására a nagysikerű bemutató után került sor.

Az üzleti ebédet a Fenntartható jövőért díj átadási ceremóniája zárta.

Fenntartható jövőért díj



2017-ben alapította meg az Egyesület a **Fenntartható jövőért díjat** azzal a céllal, hogy elismerje és széles körben bemutassa a fenntarthatóság területén tett kiemelkedő vállalati, vezetői és személyes teljesítményeket, ezzel is előmozdítva és növelve az üzleti szektor hozzájárulását és

hatását a fenntarthatósági célok teljesítésében.

Dr. Bartus Gábor, Krizsó Szilvia, Márta Irén és Salgó István alkotta 4 tagú szakmai zsűri 26 pályázatból választotta ki a díjazottakat:

A Változásvezető díj nyertesei: Károlyi László (Legrand) és Kovács Károly (BDL).

A Vezető nő kategória nyertesei: Csomai Kamilla (MAVIR), Istenesné Solti Andrea (Shell), Pálfalvi Márta (Heineken), Vörös Mónika (Unilever).

A legjobb **Üzleti megoldás** díját a TESCO Globál Áruházak Zrt. „Egyetlen falat sem veszhét kárba” élelmiszerpazarlást csökkentő programja nyerte.

A díj idei kiemelt támogatói:

Kiemelt támogatók:



Támogatók:



Action 2020 vezérigazgatói kerekasztalok

Szeptember első két hetében **négy alkalommal** ülték egy asztalhoz a vállalatvezetők, hogy válaszokat találjanak a **foglalkoztatási kihívásokra**, és meghatározzák azokat a fókuszterületeket, ahol a BCSDH **konkrét ajánlásokat** tud megfogalmazni az üzleti szektor számára. A kerekasztal beszélgetések helyszíneit a BCSDH négy tagvállalata: **K&H Bank Zrt., Randstad Hungary Kft., Provident Pénzügyi Zrt.** és a **GE Hungary Kft.** biztosította.



BCSDH hétvége Diósgyőr, Felsődobsza, Gibárd



A hagyományt folytatva 2017-ben ismét megszerveztük a BCSDH hétvégét, ezúttal Mád környékére, ahol házigazdáink a **Nestlé Hungária Kft.** és az **ALTEO Group** voltak. A kétnapos eseményen tagvállalataink vezetői partnereikkel közösen vehettek részt.

Pénteken a Nestlé diósgyőri csokoládégyárába látogattunk, ahol Jean Grunenwald ügyvezető igazgató fogadta a vállalatvezetőket és nyújtott betekintés többek között a „Nestlé a fiatalokért” programba. Másnap megismerhettük a több mint 100 évesen már műemléknek számító, de még mindig jól működő vízerőművet Gibárdon. Ezt követte a szintén megújuló energiát termelő, modern vízerőmű látogatása Felsődobszán, melynek különlegessége a halak szabad mozgását elősegítő hallépcső.

KPMG-BCSDH üzleti workshop



2017. június 2-án, a KPMG-BCSDH workshopján a BCSDH több, mint 30 tagvállalata vett részt azzal a céllal, hogy fókuszban az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival megvitassa a jelenlegi fenntarthatósági trendeket. Az eseményen Lord Michael Hastings, a KPMG globális vállalati felelősségvállalási vezetője tartott gondolatébresztő előadást élénk eszmecserét generálva többek között Donald Trump, az USA párizsi klímaegyezmény aláírásának visszavonásáról szóló nyilatkozatáról, valamint a világ

legnagyobb, jelenleg is építés alatt álló kínai naperőművéről.

Az előadást követő panelbeszélgetés résztvevői (Joerg Bauer – elnök, GE Hungary Kft.; Ifj. Chikán Attila – vezérigazgató, ALTEO Energiaszolgáltató Nyrt.; Dr. Fábián Ágnes – ügyvezető-igazgató, Henkel Magyarország Kft.; Horváth Imre – vezérigazgató, METRO Kereskedelmi Kft.) osztottak meg nemzetközi és helyi jó gyakorlatokat, és hoztak példákat arról, hogy az üzleti világ hogyan tudja kezelni a klímaváltozás hatásait. A politikai döntésektől függetlenül a vállalkozások készek arra, hogy megvalósítsák a Fenntartható Fejlődési Célokat, hiszen a célok egyben lehetőségek is fenntartható üzleti gyakorlatok és megoldások kifejlesztésére, hozzájárulva a jövő vállalkozásainak fenntartásához.



