



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

Beszámoló

**a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Közhasznú Egyesület**

2015. évi tevékenységéről

Budapest, 2016. január 24.

Tartalom

Előszó.....	3
Tagság.....	3
SZAKMAI PROGRAMOK:	4
A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknek.....	4
2015-ös Felmérés: A vezetői példamutatás és elkötelezettség kulcsfontosságú	4
Action 2020 Magyarország.....	5
„A jövő vezetői” tehetségprogram.....	7
SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:	9
Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről	9
Vezérigazgatói vacsora Peter Bakkerrel, a WBCSD elnökével.....	10
BCSDH hétvége Sopronban	10
EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:	10
Együttműködések, szakmai szerepvállalás.....	10
Sajtómegjelenések	12
Munkacsoportok 2015-ben	12
A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások.....	14
Kapcsolat	15

Előszó

A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért Közhasznú Egyesület (továbbiakban Egyesület) 2007-ben jött létre az Üzleti Világtanács a Fenntartható Fejlődésért (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD) hazai szervezeteként. Az Egyesület célja, hogy előmozdítsa tagvállalatai körében és általában az üzleti szférában a fenntartható fejlődés három alappilléreinek: a gazdasági eredményesség, az ökológiai egyensúly és a társadalmi életminőség elveinek a gazdasági gyakorlatba való átültetését és alkalmazását, és egyben hozzájáruljon a magyar gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez. Az Egyesület céljai elérése érdekében 2015-ben az alábbi tevékenységeket, programokat hajtotta végre.

Tagság

2015-ben 14 vállalat csatlakozott az Egyesülethez, három vállalat nem hosszabbította meg tagságát: Vodafone, az ilyen jellegű tevékenységek befagyasztására való hivatkozással, illetve a Holcim és a Nokia, amelyek magyarországi működése addigi formájában megszűnt. A Baurtrans jelezte, hogy 2016-ra nem hosszabbítja meg a tagságát. Az Egyesület tagjainak száma 2015. december 31-én 67 vállalat és 2 magánszemély.

Új tagvállalatok 2015-ben:

Biofilter Zrt.	Master Good Kft.
Coface Hungary Credit Management Services Kft..	METRO Kereskedelmi Kft.
Deloitte Üzletviteli és Vezetési Tanácsadó Zrt.	PatikaCenter Zrt.
Henkel Magyarország Kft.	Prímagáz Hungária Zrt.
HungaroControl Zrt.	Randstad Hungary Kft.
Katica Tanya Élményközpont	Rossmann Magyarország Kft.
MagNet Magyar Községi Bank Zrt.	Magyar Suzuki Zrt.

A teljes taglista ezen a linken érhető el: <http://bcsdh.hu/tagsag/tagok/>

SZAKMAI PROGRAMOK:

A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése - Ajánlás vezetőknél

A szervezet egyik alapidokumentuma a 2014 novemberében útjára indított vezetői ajánlás, amely olyan alapelveket tartalmaz, amely meghatározza, hogy a szervezet szerint milyen a

fenntartható vállalati működés. Az ajánlásnak ma már több mint 100 vállalati aláírója van, mely vállalatok hazánk GDP-jének közel 30%-át adják.

A vállalatvezetők nyilvános elköteleződése a téma mellett jelzi, hogy egyre több szervezet ismeri fel felelősségét és hosszú távú érdekét, hogy működését ezen elveknek megfelelően alakítsa át.

Az ajánlás szövege és az aláírók listája itt érhető el:

<http://bcsdh.hu/temak/felelos-vallalatiranyitas/>

2015-ös Felmérés:

A vezetői példamutatás és elkötelezettség kulcsfontosságú

"Megerősítést nyert, hogy a kulcsszereplő az első számú vezető: elköteleződése, példamutatása, hozzáállása, döntéshozatala meghatározó szerepet játszik a fenntarthatóság területén is." – foglalta össze az 58 vállalat részvételével végzett felmérés legfontosabb tapasztalatát Salgó István, a BCSDH elnöke.

Szervezetünk a vezetői ajánlás aláírói körében minden évben elkészíti felmérését a hazai fenntarthatósági trendekről, melynek ezúttal a **felelős vállalatirányítás** volt a kiemelt témája.