NFFT-BCSDH szakmai egyeztetés



2017. június 16-án szakmai megbeszélést tartott a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács (NFFT) és a BCSDH tagjai a **Nemzeti Fenntartható Fejlődési Keretstratégia 2015-16-os időszakra vonatkozó előrehaladási jelentése** kapcsán a Parlamentben. A rendezvény célja az volt, hogy a BCSDH és tagvállalatai bemutathassák, hogy mit tesznek a fenntarthatósági célok megvalósulása érdekében, valamint ismertessék tapasztalataikat és javaslataikat Magyarország fenntarthatósági helyzetével kapcsolatban, melyek beépítésre kerülnek a készülő előrehaladási jelentésbe.

Köszönjük a gyümölcsöző közös munkát a résztvevő tagvállalatainknak: BASF Hungária Kft., BDL Kft., Budapest Airport Zrt., Coface Hungary Credit Management Services Kft., Cothec Energetikai Üzemeltető Kft., Daikin Hungary Kft., Dreher Sörgyárak Zrt., eisberg Hungary Kft., Energy Hungary Energetikai Zrt., Future FM Létesítménygazdálkodási Zrt., GREENPRO Környezetvédelmi Zrt., Heineken Hungária Sörgyárak Zrt., IBERDROLA Renovables Magyarország Kft., ING Bank N.V. Magyarországi Fióktelepe, KPMG Hungária Kft., Randstad Hungary Kft., SCA Hygiene Products Kft., Shell Hungary Zrt., Siemens Zrt., Telenor Magyarország Zrt.

Deloitte Zöld Béka Díj



A témákról előadást tartott többek között V. Németh Zsolt környezetügyért, agrárfejlesztésért és hungarikumokért felelős államtitkár, Kőrösi Csaba, a Köztársasági Elnöki Hivatal Környezeti Fenntarthatóság Igazgatóságának igazgatója és Márta Irén, a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) igazgatója.

A Deloitte a BCSDH-val szakmai együttműködésben szervezett Fenntartható Fejlődés Szakmai Nap keretében hirdette ki az idei Zöld Béka Díj nyerteseit, amelyről a 12 tagú, független zsűri döntött. A rendezvény két fő témája az ENSZ 2015-ben bemutatott fenntartható fejlődési céljainak alkalmazási kérdései, illetve a régiós fenntarthatósági és nem-pénzügyi jelentéstételi trendek voltak.



A 2017-es év eseményei itt érhetőek el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2017-ben számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként, vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események, szakmai együttműködések időrendben	Résztvevő
A Fenntartható Fejlődési Célok megvalósítása Magyarországon	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Hungarian Energy Investor Forum	Ifj. Chikán Attila - elnök, panelbeszélgetés résztvevő
Üzleti Fórum Nagykanizsa	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
LEO Üzleti reggeli	Galambosné Dudás Zsófia - szakmai vezető, előadó
Clean Energy Summit 2017	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Tudásmegosztás a vállalati fenntarthatóságról	Márta Irén - igazgató, előadó
Workshop fiatal vezetőknek	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Versenyképesség a hazai energetika tükrében konferencia	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Üzleti workshop a KPMG és a BCSDH szervezésében	Ifj. Chikán Attila - elnök, panelbeszélgetés résztvevő Márta Irén - igazgató, társszervező
Europe Ambition 2030	Márta Irén - igazgató, panelbeszélgetés résztvevő
Susco konferencia	Márta Irén - igazgató, előadó Ifj. Chikán Attila - elnök, résztvevő
Erste Bank előadás	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Fenntarthatóság az üzleti és a civil szférában	Márta Irén - igazgató, társszervező
Nők a tudományban konferencia	Márta Irén - igazgató, panelbeszélgetés résztvevő
Előadás	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Energy Investment Forum	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó Márta Irén - igazgató, panelbeszélgetés résztvevő



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

BME – Energetikai Szakkollégium előadás	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
V. Megújuló Energia Szakmai Nap	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó
Magyar Fenntarthatósági Csúcs	Ifj. Chikán Attila - elnök, előadó, panelbeszélgetés résztvevő Márta Irén - igazgató, panelbeszélgetés résztvevő
Coface IV. országhozzájárulási konferencia	Márta Irén - igazgató, szervező partner
Zöld Béka Díj	Márta Irén - igazgató, zsűri elnöke
Üzleti reggeli a fenntarthatósági jelentéskészítési gyakorlatokról	Ifj. Chikán Attila - elnök, panelbeszélgetés résztvevő
One Planet Summit	Márta Irén - igazgató, meghívott résztvevő
MLBKT konferencia	szakmai partner
Energise projekt	Márta Irén - igazgató, meghívott szakértő
NÖSZTÉP projekt	Márta Irén - igazgató, meghívott szakértő
Budapesti Corvinus Egyetem Vállalati tanácsadói testületi ülés	Márta Irén - igazgató, tanácsadó testületi tag
Összefogás a Fiatalok Foglalkoztatásáért	Márta Irén - igazgató, szakmai partner
Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács Ülések	Márta Irén - igazgató, állandó meghívott
E.ON Energy Globe díj	Ifj. Chikán Attila - elnök, zsűritag

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest Institute, Budapesti Műszaki Egyetem, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Élelmiszer Feldolgozók Országos Szövetsége, Magyar Francia Kereskedelmi és Iparkamara, Francia Nagykövetség, Francia Intézet, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Holland Nagykövetség, HuGBC, LEO, KÖVET, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, MAF, MLBKT, Magyar Public Relation Szövetség, NFFT, Transparency International, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara.

Sajtómegjelenések - kommunikáció



2017-ben a BCSDH növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban egyaránt. A több mint 70 megjelenést részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában értük el. A neves előadókon túl a legnagyobb érdeklődés a Fenntartható Jövőért díjat övezte.

2017-ben is megjelent a HVG Fenntartható Fejlődés Plusz kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményeinek.

Annemarie Muntz, Gerd Leonhard, Ifj. Chikán Attila, Márta Irén által adott interjúk jelentek meg a HVG-ben, a Portfolio.hu-n, a Piac és Profit és a HRPortal oldalán, a Diplomacy and Trade-ben, a Budapest Business Journal-ban, az ECOLIFE, a BOOM és InGreen magazinban.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, ECOLIFE, Protfolio.hu, MTI, Piac&Profit, HR Portal, Diplomacy and Trade, Budapest Business Journal, Greenfo, ReCity, TrendFm.

2017 fontos mérföldkő volt a BCSDH kommunikáció életében, hiszen a Facebookon és a LinkedIn-en is folyamatos megjelenéssel, illetve "A jövő vezetői" ösztöndíjprogram Facebook kampányával is jelentősen sikerült növelni a BCSDH oldalának látogatóinak és ezeken a felületeken a BCSDH követőinek számát. A Facebook hirdetés elérése szélesebb célcsoporton 11 000 fő volt, az ösztöndíj oldalra való kattintás szám meghaladta a kétezret.

A bcsdh.hu weboldal éves látogatottsága az előző évhez képest 12,3%-kal nőtt.

Márta Irén képviselte a BCSDH-t a One Planet Summiton

Több mint ötven ország állam- és kormányfőjének, valamint 130 ország nyolcszáz szervezetének – finanszírozók, befektetési alapok, nemzetközi vállalatok, régióvezetők, környezetvédő mozgalmak – részvételével, pont a Párizsi klímaegyezmény két éves évfordulóján, 2017. december 12-én rendezték meg a One Planet Summit elnevezésű klíma-csúcstalálkozót, amelynek célja a klímavédelmi lépések finanszírozásának felgyorsítása és konkrét bejelentések megtétele.



Magyarországot hivatalosan **Áder János** köztársasági elnök képviselte a konferencián. A BCSDH képviselőjében **Márta Irén** vett részt a rendezvényen.

Munkacsoportok 2017-ben

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2017-ben négy munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoportok

A munkacsoportok célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása annak érdekében, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk. Két munkacsoport működik az Action 2020 programhoz kötődően: a Klímaváltozás és a Foglalkoztatás munkacsoport.

Az Action 2020 **Klímaváltozás** munkacsoport háromszor találkozott az év során (február 7., május 10., november 16.).

A munkacsoport vezetője 2017-ben **Simon Anita**, a Greenpro Zrt. igazgatója volt. Összesen további 14 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: ALTEO (Tasnádi Levente), BASF (Horváth Vanda), Daikin (Zuggó Balázs), Dandelion (Nagy Gréta), Dreher (Szederkényi Zita), Folprint (Fodor János), Greenpro (Simon Anita), Havranek (Fazekas Orsolya), HVG (Szauer Péter), KPMG (Szabó István), McDonald's (Horváth Ágnes), McDonald's (Vadnai Ágnes), MOL (Csizmadia Edit), MOL (Jancsár Gergely), Nestlé (Nagy Andrea), Nestlé (Tompá Gábor), SCA (Tápai Dezső), Telenor (Vécsei Gábor).