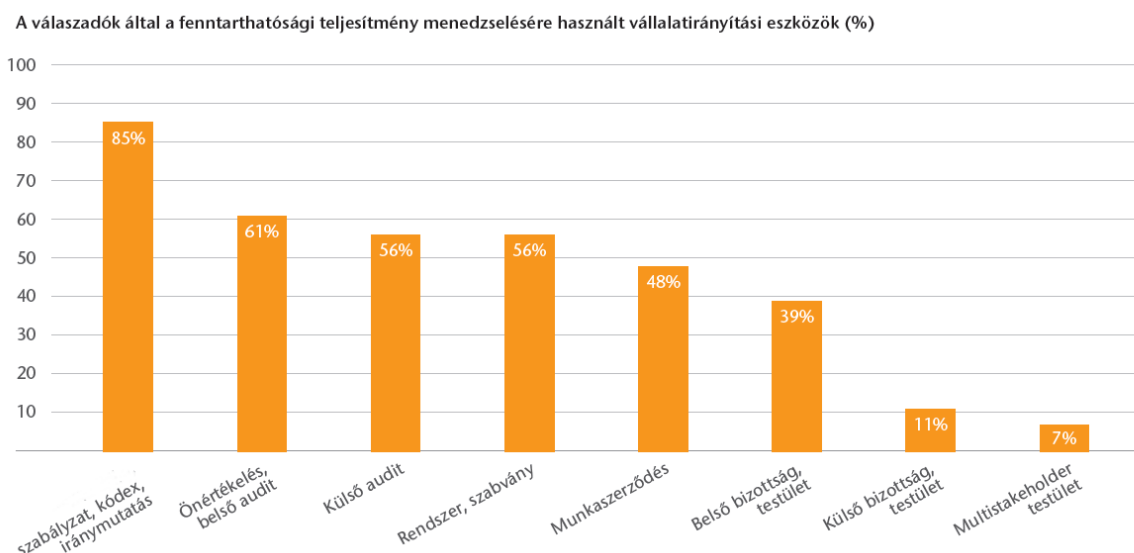
A gazdasági válságból való kilábalás, a nemzetközi trendek és a hazai gyakorlat eredményeképpen a válaszadók 56%-a szerint javult a magyarországi fenntarthatóság megítélése, helyzete. Úgy tűnik, hogy egyre inkább beépül a mindennapi gondolkodásba a gazdasági döntéshozók körében, ami már önmagában segíti a fenntarthatóság előmozdítását, további fejlődését.

A felmérés rámutat, hogy arról ugyan megoszlik a vélemény, hogy szükség van-e fenntarthatósági ügyekért felelős vezetőre (a válaszadó vállalatok 63%-ánál van ilyen). Abban azonban a válaszadók 84%-a egyetért, hogy a vállalati fenntarthatóságot felülről kell

irányítani és az első számú vezetők felelősséget, elkötelezettséget, figyelmet és példamutatást kell demonstrálnia annak érdekében, hogy a felelős vállalatirányítás és -működés beépüljön a többi vezető és munkatárs döntéseibe és cselekedeteibe is.

A felmérés válaszadóinak döntő többsége szerint a leginkább használt vállalatirányítási eszközök a formális szabályzatok, kódexek és iránymutatások, amelyeket a fenntarthatósági teljesítmény előmozdítása céljából is használnak. De pozitív trend, hogy az önértékelés, belső és külső auditok és a fenntarthatósággal kapcsolatos rendszerek és szabványok alkalmazása is egyre inkább terjed.

A válaszadók szerint inkább a vállalati kultúra határozza meg a jól működő vállalatirányítási eszközök körét, mint a vállalat mérete.



Az felmérés részletes eredményét az alábbi linken tekintheti meg: [BCSDH felmeres 2015](#)

Action 2020 Magyarország



2015 végére 40 cég csatlakozott a kezdeményezéshez és már 20 konkrét üzleti megoldást azonosítottunk, amelyek az Action 2020 Magyarország program keretében feltárt legégetőbb hazai üzleti-fenntarthatósági problémák megoldásához járulnak hozzá.

Közel 20 %-os munkanélküliség a fiatalok körében, 1,8 millió tonna élelmiszerhulladék keletkezik évente,

hazánkban már most érezhető a 2050-re prognosztizált 2°C-os felmelegedés. Ezek olyan tények, melyek a hosszú távon és felelősen gondolkodó vállalatokat azonnali cselekvésre kell, hogy ösztönözzék.

"A tudomány állásfoglalása egyértelmű és már túl vagyunk azon, hogy kételkedjünk; már tudjuk, hogy nagy a baj. Az éghajlat változik. De sem az üzleti világ, sem a kormányok nem tudnak egyedül szembe nézni ezzel a kihívással - együtt kell ezen dolgoznunk. Azt gondolom, hogy az üzleti szféra képes a változások élére állni és olyan megoldásokat kidolgozni, véghezvinni, amelyek segítenek a társadalmunknak egy alacsony széndioxid kibocsátású gazdaságba való egyre sürgetőbb átmenetben. Egy ambiciózus klíma cselekvési terv a legnagyobb gazdasági lehetőség az üzleti szféra számára a közeljövőben." - hangzott el **Peter Bakker** az **Üzleti Világtanács (WBCSD)** elnökének előadásában, aki 2015-ben látogatott Magyarországra, hogy találkozzon azokkal a vállalatvezetőkkel, akik **változásvezetőként** élére állnak a magyarországi programnak.



Több mint 100 tudományos, civil és vállalati szakértő és vállalatvezető aktív részvétele segítette a munkát. 2015-ben 5 szakértői műhelymunka, 3 vezérigazgatói kerekasztal megbeszélés során azonosítottuk a célokhoz való hozzájárulást megragadó 77 hatásmérő indikátort. Az év végére **40 vállalat formálisan is csatlakozott, és a megújult www.action2020.hu honlapon már induláskor bemutatásra kerülhetett 20 üzleti megoldás.** A folyamat elindult, a vállalatok csatlakozása folyamatos és egyre bővül azon üzleti megoldások köre is, amelyek inspirációt jelenthetnek más vállalatok számára.

"Az Action 2020 Magyarország program hatása ugyanakkor sokrétű. Nem csak a konkrétan összegyűjtött üzleti megoldások, valamint a csatlakozott vállalatok gyakorlatainak eredményei mozdítják elő a fenntarthatóságot, hanem önmagában már a program folyamata. Hiszen annak alapja a párbeszéd, a közös gondolkodás, a látókörbővítés, továbbá a szokásos üzletmenet folyamatos megkérdőjelezése." - emelte ki **Ifj. Chikán Attila, az ALTEO Group vezérigazgatója, az Action 2020 munkacsoport vezetője.**

A BCSDH hisz abban, hogy a hatásos fenntarthatósági megoldások pozitív változáshoz vezetnek, és amelyek elindítói és megvalósítói fontos változásvezetők.

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

A program hivatalos weboldala magyar és angol nyelven: <http://action2020.hu/>

A collage of logos for various companies, including AIG, Alteo Group, BASF, BDL, Biofilter, Busch-Hungaria, E.ON, Folprint, Generali, HVG, Inest, KPMG, McDonald's, MVM, Nestle, Pannonia Ethanol, Porsche Hungaria, SCA, Shell, Siemens, Syngenta, Tesco, and Unilever.

[illegible]

„Egyre több gazdasági, társadalmi és környezeti kockázattal kell szembenézniük a cégeknek, már a közeljövőben is. Ezért nagyon fontos "A jövő vezetői" tehetségprogram, hiszen olyan konkrét eszközöket, módszereket ad a fiatal vezetők kezébe, melyek segítenek ezek megoldásában.” – emelte ki a program jelentőségét - Márta Irén, szervezetünk igazgatója, a programot bemutató [kisfilmben](#).

A programban 24 tagvállalati delegált vett részt 2015-ben (2014-ben 23 fő volt), akik a vállalati működés számtalan területéről érkeztek. 2015-ben először egy egyetemi hallgató, ösztöndíjasként vehetett részt a képzésben (a Budapesti Műszaki Egyetem vegyészmérnök hallgatója nyerte a pályázatot). A BCSDH célja, hogy olyan vezetők kerüljenek ki a programból, akik a fenntartható vállalati, gazdasági működés érdekében a már megszokott üzletmeneten túl új megoldásokat alkalmaznak a vállalati és makró szintű fenntarthatósági célok elérése érdekében.



A 9 hónap során „A vállalati fenntarthatóság komplex értelmezése” című vezetői ajánlásra alapozva vállalati mentorok támogatták a résztvevőket, többek között a következő tagvállalatok és vezetők aktív részvételével: Alteo, ProSelf (korábban: Ben&Loch Lomond), Budapest Airport, Budapesti Erőmű, Coca-Cola HBC, E.ON, Grundfos, KPMG, MOL, Nestlé, Siemens, Telenor, Zwack.



A programról bővebben itt olvashat és a programról szóló filmet is itt tekintheti meg:

<http://bcsdh.hu/temak/jovo-vezetoi/>

Köszönjük azon tagvállalatainknak, akik 'A jövő vezetője' ösztöndíjprogram meghirdetését támogatták:



SZAKMAI RENDEZVÉNYEK:

Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről

2015-ben is folytatódott az Egyesület „Üzleti reggelik a fenntartható fejlődésről” című eseménysorozata. Ebben az évben két üzleti reggelire került sor.



Kereskedelmi Kamara volt.

Március 26-án nagy sikerű előadást tartott **Kitty van der Heijden**, a **World Resources Institute** európai igazgatója és napjaink egyik meghatározó fenntarthatósági gondolkodója, aki arra mutatott rá, hogy a fenntarthatóság egyetlen járható útja, ha a környezetvédelem és üzleti növekedés egyszerre valósul meg. Az esemény társszervezője a **Holland Királyság Nagykövetsége és a Holland-Magyar**



Októberben közel 70 vállalati vezető előtt tartott nagy sikerű előadást **Kőrösi Csaba**, a Köztársasági Elnöki Hivatal, Környezeti Fenntarthatóság Igazgatóságának a vezetője, aki a frissen bemutatott ENSZ Fenntarthatósági Célok kapcsán beszélt Magyarország fenntarthatósági profiljáról. Az esemény társszervezője a **Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák és a Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara** volt.

Az üzleti reggeliken 2015-ben összesen több mint 140 vállalatvezető és felsővezető volt a vendégünk.

Vezérigazgatói vacsora Peter Bakkerrel, a WBCSD elnökével



vállalatvezetőkkel, megosztva saját tapasztalatait.

Peter Bakker, a WBCSD elnöke novemberben Magyarországra látogatott, és ennek kapcsán vezérigazgatói vacsorát szerveztünk, a cseh társ szervezetet is vendégül látva. 23 tagvállalatunk első számú vezetője vett részt az eseményen. Peter Bakker az üzleti döntéshozók, vállalatvezetők szerepéről, felelősségéről beszélt a jelenlévő

BCSDH hétvége Sopronban



A hagyományt folytatva 2015-ben ismét megszerveztük a BCSDH hétvégét, ezúttal Sopronban, ahol házigazdánk **a Heineken Hungária Sörgyárok Zrt. és az Alteo Group** voltak. A két napos eseményen tagvállalataink vezetői partnereikkel közösen vehettek részt. Első nap megtekintettük a **Heineken** üzemét és megismerkedtünk fenntarthatósági eredményeikkel, majd az Erhardt étteremben

folytatódott az este. Másnap az **ALTEO** Soproni Erőművének meglátogatásával és egy ott elköltött ebéddel zártuk a programot.

A 2015-ös év eseményei itt érhetők el: <http://bcsdh.hu/esemenyek/korabbi-esemenyek/>

EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK:

Együttműködések, szakmai szerepvállalás

Az Egyesület 2015-ben számos szakmai konferencián, tagvállalati rendezvényen, zsűriben képviselte **előadóként, aktív résztvevőként, vagy szakértőként** a vállalati fenntarthatóság témáját, melyek a következők voltak:

Események időrendben	Résztvevő
Greennovációs Nagydíj díjátadó	Petrik Ida, igazgató – zsűritag és előadó
Business Superbrands	Salgó István, elnök – zsűri elnök
CEMS Responsible Global Leadership	Fertetics Mandy, szakmai vezető – előadó



bcsdh

Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért
Business Council for Sustainable Development in Hungary

szemináriuma	tagvállalati előadók a rendezvényen: Fekete István, ügyvezető, Busch Hungária Thomas Narbeshuber, ügyvezető, BASF Szabó István, CSR menedzser, KPMG Márta Irén, kommunikációs igazgató, Holcim
Coface konferencia	Fertetics Mandy, szakmai vezető – előadó tagvállalati előadók a rendezvényen: Urbán László, ügyvezető igazgató, Suzuki Reng Zoltán, ügyvezető igazgató, Pannónia Ethanol
Francia követség, Klíma konferencia	Salgó István, elnök - előadó
mtd Esély Konferencia	Fertetics Mandy, szakmai vezető – kerekasztal vezető tagvállalati előadók a rendezvényen: Horváth Ágnes, ügyvezető, McDonald's Gazsi Zoltán, ügyvezető igazgató, eisberg Lakatos Sándor, Nova Papír, Fábíán Ágnes, Henkel, Kamarás Zsuzsanna, Provident, Molnár Csaba, Magnet Bank
BASF 150 éves Konferencia	Petrik Ida, igazgató – előadó
Világgazdaság konferencia	Salgó István, elnök/Petrik Ida, igazgató – előadó
Unilever Fenntartható Fogyasztás Kutatás Fórum	Petrik Ida, igazgató / Fertetics Mandy szakmai vezető –szakmai partner
CSR Piac	Petrik Ida, igazgató – kerekasztal résztvevő
Georgia Tech	Fertetics Mandy, szakmai vezető –előadó, Chikán-Kovács Eszter – szakmai partner
Gran Prize, a Svéd-Magyar Kereskedelmi Testület Innovációs díja	Salgó István, elnök – zsűritag
Civil Licit képzés	Fertetics Mandy, szakmai vezető - előadó
Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács Ülések	Petrik Ida / Márta Irén igazgató – állandó meghívott
LEO Létesítménygazdálkodók üzleti reggeli	Salgó István, elnök – előadó
MLBKT Logisztikai Konferencia	Márta Irén, igazgató – előadó
KPMG CR jelentés üzleti reggeli	Salgó István, elnök – kerekasztal résztvevő
McDonald's regionális fenntarthatósági workshop	Fertetics Mandy, szakmai vezető – előadó
World Business Council for Sustainable Development Summit in Paris	Márta Irén igazgató- előadás a „A jövő vezetői” tehetségprogramról

Az Egyesület képviselői a fentiek mellett számos szakmai rendezvényen, tréningen vettek részt és képviselték az Egyesületet 2015-ben, melyek a teljesség igénye nélkül: European Water konferencia, Innovációs Nagydíj átadó, Nestlé Youth Alliance vállalati és multistakeholder kerekasztal, HBLF Média a Társadalomért díjátadó, Portfólió Autóipari konferencia, KÖVET Klímakonferencia, Transparency International üzleti reggelik, Magyar Adományozói Fórum Műhelybeszélgetés, Környezet Charta CCIFH, Kommunikációs Igazgatók Európai Szövetsége rendezvény, Civil konferencia.

Az Egyesület jó partneri viszonyt ápol számos meghatározó szakmai és üzleti szervezettel, nagykövetséggel, melyek a teljesség igénye nélkül: Magyarországi Brit Kereskedelmi Kamara, Brit Nagykövetség, Budapest Institute, Common Purpose, Egyesület a Kiválóságért, Élelmiszer Feldolgozók Országos Szövetsége, Francia Kamara, HBLF, Holland-Magyar Kereskedelmi Kamara, Holland Nagykövetség, HuGBC, KÖVET, Magyarországi EU Kereskedelmi Kamarák, MAF, MLBKT, NFFT, Transparency International, Svájci-Magyar Kereskedelmi Kamara, Svéd Kereskedelmi Kamara.

Sajtómegjelenések

2015-ben a BCSDH növelte megjelenését a nyomtatott és elektronikus sajtóban. Részben az eseményeinket támogató sajtóközlemények megjelenésével, részben pedig interjúk, beszámolók és szakmai cikkek formájában.



2015-ben is megjelent a HVG Fenntartható Fejlődés kiadványa, amelyben kiemelt szerep jutott a BCSDH tevékenységének, azon belül is az Action 2020 Magyarország program eredményinek.

Kitty van der Heiden és Peter Bakker látogatása kapcsán interjú jelent meg a FORBES-ban, a Népszabadságban, a NOL.hu-n, a hír24-en és a HVG-ben.

Számos média rendszeresen hírt adott a BCSDH tevékenységéről: HVG, Manager magazin, ECOLIFE, Figyelő, MTI, Piac&Profit, Budapest Business Journal, Élelmiszer Magazin, Greenfo, ReCity.

Munkacsoportok 2015-ben

Az Egyesület tagvállalatai aktívan közreműködnek a szakmai munka kialakítása és megvalósítása során egyaránt. Ez biztosítja a magas szintű és előremutató fenntarthatósági

törekvések és az üzleti lehetőségek és igények optimális illeszkedését, valamint a hatékony működést. 2015-ben négy munkacsoport működött:

Action 2020 Magyarország munkacsoport

A munkacsoport célja az Action 2020 Magyarország program fejlesztése, működtetése és eredményességének előmozdítása a célból, hogy az üzleti szektor fenntarthatósági hatását radikálisan előmozdítsuk.

A munkacsoport háromszor találkozott az év során (március 19., május 12. és szeptember 8.), azzal az elsődleges céllal, hogy az újszerű program hazai adaptálásának mérföldköveinél konzultatív szerepet töltsön be és ezáltal megalapozottak legyenek a 2015-ös aktivitások. A munkacsoport többek között hozzájárult a programban ajánlott teljesítmény és eredménymérő indikátorok azonosítására és tisztázására, tesztelte és egyszerűsítette a csatlakozási útmutatót, segítette a létező üzleti megoldások azonosítását.

A munkacsoport vezetője 2015-ben Ifj. Chikán Attila, az Alteo vezérigazgatója volt. Összesen további 17 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Allianz (Keller Lilla), BASF (Horváth Vanda), BDL (Kovács Károly), BERT (Major Balázs), Biofilter (Simon Anita), Folprint (Fodor János), Havranek (Fazekas Orsolya), HungaroControl (Deák Krisztina), KPMG (Szabó István), MAVIR (Dávid Livia), McDonald's (Vadnai Ágnes), Nestlé (Nagy Andrea), Pannónia Ethanol (Reng Zoltán), ProSelf (Kelemen Attila), Shell (Bujdosó Andrea), Syngenta (Pecze Rozália), Tesco (Magyar Henrietta).

Társadalmi tőke munkacsoport

A munkacsoport célja a vállalati fenntarthatóság előmozdításához szükséges humán és társadalmi tőke előmozdításának beavatkozási területeinek azonosítása, ehhez kapcsolódó aktivitás javaslatok BCSDH számára történő előterjesztése és az ehhez kapcsolódó programok kialakítása és folyamatos értékelése, fejlesztése (pl. A jövő vezetői tehetségprogram és kapcsolódó ösztöndíjprogram).

A munkacsoport háromszor találkozott az év során (március 25., május 20. és december 9.), azzal az elsődleges céllal, hogy A jövő vezetői tehetségprogram és kapcsolódó ösztöndíjprogram további fejlődési lehetőségeit azonosítsa, továbbá kidolgozza az általa javasolt hiánypótló társadalmi tőke előmozdító, aktivizáló aktivitásötleteket a következő évekre.

A munkacsoport vezetője 2015-ben Kelemen Attila, a Proself (egykori Ben&Loch) vezérigazgatója volt. Összesen további 11 tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Alteo (Sándor Zsuzsanna, Ifj. Chikán Attila), BASF (Béldi-Betegh Alíz és Horváth

Vanda), E.ON (Pintericsné Károlyi Zsuzsanna és Kovács Alexandra), Havranek (Fazekas Orsolya), Grundfos (Urbán Katalin), HungaroControl (Csányi Zsuzsanna), KPMG (Szabó István), MAVIR (Dávid Livia), Nestlé (Nagy Andrea), Siemens (Ludvig Orsolya), Tesco (Magyar Henrietta).

Beszállítói Lánc munkacsoport

A munkacsoport célja, hogy a Vezetői ajánlásban is megfogalmazott, s a vállalati fenntarthatóság szempontjából kritikus beszállítói lánc menedzsment szempontjából meghatározza a legfontosabb irányokat, aktivitásokat.

A munkacsoport négyszer találkozott az év során (február 3., június 9., október 14. és december 21.), azzal az elsődleges céllal, hogy megfogalmazza az első számú vezetők számára releváns fenntartható és felelős beszállítói lánc menedzsment szempontjából kritikus feltételeket és feladatokat. Ennek érdekében feltárta a legfontosabb szakmai trendeket és kutatásokat, hazai jó gyakorlatokat és legfőbb nagyvállalati gátlótényezőket és ez alapján megfogalmazta ajánlását és további terveit.

A munkacsoport vezetője 2015-ben Fertetics Mandy, a BCSDH szakmai vezetője volt. Összesen hét tagvállalat volt aktív a munkacsoportban ez évben: Allianz (Giltán Tivadar), Dandelion (Nagy Gréta), Folprint (Fodor János), Grundfos (Nyeste Zsolt), McDonald's (Cselényi Tibor), Telenor (Pósán Nikolett), Toyota (Goizer György).

Vezetői ajánlás munkacsoport

A munkacsoport célja volt, hogy a Vezetői ajánlást tagvállalatainak aktív bevonásával megfogalmazza és népszerűsítse, majd a kapcsolódó teljesítményt és eredményeket éves felmérés keretében utókövesse.

A munkacsoport egyszer (június 2-án) találkozott, annak érdekében, hogy meghatározza a munkacsoport jövőbeni lehetőségeit és feladatait. Mivel a Vezetői ajánlás beépült a BCSDH stratégiájába és a tagfelvételi folyamat szerves részévé vált, az erre épülő kutatás pedig az éves munkatervbe került a munkacsoport befejezte működését.

A munkacsoport vezetője 2015-ben Salgó István, az ING vezérigazgatója és BCSDH elnöke volt, három tagvállalat vett részt a munkacsoport munkájában ez évben: HVG (Szauer Péter), KPMG (Szabó István), Proself (Kelemen Attila).

A szervezet tisztségviselői és munkavállalói, szervezeti változások

Elnökség:

Salgó István, elnök
Jamniczky Zsolt, elnökségi tag
Kapusy Pál, elnökségi tag
Ludvig Orsolya, elnökségi tag
Márta Irén, elnökségi tag

Felügyelő Bizottság:

Pallaghy Orsolya, FB elnök
Dr. Fazekas Orsolya, FB tag
Lakatos Sándor, FB tag

Munkatársak:

Petrik Ida, igazgató (2015. október 15-ig)
Márta Irén, igazgató (2015. október 15-től)
Chikán-Kovács Eszter, kommunikációs menedzser
Fábiánfy Enikő, irodavezető
Fertetics Mandy, szakmai vezető

2015. januárban Fertetics Mandy csatlakozott a BCSDH csapatához a szervezet új szakmai vezetőjeként, majd februárban Chikán-Kovács Eszter, aki a kommunikációs menedzseri feladatokat látja el. Mindketten rugalmas munkaidő beosztásban, részmunkaidőben töltik be pozíciójukat. Októbertől december közepéig Hajdu Anna, a Károli Gáspár Református Egyetem, Pszichológia szakos hallgatója gyakornokként segítette munkánkat.

2015. október 15-étől Márta Irén vette át a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) igazgatói posztját Petrik Idától, aki szülési és gyermekvállalási szabadságra távozott és a következő két évet családjának szentelni.

Kapcsolat

Márta Irén
igazgató

iren.marta@bcsdh.hu

Web: www.bcsdh.hu