Az Action 2020 **Foglalkoztatás** munkacsoport háromszor találkozott az év során (március 23., május 10., november 23.), azzal az elsődleges céllal, hogy a foglalkoztatás kapcsán kitűzött célok eléréséhez szükséges lépéseket meghatározza, melyre 2017-es aktivitásainkat építettük. A munkacsoport támogatta az Action 2020 Fórum létrejöttét és közreműködött az üzleti szereplők részére készülő ajánlások megfogalmazásában és segítette további üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2017-ben **Baja Sándor**, a Randstad Hungary Kft. ügyvezető igazgatója volt. Összesen további 16 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: ALTEO (Sándor Zsuzsanna), BASF (Horváth Vanda), Coface (Póka Valentin), Dreher (Kreiter Éva), Dreher (Szederkényi Zita), Folprint (Fodor János), Future FM (Takács Katalin), Greenpro (Simon Anita), Heineken (Pálfalvi Márta), HVG (Szauer Péter), KPMG (Szabó István), McDonald's (Horváth Ágnes), McDonald's (Gáspár Ferenc), McDonald's (Vadnai Ágnes), MOL (Csizmadia Edit), Nestlé (Nagy Andrea), ProSelf (Kelemen Attila), Randstad (Baja Sándor), SCA (Tápai Dezső), Syngenta (Bonz Eszter).

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport a BCSDH szervezetén belül a vállalatok társadalmi hatásainak összehangolásáért és szemléletformálásáért dolgozik. Mindemellett „A jövő vezetői” tehetségprogram életrehívója és felelőse, folyamatos értékeléssel és fejlesztési javaslatokkal támogatja annak munkáját és működését.

A munkacsoport kétszer találkozott az év során. Tavasszal (március 23.) a Foglalkoztatási munkacsoporttal közösen az év fókuszterületének, a foglalkoztatás hazai kihívásainak azonosításán dolgoztak és fogalmaztak meg sarokpontokat "A jövő vezetői" tehetségprogram projekt munka feladatához.

Ősszel „A jövő vezetői” tehetségprogram eredményeit és tanulságait vitatták meg és az Alumni programban rejlő lehetőségeket, ötleteket gyűjtötték össze, hogy a vállalatok közötti együttműködés a program után is élő maradjon.

Ezen felül a Civil Support mutatta be új platformját, a yourtrack-et, melynek célja a civil igények és a vállalati lehetőségek, kompetenciák összekötése. A találkozót Az Action2020 2018-as lehetséges fókuszterületeinek megvitatásával zártuk.

A munkacsoport vezetője 2017-ben **Kelemen Attila**, a ProSelf International Zrt. vezérigazgatója volt. Összesen további 11 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Alteo (Sándor Zsuzsanna), BASF (Horváth Vanda), Daikin (Zuggó Balázs), eisberg (Gazsi Zoltán), Graphisoft (Kocsány János), Havranek családi Farm (d.r Fazekas Orsolya), McDonald's (Vadnai Ágnes és Csatánilác Adrienn), Microsoft (Vécsei Gábor), MOL (Jancsár Gergely), Rossmann (Gigler Anita).

Kommunikációs munkacsoport

A munkacsoport azzal a céllal alakult 2016-ban, hogy hatékonyan támogassa a BCSDH kommunikációját szakmai ötleteivel, a tagvállalatokkal fennálló kommunikációs szinergiák hatékonyabb használatával, annak a közös célnak alárendelve, hogy a BCSDH minél hatékonyabban és minél szélesebb körben tudja elérni céljait a fenntarthatóság terén.

A munkacsoport háromszor találkozott az év során (január 19., március 2. és november 27.). A munkacsoport jelentős szakmai segítséget nyújtott a Fenntartható jövőért díj kialakításában és népszerűsítésében, valamint a 2018-as év megtervezésében.

A munkacsoport vezetője 2017-ben Chikán-Kovács Eszter, a BCSDH kommunikációs menedzsere volt.

Összesen 7 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban 2017-ben: BASF (Horváth Vanda), K&H (Horváth Magyary Nóra), Nestlé (Nagy Andrea), Dreher (Szederkényi Zita), McDonald's (Vadnai Ágnes), Pannonia Ethanol (Zsolt Melinda), Randstad (Szokody Ágnes).

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Ifj. Chikán Attila, elnök

Salgó István, tiszteletbeli elnök

Gazsi Zoltán, elnökségi tag

Dr. Fábián Ágnes, elnökségi tag

Jamniczky Zsolt, elnökségi tag

Dr. Thomas Narbeshuber, elnökségi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök

Dr. Fazekas Orsolya, FB tag

Lakatos Sándor, FB tag

Munkatársak:

Márta Irén, igazgató

Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser

Fábiánfy Enikő, irodavezető, 2017. szeptember 3-ig

Répássy Zsuzsanna, képzési vezető, 2017. december 31-ig

Takács Ivett, irodavezető, 2017. szeptember 4-e óta, előtte projektvezető.

2017 márciusától Galambosné Dudás Zsófia tölti be az Action 2020 projektvezetői feladatait, emellett októbertől ellátja a szakmai vezetői feladatokat is.

2017 októberétől Jenei Dorottya, a Budapesti Corvinus Egyetem, Kereskedelmi és marketing Bsc hallgatója gyakornokként segíti munkánkat.

Kapcsolat

Márta Irén

igazgató

iren.marta@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu